

ABSTRAKSI

Perusahaan sebagai suatu lembaga yang diorganisasi dan dijalankan untuk menyediakan barang dan jasa bagi masyarakat dengan motif mendapatkan keuntungan. Untuk mencapai tujuan tersebut pimpinan suatu perusahaan harus dapat mengkoordinir sumber-sumber daya manusia, material, mesin dan lainnya.

Jika perusahaan ingin mencapai tingkat efisiensi, maka harus memenuhi beberapa faktor penting antara lain pengawasan dalam bekerja dan tenaga kerja yang mempunyai kemampuan tinggi/profesional. Dengan adanya pengawasan yang teratur dan kemampuan tenaga kerja yang tinggi maka akan dapat diketahui tingkat keberhasilan perusahaan dan efisiensi perusahaan. Perusahaan Paving Block "POHON CEMARA" di Genuk mempunyai pengertian bahwa, dengan pengawasan dan tingkat kemampuan kerja yang tinggi akan dapat mencapai efisiensi perusahaan. Oleh karena itu perusahaan memerlukan suatu pedoman tentang pengawasan dan kemampuan tenaga kerja yang baik sebagai dasar bertindak.

Pengawasan merupakan suatu tindakan yang dilakukan oleh pimpinan atau pengawasan secara langsung terhadap pelaksanaan suatu pekerjaan. Sedangkan kemampuan tenaga kerja adalah kesanggupan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang telah ditentukan. Obyek penelitian ini adalah para pekerja di bagian produksi yang ada pada perusahaan Paving Block "Pohon Cemara" di Genuk.

Aspek yang dianalisa adalah aspek pengawasan, aspek tingkat kemampuan karyawan dan efisiensi perusahaan. Analisis yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Dari perhitungan analisis regresi berganda dengan program mikrostat diperoleh hasil persamaan : $Y = 1,5141 + 0,4691 x_1 + 0,3672 x_2$ dan hasil pengujian hipotesis regresi berganda diperoleh hasil F sebesar 36,059 sedang tabel nyata 5% dan derajat kebebasan $2; n-k-1$ adalah 3,23. Hal ini berarti F hitung $>$ F tabel yaitu $36,059 > 3,23$ sehingga akan menolak H_0 yang menyatakan tidak ada pengaruh pengawasan dan tingkat kemampuan karyawan terhadap efisiensi perusahaan. Dan H_a yang menyatakan ada pengaruh pengawasan dan tingkat kemampuan karyawan terhadap efisiensi perusahaan diterima. Jadi dapat ditarik kesimpulan bahwa pengawasan dan tingkat kemampuan karyawan mempunyai pengaruh terhadap efisiensi perusahaan. Dari perhitungan koefisien determinasi diperoleh hasil 0,6490 hal ini berarti bahwa 64,90% efisiensi perusahaan dipengaruhi oleh pengawasan dan tingkat kemampuan karyawan, sedang sisanya 35,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.