

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh variabel kapabilitas inovasi dan Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja SDM melalui dengan Kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada CV. Juragan Batik Pekalongan. Jenis penelitian ini bersifat explanatory dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Kampung Batik Giriloyo Yogyakarta. Pengambilan sampel dilakukan secara purposive sampling yang mengambil 119 karyawan. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah SPSS 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pada kapabilitas inovasi, Kepemimpinan transformasional terhadap Kepuasan kerja. Variabel kapabilitas inovasi, Kepemimpinan transformasional dan Kepuasan kerja terhadap kinerja SDM. Kepuasan kerja berhasil memediasi pengaruh kapabilitas inovasi, dan Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja SDM

Kata Kunci : kapabilitas inovasi, Kepemimpinan transformasional, Kepuasan kerja, kinerja SDM



ABSTRACT

This study aims to determine how the influence of innovation capability variables and transformational leadership on HR performance through job satisfaction as an intervening variable on CV. Pekalongan Batik skipper. This type of research is explanatory with a quantitative approach. The population in this study are employees who work at KCV. Pekalongan Batik skipper. Sampling was done by purposive sampling which took 119 employees. Methods of data collection is done by using a questionnaire. The data analysis method used was SPSS 22. The results showed that there was a positive and significant influence on innovation capability, transformational leadership on job satisfaction. Variables of innovation capability, transformational leadership and job satisfaction on HR performance. Job satisfaction successfully mediates the effect of innovation capability and transformational leadership on HR performance

Keywords: innovation capability, transformational leadership, job satisfaction, HR performance

