

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN UBIN CV. TEMPEL JAYA INDAH
DEMAK**

S K R I P S I

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana Strata Satu pada Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen



Disusun oleh :

ANDY FAHRUDIN

NIM : 04.92.4037

NIRM : 92.6.101.02013.50031

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI
SEMARANG
2000**

PENGARUH KOMPENSAASI DAN LINGKUNGAN KERJA
 TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
 PADA PERUSAHAAN UBIN CV. TEMPEL JAYA INDAH
 DEMAR

S K R I P S I

Disjukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
 Program Sarjana Sains Satu pada Fakultas Ekonomi
 Jurusan Manajemen



PERPUSTAKAAN UNISSULA
 No. Reg. : _____
 No. : _____

MIRIM : 92.6.101.02012.20031

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
 FAKULTAS EKONOMI
 SEMARANG
 2000

F.B - UNISSULA, -

3810/C, 5-6-00

ABSTRAKSI

Keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan sangatlah dipengaruhi aktivitas dan produktivitas tenaga kerja. Berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mempertahankan kelangsungan hidupnya dimulai dari usaha-usaha manusia yang terlibat didalamnya. Untuk menghasilkan tenaga kerja yang produktif, perusahaan perlu memotivasi karyawan salah satunya yaitu dengan memberikan kompensasi pada karyawan, dengan mengambil judul "PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UBIN CV. TEMPEL JAYA INDAH".

Adapun perumusan masalah yaitu :

1. Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.
3. Bagaimana pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di perusahaan.

Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah random sampling. Analisa yang digunakan adalah regresi berganda, uji t dan uji F. Temuan yang diperoleh koefisien determinasi sebesar 0,6700, hal ini menunjukkan bahwa secara bersamaan variabel kompensasi (X_1) dan variabel lingkungan kerja (X_2) memberikan kontribusi sebesar 67% terhadap variabel produktivitas kerja (Y), sedangkan sisanya 33 % dipengaruhi oleh variabel bebas lainnya.

Dari hasil pengujian uji t diperoleh hasil kompensasi dan produktivitas kerja diperoleh $t_{hitung} = 4,156 > t_{tabel} = 1,714$ atau probabilitasnya $< 0,05\%$, hal ini berarti dapat disimpulkan variabel kompensasi (X_1) dan produktivitas kerja (Y) ada pengaruh positif dan signifikan.

Sedangkan dari hasil pengujian hipotesis lingkungan kerja dan produktivitas kerja diperoleh hasil $t_{hitung} = 2,484 > t_{tabel} = 1,714$ atau probabilitasnya $< 0,05\%$, hal ini berarti dapat disimpulkan variabel lingkungan kerja (X_2) dan produktivitas kerja (Y) ada pengaruh positif dan signifikan.

Dari hasil pengujian hipotesis uji F diperoleh hasil $F_{hitung}=22,336 > F_{tabel}=3,440$ atau probabilitasnya $< 0,05\%$, hal ini berarti dapat disimpulkan secara bersama-sama semua variabel independen (X_1, X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependennya (Y).



TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : ANDY FAHRUDDIN
Nim : 04.92.4037
Nirm : 92.6.101.02013.50031
Fakultas : EKONOMI
Jurusan : MANAJEMEN
Judul : PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UBIN CV.
TEMPEL JAYA INDAH DEMAK"

Dosen Pembimbing I : MULYANA, SE. MSi

Dosen Pembimbing II : ARDIAN ADHIATMA, SE. MSi

Semarang,

2000

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

(Mulyana, SE. MSi)

(Ardian Adhiatma, SE. MSi)

Mengetahui,
Ketua Jurusan

(Drs. Widiyantoro, MSi)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- Hidup adalah perjuangan dan pengabdian pada Illahi.
- Janganlah engkau sudi dicengkeram oleh cakar dunia, sehingga engkau tenggelam dalam kesulitan. Akan tetapi letakkan dunia di telapan tangan sebelah kanan sesuka hatimu.
- Cara menghadapi masa depan yang paling berhasil adalah dengan menggerakkan seluruh tenaga dan kecakapan untuk melaksanakan pekerjaan yang anda hadapi sekarang.

(Mahatma Gandhi)

(William Osler)

Kupersembahkan kepada :

- Ayah dan Ibu tercinta yang tak kering dari doa
- Kakak dan adikku yang kusayangi
- Teman-teman yang kucintai

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim,
Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan rasa syukur dan alhamdulillah kehadiran Allah SWT, karena dengan rahmat, taufik dan hidayah-Nya skripsi ini dapat terselesaikan dengan judul: "PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UBIN CV. TEMPEL JAYA INDAH DEMAK".

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan berhasil tanpa bantuan, dorongan dan bimbingan yang diberikan beberapa pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dra. Tatiek Nurhayati, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
2. Bapak Mulyana, SE. MSi, selaku dosen pembimbing I yang telah dengan tulus memberikan bimbingan, pengarahan, kritik dan saran dan wawancara yang luas dalam usaha penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Ardian Adhiatma, SE. MSi, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan tambahan pengetahuan serta membimbing langkah-langkah yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Bapak H. Irianto, SH. selaku Direktur CV. Tempel Jaya Indah Demak yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
5. Seluruh staf dan karyawan CV. Tempel Jaya Indah Demak, yang telah memberikan data-data dalam memperlancar penelitian.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari sebagai manusia biasa, skripsi ini terdapat banyak kekurangannya. Untuk itu penulis secara terbuka menerima saran dan kritik yang bersifat membangun.

Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang memerlukannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

UNISSULA
Semarang,
جامعته سلطان ابيج الإسلاميه
Penulis

2000

Andy Fahrudin