

## ABSTRAKSI

Penelitian ini membahas mengenai analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada perusahaan CV. Aneka Ilmu Semarang.

Penulisan skripsi ini dilakukan dengan tujuan, untuk mengetahui berapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada perusahaan CV. Aneka Ilmu Semarang.

Di dalam penelitian ini populasi yang diambil adalah seluruh karyawan bagian produksi perusahaan CV. Aneka Ilmu Semarang, dengan mengambil sampel sebanyak 20 orang dari jumlah seluruh karyawan bagian produksi sebanyak 84 orang.

Adapun analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis Kualitatif yaitu analisis tanpa menggunakan angka-angka atau tabel, akan tetapi dengan membaca data yang diolah dan memberikan analisis pada hasil penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan dengan menggunakan teori-teori yang telah ada.

Analisis Kuantitatif yaitu dengan menggunakan analisis regresi sederhana untuk mengetahui besarnya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Dari analisa regresi sederhana dengan menggunakan program SPSS diperoleh hasil persamaan  $Y = 1,378 + 1,051X$  ini dapat dijelaskan bahwa gaya kepemimpinan sangat berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan, dalam arti semakin baik gaya kepemimpinan seseorang, semakin baik pula motivasi kerja karyawannya. Sedangkan koefisien determinasi sebesar 0,508 hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh sebesar 50,8% terhadap motivasi kerja karyawan dan sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini Berdasarkan uji hipotesis diperoleh  $t_{hitung} = 4,315$  dengan taraf uji  $\alpha = 0,05$ , derajat kebebasan  $dk = n - 2$ , diperoleh  $t_{tabel} = 2,11$  ini berarti bahwa  $t_{hitung} = 4,315 > t_{tabel} = 2,11$  maka diketahui ada pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Dengan demikian hipotesis menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan diterima.

Pembimbing,



Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM