

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN UNGGAH KARYA ILMIAH.....	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN UNGGAH KARYA ILMIAH.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
MOTO PERSEMBAHAN	ix
KATA PNNGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kinerja SDM.....	8
2.1.1. Pengertian Kinerja.....	8
2.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	9
2.1.3. Indikator Kinerja.....	10
2.2 Kepuasan kerja.....	12
2.2.1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	12
2.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja ...	14
2.2.3. Dampak Kepuasan Kerja.....	15
2.2.4. Indikator Kepuasan Kerja.....	17
2.3 Kapabilitas inovasi.....	18

2.3.1.	Pengertian Kapabilitas inovasi	18
2.3.2.	Karakteristik Individu yang Memiliki Kapabilitas inovasi	19
2.3.3.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kapabilitas inovasi	20
2.3.4.	Gambaran Kapabilitas inovasi Lokasi Penelitian.....	21
2.3.5.	Indikator Kapabilitas inovasi	25
2.3	Kepemimpinan Transformasional	25
2.3.1.	Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	25
2.3.2.	Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional	26
2.4	Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	27
2.4.1	Pengaruh Kapabilitas inovasi terhadap Kepuasan kerja	27
2.4.2	Pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap Kepuasan Kerja.....	28
2.4.3	Pengaruh Kapabilitas inovasi terhadap Kinerja SDM ..	30
2.4.4	Pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap Kinerja SDM	31
2.4.5	Pengaruh kepuasan Kerja dan Kinerja SDM	32
2.5	Kerangka Pemikiran.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....		35
3.1.	Jenis Penelitian	35
3.2.	Populasi dan Sampel.....	36
3.2.1.	Populasi	36
3.2.2.	Sampel	36
3.3.	Jenis dan Sumber Data	37
3.4.	Metode Pengumpulan Data	37
3.5.	Definisi Operasional dan variabel pengukuran	39
	Kinerja SDM	39
3.6.	Uji Instrumen.....	40
3.6.1.	Uji Validitas	40

3.6.2. Uji Reliabilitas	41
3.7. Uji Asumsi Klasik	42
3.7.1. Normalitas	42
3.7.2. Multikolinieritas	42
3.7.3. Heterokedastisitas	42
3.8. Alat Analisis	43
3.8.1. Analisis Kualitatif	43
3.8.2. Analisis Kuantitatif	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1. Gambaran Umum Responden.....	48
4.1.1. Jenis Kelamin Responden	48
4.1.2. Umur Responden.....	49
4.2. Hasil Analisis.....	50
4.2.1. Deskripsi Variabel Penelitian.....	50
4.2.1.1. Analisis Jawaban Responden Terhadap Variabel Kapabilitas inovasi	51
4.2.1.2. Analisis Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan Transformasional	52
4.2.1.3. Analisis Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja	54
4.2.1.4. Analisis Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja SDM	55
4.2.2. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	56
4.2.2.1. Uji Validitas Data	56
4.2.2.2. Uji Reliabilitas Data	57
4.2.3. Uji Asumsi Klasik.....	57
4.2.3.1. Uji Normalitas	58
4.2.3.2. Pengujian Multikolinieritas	59
4.2.3.3. Pengujian Heteroskedastisitas	60
4.2.4. Analisis Jalur.....	61
4.2.4.1. Model Persamaan Jalur.....	61

4.2.4.2. Koefisien Deteterminasi (R^2)	63
4.2.4.3. Pengujian Hipotesis	64
4.2.5. Hasil Uji Sobel Test	66
4.3. Pembahasan	68
4.3.1. Pengaruh Kapabilitas inovasi terhadap Kepuasan Kerja	68
4.3.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja	71
4.3.3. Pengaruh Kapabilitas inovasi terhadap Kinerja SDM	74
4.3.4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja SDM	75
4.3.5. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja	76
4.3.6. Pengaruh Kapabilitas inovasi terhadap Kinerja SDM melalui Kapabilitas Inovasi	78
4.3.7. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja SDM melalui Kapabilitas Inovasi	79
BAB V PENUTUP	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2. Implikasi Penelitian	82
5.3. Keterbatasan Penelitian	85
5.4. Agenda Penelitian Mendatang	86
LAMPIRAN	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Pikir.....	34
----------------------------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1. Definisi Operasional dan Variabel Pengukuran.....	39
Tabel 4. 1. Jenis Kelamin Responden	48
Tabel 4. 2 Umur Responden.....	49
Tabel 4. 3 Masa Kerja Responden	50
Tabel 4. 4 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kapabilitas inovasi	51
Tabel 4. 5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	53
Tabel 4. 6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja	54
Tabel 4. 7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Kinerja SDM.....	55
Tabel 4. 8 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Kuesioner	56
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Reliabilitas	57
Tabel 4. 10 Tabel uji normalitas 1 dan II.....	58
Tabel 4. 11 Pengujian Multikolinieritas – 1.....	59
Tabel 4. 12 Pengujian Multikolinieritas – 2.....	59
Tabel 4. 13 Pengujian Heteroskedastisitas– 1.....	60
Tabel 4. 14 Pengujian Heteroskedastisitas – 2.....	60
Tabel 4. 15 Tabel Koefisien Persamaan Regresi – 1	61
Tabel 4. 16 Tabel Koefisien Persamaan Regresi – 2	62
Tabel 4. 17 Uji F Model 1	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 18 Uji F Model 2.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 19 Koefisien Determinasi Model Regresi – 1	63
Tabel 4. 20 Koefisien Determinasi Model Regresi – 2.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	90
Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian.....	35
Lampiran 3. Hasil Deskripsi Karakteristik Responden.....	35
Lampiran 4. Hasil Deskripsi Variabel.....	36
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	44
Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	50
Lampiran 7. Hasil Regresi Berganda	56
Lampiran 8. Hasil Uji Sobel.....	60

