

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN CV. ANEKA ILMU SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana Strata Satu pada Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung
Jurusan Manajemen



Disusun oleh :

Nama : IWAN WAHYU NUGROHO

NIM : 04.93.4489

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
SEMARANG**

2001

ABSTRAKSI

Penelitian ini membahas mengenai analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada perusahaan CV. Aneka Ilmu Semarang.

Penulisan skripsi ini dilakukan dengan tujuan, untuk mengetahui berapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada perusahaan CV. Aneka Ilmu Semarang.

Di dalam penelitian ini populasi yang diambil adalah seluruh karyawan bagian produksi perusahaan CV. Aneka Ilmu Semarang, dengan mengambil sampel sebanyak 20 orang dari jumlah seluruh karyawan bagian produksi sebanyak 84 orang.

Adapun analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis Kualitatif yaitu analisis tanpa menggunakan angka-angka atau tabel, akan tetapi dengan membaca data yang diolah dan memberikan analisis pada hasil penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan dengan menggunakan teori-teori yang telah ada.

Analisis Kuantitatif yaitu dengan menggunakan analisis regresi sederhana untuk mengetahui besarnya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Dari analisa regresi sederhana dengan menggunakan program SPSS diperoleh hasil persamaan $Y = 1,378 + 1,051X$ ini dapat dijelaskan bahwa gaya kepemimpinan sangat berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan, dalam arti semakin baik gaya kepemimpinan seseorang, semakin baik pula motivasi kerja karyawannya. Sedangkan koefisien determinasi sebesar 0,508 hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh sebesar 50,8% terhadap motivasi kerja karyawan dan sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini Berdasarkan uji hipotesis diperoleh $t_{hitung} = 4,315$ dengan taraf uji $\alpha = 0,05$, derajat kebebasan $dk = n - 2$, diperoleh $t_{tabel} = 2,11$ ini berarti bahwa $t_{hitung} = 4,315 > t_{tabel} = 2,11$ maka diketahui ada pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Dengan demikian hipotesis menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan diterima.

Pembimbing,



Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM

HALAMAN PENGESAHAN

N a m a : IWAN WAHYU NUGROHO
N I M : 04.93.4489
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN CV. ANEKA ILMU DI SEMARANG
Dosen Pembimbing : Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM

Pembimbing



Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Heru Sulistyono, SE, MSI

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

" Mohon pertolongan kamu sekalian dengan kesabaran dan melalui sholat.
Sesungguhnya sholat (yang menjadi wasilah) itu berat untuk dilakukan,
kecuali bagi orang-orang yang khusuk."

(QS. Al Baqarah : 45)

" Bila anda ingin jujur kepada orang lain, jujurilah lebih dahulu kepada diri
sendiri . Sebab kejujuran adalah segalanya."

(Iwan)

Karya ini kupersembahkan :

- Sebagai ungkapan penghormatan kepada ayah bunda di surga.
- Om dan tante serta kakakku
- Mas Roso, Imam Suroso, serta teman-teman seperjuangan di H 31
- Teman-teman FE angkatan 93.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga skripsi tentang Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan CV. Aneka Ilmu Semarang dapat diselesaikan dengan baik.

Adapun maksud dari penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Strata 1 (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Atas bantuan berbagai pihak yang telah berkenan untuk memberikan segala yang dibutuhkan dalam penulisan skripsi ini, perkenankanlah penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. M. Zulfa Kamal, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
2. Ibu Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan serta nasehat sejak awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sebagai dasar penulisan skripsi ini.

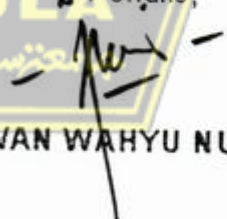
4. Pimpinan dan staff Perusahaan CV. Aneka Ilmu Semarang yang telah memberikan data informasi sehingga menunjang penulis dalam melakukan penelitian.
5. Semua pihak yang telah memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir.

Penulis menyadari akan kekurangsempurnaan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu segala kritik serta saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan agar kelak dikemudian hari dapat menghasilkan karya yang lebih baik lagi.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Semarang, Mei 2001

Penulis,


IWAN WAHYU NUGROHO