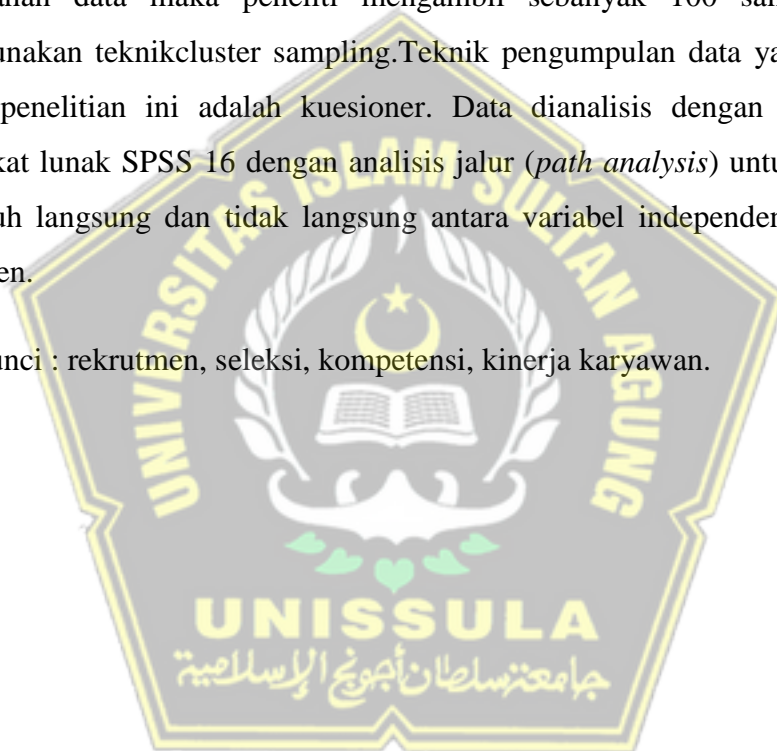


ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan dengan kompetensi sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh dosen Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang berjumlah 548 orang dan perhitungan sampel menggunakan metode slovin dengan *standart error* 10% yang memperoleh hasil 84 responden, untuk memudahkan penelitian dan memperoleh pengolahan data maka peneliti mengambil sebanyak 100 sampel. Dengan menggunakan teknik cluster sampling. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Data dianalisis dengan menggunakan perangkat lunak SPSS 16 dengan analisis jalur (*path analysis*) untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antara variabel independen dan variabel dependen.

Kata kunci : rekrutmen, seleksi, kompetensi, kinerja karyawan.



ABSTRACT

This research was conducted with the aim of obtaining empirical evidence regarding the effect of recruitment and selection on employee performance with competence as an intervening variable. The population in this study were 548 lecturers of Sultan Agung Islamic University Semarang and the sample calculation used the Slovin method with a standard error of 10%. who obtained results of 84 respondents, to facilitate research and obtain data processing, the researchers took as many as 100 samples by using a cluster sampling. The data collection technique used in this study was a questionnaire. Data were analyzed using SPSS 16 software with path analysis to determine the direct and indirect effects between the independent and dependent variables.

Keywords: recruitment, selection, competence, employee performance.

