

## ABSTRAKSI

Penelitian ini merupakan penelitian eksplanatori yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemberian insentif material dan non material terhadap kinerja SDM melalui kepuasan kerja. Populasi penelitian merupakan SDM PT. Tapa Samodra Mas yang merupakan *supplier* resmi bahan bakar minyak dari PT. Pertamina. Teknik pengambilan sampel menggunakan *metode survey* sebanyak 30 responden. Data yang digunakan adalah data primer melalui kuesioner yang berisi jawaban-jawaban responden. Sedangkan teknik analisis yang digunakan antara lain uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan uji analisis regresi berganda dengan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil dari uji kualitas data dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas ditemukan bahwa data valid dan dapat dipercaya. Berdasarkan uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heterokedastisitas ditemukan bahwa data berdistribusi normal, layak untuk dipakai, dan tidak terjadi gangguan dalam model regresinya. Dari pengujian di atas diperoleh bahwa secara parsial hanya dua hipotesis yang terbukti, yaitu pertama pemberian insentif non material berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Kedua, pemberian insentif material berpengaruh terhadap kinerja SDM.

**Kata Kunci : Insentif Material, Insentif Non Material, Kepuasan Kerja, dan Kinerja SDM**

## **ABSTRACT**

*This research is aimed to analyze the explanatory effect of material and non- material incentives to HR performance through job satisfaction. The study population is a human PT. Tapa Samodra Mas which is the official supplier of fuel oil from PT . Pertamina. The sampling technique used survey method by 30 respondents . The data used are primary data through questionnaires containing respondent's answers. While the analysis techniques used include test data quality, classic assumption test, and test multiple regression analysis with path analysis.*

*Results of testing the quality of the data by using the validity and reliability testing found that the data is valid and reliable . Based on the classic assumption test using test normalit , multicollinearity test, and test heterokedastisitas found that the data were normally distribute, worthy to be used, and there is no interruption in the regression models. From the above test is obtained that partially only two hypotheses are proven , the first non- material incentives affect job satisfaction. Secondly, the provision of material incentives affect human performance .*

**Keywords : Material Incentives, Non- Material Incentives, Job Satisfaction, and Performance HR**