

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK	xvii
ABSTRACT.....	xviii
INTISARI.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9

2.1.1 Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Rekrutmen	13
2.1.3 Seleksi	16
2.1.4 Kompetensi	20
2.2 Hubungan antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	22
2.2.1 Hubungan Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan	22
2.2.2 Hubungan Rekrutmen terhadap Kompetensi	24
2.2.3 Hubungan Seleksi terhadap Kompetensi	24
2.2.4 Hubungan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan	25
2.2.5 Hubungan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	26
2.3 Model Empirik	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1. Jenis Penelitian	28
3.2. Populasi dan Sampel	28
3.3 Jenis dan Sumber Data	31
3.4 Metode Pengumpulan Data	31
3.5. Variabel dan Indikator	32
3.6 Metode Analisis Data	33
3.6.1 Analisis Deskriptif	33
3.6.2 Uji Instrumen	33
3.6.2.1 Uji Validitas	33
3.6.2.2 Uji reliabilitas	34
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	34

3.6.3.1 Uji Normalitas	34
3.6.3.2 Uji Multikolonieritas	34
3.6.3.3 Uji Heterokedastisitas	35
3.6.4 <i>Path Analysis</i>	35
3.6.4.1 Menguji Pengaruh tidak langsung Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompetensi	36
3.6.4.2 Menguji Pengaruh tidak langsung Seleksi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompetensi	37
3.6.5 Pengujian Hipotesis	38
3.6.5.1 Pengujian Statistik t.....	38
3.6.5.2 Uji F.....	38
3.6.5.3 Koefisien Determinasi.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Gambaran Umum Responden.....	40
4.2. Analisis Deskriptif.....	42
4.3. Uji Instrumen.....	45
4.3.1. Uji Validitas	45
4.3.2. Uji Reliabilitas	46
4.4. Uji Asumsi Klasik	47
4.4.1. Uji Normalitas.....	47
4.4.2. Uji Multikolonieritas.....	48
4.4.3. Uji Heterokedastisitas	49
4.4.4. <i>Path Analysis</i>	50

4.5. Pengujian Hipotesis	54
4.5.1. Uji t	54
4.5.2. Uji f	56
4.5.3. Koefisien Determinasi.....	56
4.6 Pembahasan.....	57
4.6.1. Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.6.2. Pengaruh Rekrutmen terhadap Kompetensi.....	58
4.6.3. Pengaruh Seleksi terhadap Kompetensi.....	59
4.6.4. Pengaruh Seleksi terhadap Kinerja Karyawan.....	60
4.6.5. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.....	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
5.1. Kesimpulan.....	63
5.2 Saran.....	64
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	64
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Devinisi Operasional Variabel	32
Tabel 4. 1 Gambaran Umum Responden	40
Tabel 4. 2 Analisis Deskriptif	43
Tabel 4. 3 Uji Validitas	45
Tabel 4. 4 Uji Reliabilitas	46
Tabel 4. 5 Normalitas	47
Tabel 4. 6 Multikolinearitas	48
Tabel 4. 7 Heteroskedastisitas	49
Tabel 4. 8 Uji Statistik t	54
Tabel 4. 9 Uji F	56
Tabel 4. 10 Koefisien Determinasi	57



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 3.1 Pengaruh Tidak Langsung Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompetensi.....	36
Gambar 3.2 Pengaruh Tidak Langsung Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompetensi.....	37
Gambar 4.1 Pengaruh Tidak Langsung Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompetensi.....	52
Gambar 4.2 Pengaruh Tidak Langsung Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompetensi.....	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	67
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	71
Lampiran 3 Output SPSS	73

