

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAKSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	2
1.3 Pembatasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	3
1.5 Kegunaan Penelitian.....	3
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	5
2.2 Wewenang Kepemimpinan.....	6
2.3 Teori dan Tehnik Kepemimpinan.....	6
2.3.1 Teori Kepemimpinan.....	6
2.3.1.1 Latar Belakang Kepemimpinan.....	7

2.3.1.2	Sebab-sebab Munculnya Kepemimpinan.....	7
2.3.1.3	Type dan Gaya Kepemimpinan.....	8
2.3.1.4	Syarat-syarat Kepemimpinan.....	9
2.3.2	Tehnik Kepemimpinan.....	10
2.4	Azas-azas Kepemimpinan.....	10
2.5	Pengertian Motivasi Kerja Karyawan.....	11
2.6	Teori Motivasi.....	12
2.6.1	Teori Motivasi Abraham Maslow.....	12
2.6.2	Teori Motivasi F. Hersberg.....	13
2.6.3	Teori Motivasi Mc. Calland.....	13
2.7	Jenis-jenis Motivasi.....	14
2.7.1	Motivasi Negatif.....	14
2.7.2	Motivasi Positif.....	14
2.8	Hipotesis.....	15
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian.....	16
3.2	Lokasi Penelitian.....	16
3.3	Populasi dan Sampel.....	16
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	17
3.5	Jenis Data.....	17
3.6	Metode Analisa Data.....	18
3.7	Pengujian Hipotesis.....	19

3.8 Definisi Operasional.....	21
3.8.1 Gaya Kepemimpinan.....	21
3.8.2 Motivasi Kerja.....	22
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
4.1 Sejarah Singkat Berdirinya Perusahaan	
CV. Aneka Ilmu Semarang.....	23
4.2 Struktur Organisasi CV. Aneka Ilmu Semarang.....	31
BAB V ANALISA DATA	
5.1 Analisa Kualitatif	40
5.1.1 Penelitian terhadap Gaya Kepemimpinan yang dilakukan pimpinan.....	40
5.1.2 Penelitian terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	44
5.2 Analisa Kuantitatif	49
5.2.1 Analisa Regresi Sederhana.....	50
5.2.2 Koefisien Determinasi.....	50
5.3 Pengujian Hipotesis.....	51
BAB VI PENUTUP	
6.1 Kesimpulan.....	53
6.2 Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	