

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, R., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 27(2), 1–6.
- Anggreni, S. D., Machasin, & Amsal, C. (2015). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pt. Permodalan Siak. *Jom Fekon*, 2(1), 1–15.
- Anisah, S. (2014). “Pengaruh Motivasi Kerja Islami Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bmt Harapan Ummat Kudus”.
- Arikuntoro. (2010). “Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik, Jakarta: Pt Rineka Cipta”. 234.
- Astuti, R., & Prayogi, I. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Karya Hevea Indonesia Afdeling Hevea Dolok Masihul. *Prosiding: The National Conferences Management And Business (Ncmab) 2018*, 1(1), 490–502.
- Bolung, R. V., Moniharapon, S., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpmpd Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*, 6(3), 1838–1847.
- Dahlan, L. (2016). Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Peningkatan Motivasi Berprestasi Guru Pns Sltp N 2 Rambah Hilir. *Jurnal Ekonomi*, 1(1), 1–9. Retrieved From [Http://E-Journal.Upp.Ac.Id/Index.Php/Fekon/Article/View/697](http://E-Journal.Upp.Ac.Id/Index.Php/Fekon/Article/View/697)
- Fauzan, R. (2015). Efektifitas Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Serta Kinerja Karyawan Bank. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 19(2), 314–325.
- Fauzi, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Pemerintahan Dan Kerjasama Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat The Effect Of Competence On Performance Employees In Biro Pemerintahan Dan Kerjasama Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Politicon : Jurnal Ilmu Politik*, 1(1), 88–103.
- Ghozali. (2013). “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss”.
- Jumawan, J., & Mora, M. T. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (Jrmb) Fakultas Ekonomi Uniat*, 3(3), 343–352.

<https://doi.org/10.36226/Jrmb.V3i3.153>

- Kahpi, H. S., Khurosaini, A., & Suhendra, I. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (Jrbmt)*, 1(1), 1–10.
- Kakui, I. M., Kakui, I. M., & Gachunga, H. (2018). Effects Of Career Development On Employee Performance In The Public Sector: A Case Of National Cereals And Produce Board. *Strategic Journals*, 3(3), 1–18.
- Nkechi, P. A. J., & Dialoke, I. (2017). Effects Of Career Growth On Employees Performance : A Study Of Non-Academic Staff Of Michael Okpara University Of Agriculture Umudike Abia State, Nigeria. *Singaporean Journal Of Business Economics And Management Studies*, 5(7), 8–18. <https://doi.org/10.12816/0037246>
- Nugroho, M., & Paradifa, R. (2020). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Kompetensi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi)*, 11(1), 149–168. <https://doi.org/10.21009/Jrmsi.011.1.08>
- Nurhidayah, P. I., Fattah, A., & Negoro, B. K. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Implementasi Sistem Informasi Manajemen Dan Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Upt Industri Logam Dan Perekayasaan Di Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3), 408–423.
- Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Berprestasi Karyawan Pada Unit Hcbp Pt Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(2), 238–247. <https://doi.org/10.31311/Jeco.V3i2.6059>
- Pradhan, R. K., Jena, L. K., & Soto, C. M. (2017). Workplace Spirituality In Indian Organisations: Construction Of Reliable And Valid Measurement Scale. *Business: Theory And Practice*, 18(September 2019), 43–53. <https://doi.org/10.3846/Btp.2017.005>
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Cv Inaura Anugerah Jakarta. *Jurnal Widya Cipta*, 2(1), 40–46.
- Purnawati, E., Suparta, G., & Yasa, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 4(No. 2), Hal. 36-54. <https://doi.org/10.22225/Jj.4.2.211.35-54>
- Putri, R. B. P., & Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Spiritualitas Tempat Kerja Dan

- Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja (Intrinsik) Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, 5(3), 1–13.
- Richardo, J. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Prudential Cabang Mrt Stars. *Agora*, 3(2).
- Sarwono. (2013). “Analisis Jalur Untuk Riset Bisnis Dengan Spss. Yogyakarta. Andi Offset”. *Penelitian*, 34–45.
- Sugiyono. (2013). “*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2010”.
- Sulistyo, H., & Ayuni, S. (2018). How Does Knowledge Absorption Foster Performance? The Mediating Effect Of Kinerja karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(1), 114–125. <https://doi.org/10.15294/jdm.v9i1.14657>
- Suryani, H. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori Dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen Dan Ekonomi Islam Edisi Pertama*, Jakarta : Prenada Media Group. 1(2), 2005–2007.
- Syahril, S. (2017). Pengaruh Seleksi Dan Kompetensi Terhadap Motivasi Berprestasi Karyawan Pada Pt. Umega Sembilan Berlian. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Dharma Andalas*, 19(1), 113–126.
- Yamanie, I. Y., & Syaharuddin. (2016). Pengaruh Penilaian Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pelabuhan Indonesia Iv Cabang Samarinda. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 55–65. Retrieved From <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/jurnalmanajemen/article/view/1186>
- Zainuri, A. (2011). *Pengaruh Etika Kerja Dan “Kepemimpinan Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kjks/Ujks Koperasi Kab.Pati)”*.