

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang masalah

Dalam kehidupan masyarakat yang terus berkembang manusia senantiasa mempunyai peranan yang sangat penting dalam mencapai tujuannya. Di samping itu manusia mempunyai sifat-sifat yang khas, perasaan, sikap dan keinginan yang berbeda antara yang satu dengan yang lainnya. Hal ini dapat kita lihat dalam aktivitasnya dalam bekerja. Perilaku manusia merupakan fungsi dari interaksi antara individu yang berhubungan dengan lingkungannya di mana mereka berada. Masing-masing individu mempunyai kemampuan, kepercayaan pribadi, penghargaan, serta pengharapan kebutuhan dalam talanan organisasi. Seperti kita ketahui, bagi seorang pemimpin suatu perusahaan yang dalam melaksanakan tugasnya membutuhkan orang lain untuk mencapai tujuannya. Di sinilah dibutuhkan peranan seorang pemimpin untuk memberikan dorongan yang dibutuhkan oleh bawahannya sehingga mereka dapat menjalankan tugasnya dengan baik sesuai dengan apa yang kita harapkan. Tidak mudah memang bagi seorang pimpinan untuk melaksanakan tugasnya sesuai dengan apa yang diharapkan oleh karyawannya, yang masing-masing karyawannya mempunyai karakter yang berbeda-beda. Untuk itu perlu adanya jalinan yang erat antara pimpinan dengan para pekerja yang berada di bawahnya sehingga tercipta hubungan timbal balik yang positif.

Dengan meninjau permasalahan di atas dapat diambil suatu gagasan untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap dorongan atau motivasi kerja karyawan sehingga dapat menjalankan tugasnya dengan baik. Sebab apabila karyawan dapat bekerja dengan baik, itu merupakan hal yang sangat diharapkan, tetapi apabila karyawan tidak dapat menjalankan tugasnya dengan baik, maka pemimpin dapat menelaah penyebab permasalahannya. Mungkin ia tidak mempunyai motivasi atau dorongan untuk melaksanakan tugasnya atau dia sendiri yang tidak mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugasnya itu dengan baik. Untuk itu telah menjadi tugas seorang pemimpin untuk bisa memberikan motivasi kepada bawahannya agar dapat bekerja dengan baik sesuai dengan apa yang diharapkan.

Dengan melatar belakangi permasalahan seperti di atas, maka menarik untuk diteliti adalah bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap karyawannya pada perusahaan CV. Aneka Ilmu, sehingga dalam penulisan ini mengambil judul :

“ Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan CV. Aneka Ilmu di Semarang ”.

1.2. Perumusan Masalah

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada perusahaan CV. Aneka Ilmu di Semarang.

1.3. Pembatasan Masalah

Dalam penelitian ini dibatasi pada :

1. Gaya kepemimpinan dapat memberikan dorongan atau motivasi untuk meningkatkan produktivitas perusahaan sesuai dengan gaya kepemimpinan sehingga dapat mencapai apa yang diharapkan oleh perusahaan.
2. Motivasi kerja karyawan yaitu dengan gaya kepemimpinan tersebut karyawan dapat termotivasi dalam menjalankan tugasnya sehingga dapat mencapai tujuan yang dapat diharapkan.

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada perusahaan CV. Aneka Ilmu di Semarang.

1.5. Kegunaan Penelitian

Suatu penelitian dilakukan tentunya memberikan fungsi atau kegunaan.

Adapun kegunaan penelitian ini adalah :

1. Bagi penulis yaitu menambah pengetahuan tentang keadaan yang sesungguhnya yang terjadi dalam dunia usaha sehingga

dapat memperluas cakrawala berfikir terutama dengan permasalahan yang erat hubungannya dengan gaya kepemimpinan perusahaan untuk memberikan motivasi terhadap karyawannya sehingga dapat menjalankan tugasnya dengan baik.

2. Bagi perusahaan adalah sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan berbagai macam kebijaksanaan khususnya yang berhubungan dalam rangka peningkatan produktivitas kerja karyawannya dengan gaya kepemimpinan perusahaan.

