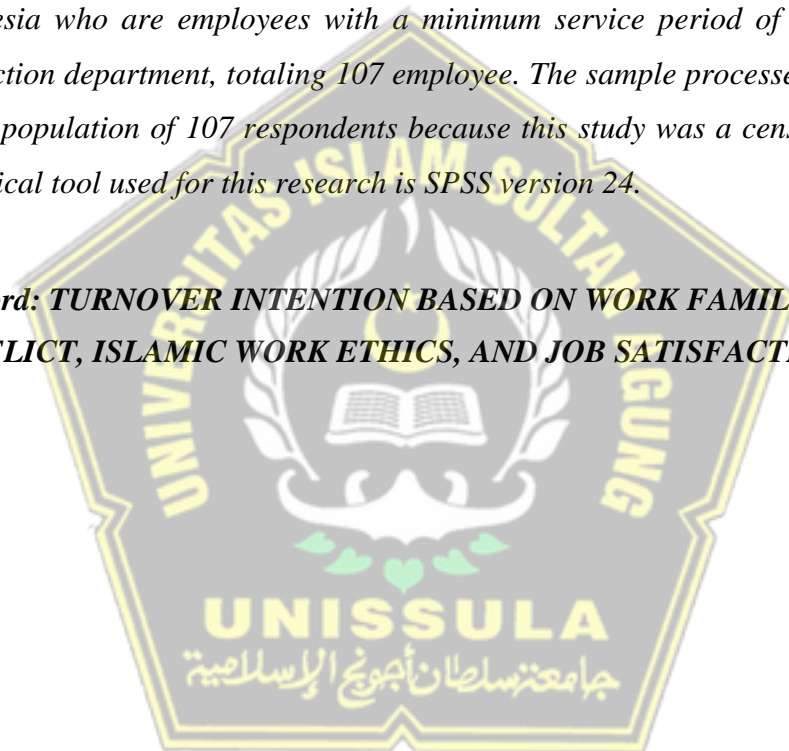


ABSTRACT

Work family conflict is one of the problems that must be faced by employees. This conflict occurs because the working hours and workload of an employee are too dense, so all attention and thoughts are too devoted to one role. The existence of this conflict can also affect employee job satisfaction which in the end the employee leads to turnover intention. Respondents who become the population in this study are all employees of the production division of PT Sung Chang Indonesia who are employees with a minimum service period of 1 year in the production department, totaling 107 employee. The sample processed in the study was a population of 107 respondents because this study was a census study. The analytical tool used for this research is SPSS version 24.

Keyword: *TURNOVER INTENTION BASED ON WORK FAMILY CONFLICT, ISLAMIC WORK ETHICS, AND JOB SATISFACTION*



ABSTRAK

Work family conflict merupakan salah satu problematika yang harus dihadapi oleh karyawan. Konflik ini terjadi karena jam kerja dan beban pekerjaan yang dimiliki oleh seorang karyawan terlalu padat, sehingga seluruh perhatian dan pikiran terlalu tercurahkan pada satu peran saja. Adanya konflik ini pula dapat berpengaruh kepada kepuasan kerja karyawan yang pada akhirnya karyawan tersebut mengarah pada turnover intention. Responden yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi PT Sung Chang Indonesia yang merupakan karyawan dengan masa kerja minimal 1 tahun pada bagian produksi yang berjumlah 107 karyawan. Sampel yang diolah dalam penelitian sebanyak populasi yaitu 107 responden karena penelitian ini merupakan penelitian sensus. Alat analisis yang digunakan untuk penelitian ini adalah SPSS versi 24.

Keyword: *TURNOVER INTENTION BERBASIS WORK FAMILY CONFLICT, ISLAMIC WORK ETHICS, DAN KEPUASAN KERJA*

