

## DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, W. S. U. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kjks Bmt Tamzis Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*.
- Agustina, I. (2009). Faktor-Faktor Motivasi Yang Memengaruhi Kinerja. *Gunadarma.Ac.Id*, 3, 728–746.
- Amalya, I. D. (2019). Kapabilitas inovasi Pada Mahasiswa Yang Berwirausaha. *Indonesian Psychological Research*, 1(1), 40–46. <https://doi.org/10.29080/Ipr.V1i1.169>
- Aristanto, D. B. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Individual Kapabilitas inovasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Sulawesi Bagian Utara). *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1539±1545.
- Astuti, T. P., Sitawati, R., & Tukijan. (2019). Pengaruh Kreativitas Dan Kapabilitas inovasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Hotel Pandanaran Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, (47), 53–64.
- Ayala, Y., Peiró Silla, J. M., Tordera, N., Lorente, L., & Yeves, J. (2017). Job Satisfaction And Innovative Performance In Young Spanish Employees: Testing New Patterns In The Happy-Productive Worker Thesis—A Discriminant Study. *Journal Of Happiness Studies*, 18(5), 1377–1401. <https://doi.org/10.1007/S10902-016-9778-1>
- Cahyono, U. T., Maafif, M. S., & Suharjono. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Daerah Perkebunan Jember. *Jurnal Manajemen & Agribisnis*, 11(2), 68–76.
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1–13.
- Dwiarko, S. P. N. A., & Nugrohoseno. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dan Motivasi Kerja Karyawan Pt. Berau Karya Indah Surabaya. *Bisnis Dan Manajemen*.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Dan Spss. In *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 19* (P. 113). <https://doi.org/10.2307/1579941>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Kapabilitas inovasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 156–169.
- Harahap, S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bank Syariah Mandiri , Tbk. *Human Falah*, 3(2), 1–18.
- Jung, H. S., & Yoon, H. H. (2015). The Impact Of Employees' Positive Psychological Capital On Job Satisfaction And Organizational Citizenship Behaviors In The Hotel. *International Journal Of Contemporary Hospitality Management*.
- Kania, D., Senen, S. H., & Masharyono, M. (2018). Analisis Gambaran Kepemimpinan Transformasional, Work Engagement Dan Perilaku Kerja Inovatif Karyawan. *Journal Of Business Management Education (Jbme)*, 3(3), 79–88. <https://doi.org/10.17509/Jbme.V3i3.14311>
- Kartono, K. (2020). The Knowledge Sharing, Individual Kapabilitas inovasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan ...*, 143–157. Retrieved From <https://ocs.unud.ac.id/index.php/jmbk/article/view/42678>
- Kochanowski, S., Seifert, C. F., & Yukl, G. (2010). Using Coaching To Enhance The Effects Of Behavioral Feedback To Managers. *Journal Of Leadership And Organizational Studies*. <https://doi.org/10.1177/1548051809352663>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/Cddis.2011.1>
- Mathis, R. L. & J. H. J. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*.
- Nurchahyo, S. A., & Wikaningrum, T. (2020). Peran Knowledge Sharing, Learning Organization Dan Individual Kapabilitas inovasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(2), 1–25.
- Pambudi, D. S., Mukzam, D., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Pt Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 39(1), 164–171.
- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. <https://doi.org/10.35794/Emba.V3i1.6567>
- Prabasari, I. G. A. A. M., & Netra, I. G. S. K. (2013). Pengaruh Motivasi, Disiplin

- Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Distribusi Bali. *Manajemen*, 2(4).
- Rika, A. M., & Nurhayati, T. (2017). Improving Professional Competence And Knowledge Sharing Based On Organizational Citizenship Behavior Toward Human Resources Performance. *International Journal Of Islamic Business Ethics*, 2(2), 314. <https://doi.org/10.30659/ijibe.2.2.314-331>
- Satriowati, E., Paramita, P. D., & Hasiholan, L. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Laundry Elephant King. *Journal Of Management*, 2(2).
- Septyan, F. B., Musadieg, M. Al, & Mukzam, M. D. (2017). Motivasi Dan Kinerja ( Studi Pada Karyawan Cv . Jade Indopratama Malang ). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 53(1), 81–88.
- Shmailan, A. S. Bin. (2016). The Relationship Between Job Satisfaction, Job Performance And Employee Engagement: An Explorative Study. *Issues In Business Management And Economics*.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan Kombinasi (Mixed Methods). *Journal Of Chemical Information And Modeling*.
- Sulistiowati. (2018). Peningkatan Kapabilitas inovasi Perajin Tenun Melalui Perilaku Berbagi Pengetahuan Dan Efikasi Diri. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 7(1), 168–185. <https://doi.org/10.26418/Jebik.V7i3.27236>
- Susiawan, S., & Muhid, A. (2015). Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*. <https://doi.org/10.30996/Persona.V4i03.725>
- Verianto, H. (2019). Pengaruh Kepercayaan, Efikasi Diri, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Berbagi Pengetahuan Karyawan Di Kantor Cabang Utama Pt Bank Panin Tbk Kota Pontianak. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan (Jebik)*, 8(2), 128–146. <https://doi.org/10.1017/Cbo9781107415324.004>
- Yukl, G. (2013). Leadership In Organizations. In *Leadership In Organizations*.