

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN PUBLIKASI FAKULTAS	v
PERNYATAAN PUBLIKASI UNIVERSITAS	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 <i>Employee Performance</i> (Kinerja Karyawan).....	10
2.1.2 Pelatihan.....	12
2.1.3 Kompetensi.....	12
2.1.4 Motivasi Berprestasi.....	13
2.2 Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	15
2.2.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi.....	15
2.2.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Berprestasi Karyawan	15
2.2.3 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja SDM.....	16
2.2.4 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja SDM	16
2.2.5 Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja SDM.....	17
2.3 Kerangka Pemikiran	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Jenis Penelitian	26
3.2 Populasi, dan sampel.....	26
3.3 Sumber data dan Metode Pengumpulan Data	26
3.3.1 Sumber Data.....	26

3.3.2	Metode Pengumpulan Data	27
3.4	Definisi Operasional & Pengukuran Variabel	28
3.5	Uji Instrumen	29
3.5.1	Uji Validitas & Uji Reliabilitas	29
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	29
3.6	Teknik Analisis Data	30
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	30
3.6.2	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	30
3.6.3	Uji Hipotesis	31
3.6.4	Uji Mediasi dengan Sobel Test	32
3.6.5	Koefisien Determinasi	32
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
4.1	Deskripsi Penelitian	38
4.2	Gambaran Umum Responden	38
4.2.1	Hasil Analisis Deskriptif Variabel	40
4.2.2	Hasil Uji Instrumen	44
4.2.2.1	Uji Validitas	44
4.2.2.2	Uji Reliabilitas	45
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	45
4.2.4	Analisis Regresi	48
4.2.5	Hasil Uji Koefisien Determinasi	49
4.2.6	Hasil Pengujian Hipotesis	50
4.2.7	Hasil Uji Sobel Test	52
4.3.	Pembahasan	55
4.3.1	Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi berprestasi	55
4.3.2	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi	56
4.3.3	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja karyawan	56
4.3.4	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja karyawan	57
4.3.5	Pengaruh Motivasi berprestasi terhadap Kinerja karyawan	57
4.3.6	Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	58
BAB V	PENUTUP	62
5.1	Kesimpulan	62
5.2	Saran	63
5.3	Keterbatasan Penelitian	64

5.4	Agenda Penelitian Mendatang	64
	DAFTAR PUSTAKA	65
	LAMPIRAN.....	68



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Kantor Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional VII Semarang	4
Tabel 3. 1. Devinisi operasional & Pengukuran variabel.....	28
Tabel 4. 1. Usia Responden.....	38
Tabel 4. 2. Jenis Kelamin Responden	39
Tabel 4. 3. Pendidikan Responden.....	39
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan	41
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi.....	42
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi berprestasi.....	43
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja karyawan.....	43
Tabel 4. 8 Uji Validitas Indikator Variabel.....	44
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas Variabel.....	45
Tabel 4. 10. Hasil Uji Normalitas	46
Tabel 4. 11 Uji Multikolonieritas.....	46
Tabel 4. 12. Uji Heteroskedastisitas (Uji Park).....	47
Tabel 4. 13 Hasil Regresi Linier Berganda.....	48
Tabel 4. 14. Hasil Koefisien Determinasi	49



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi Dan Motivasi Berprestasi Sumber: Dikembangkan dari penelitian ini 18

