

# LAMPIRAN



### Lampiran 1. 1 KUESIONER PENELITIAN

#### **“MODEL PENGENDALIAN TURNOVER INTENTION BERBASIS WORK FAMILY CONFLICT, ISLAMIC WORK ETHICS, DAN KEPUASAN KERJA”.**

#### PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER :

1. Kepada Bapak / Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
2. Sebelum anda mengisi kuesioner dimohon untuk terlebih dahulu mengisi pertanyaan mengenai data diri anda.
3. Isilah kolom pertanyaan dengan menggunakan tanda (X) pada kolom yang tersedia, dengan menggunakan nilai yang terdapat pada tabel.

Tabel Skala Likert

Nilai	Keterangan
1	Sangat Tidak Setuju (STS)
2	Tidak Setuju (TS)
3	Tidak Tahu (TT)
4	Setuju (S)
5	Sangat Setuju (SS)

#### DATA DIRI / IDENTITAS :

Jenis Kelamin (L/P) :  Laki-laki  Perempuan

Usia : .....th

Pendidikan Terakhir :  SMA  Diploma

S1  Lainnya (sebutkan).....

**WORK FAMILY CONFLICT**

1

Saya merasa tekanan pekerjaan menimbulkan perasaan tegang sepanjang kerja

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
San					San
gat tidak	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
setuju					gat setuju

Faktor apa yang membuat anda berselisih?

2 Saya merasa Melewatkan aktivitas bersama keluarga karena waktu yang digunakan untuk bekerja

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
San					San
gat tidak	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
setuju					gat setuju

Kepentingan keluarga seperti apa yang mempengaruhi pekerjaan?

3 Saya merasa waktu sering bentrok antara tanggung jawab pekerjaan dan keluarga

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
San					San
gat tidak	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
setuju					gat setuju

Permasalahan seperti apa yang mempengaruhi tanggung jawab dalam pekerjaan ?

**ISLAMIC WORK ETHIC**

1

Saya Bekerja untuk mencapai ridha Allah.

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
San					San
gat tidak	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
setuju					gat setuju

Bagaimana cara anda melakukan pekerjaan dalam mencapai ridho Allah ?

2 Saya bekerja dengan sungguh sungguh sesuai dengan kepercayaan atau amanah yang diberikan pada saya

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
San					San
gat tidak	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
setuju					gat setuju

Bagaimana cara anda menjaga amanah dalam bekerja ?

3 Saya bekerja keras untuk memenuhi kebutuhan rumah tangga

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
San					San
gat tidak	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
setuju					gat setuju

Bagaimana cara anda menjaga motivasi dalam bekerja ?

## KEPUASAN KERJA

1

Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima.

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
San						San
gat tidak	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	gat setuju
setuju						

Bagaimana anda mensyukuri gaji yang sudah anda terima saat ini?

2

Saya merasa puas dengan pekerjaan saya saat ini

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
San						San
gat tidak	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	gat setuju
setuju						

Bagaimana anda mensyukuri pekerjaan yang sudah anda terima saat ini?

3

Saya merasa puas dengan rekan kerja saat ini

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
San						San
gat tidak	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	gat setuju
setuju						

Bagaimana anda mensyukuri rekan kerja yang sudah anda terima saat ini?

### ***TURNOVER INTENTION***

1

Saya mulai berfikir untuk keluar dari tempat bekerja saya saat ini.

**1            2            3            4            5**

Sangat tidak setuju                                        Sangat setuju

1. Bagaimana cara anda meminimalisir keinginan tersebut ? Mohon jelaskan.....

2. Saya akan mencoba mencari pekerjaan yang dirasa lebih baik diluar perusahaan

**1            2            3            4            5**

Sangat tidak setuju                                        Sangat setuju

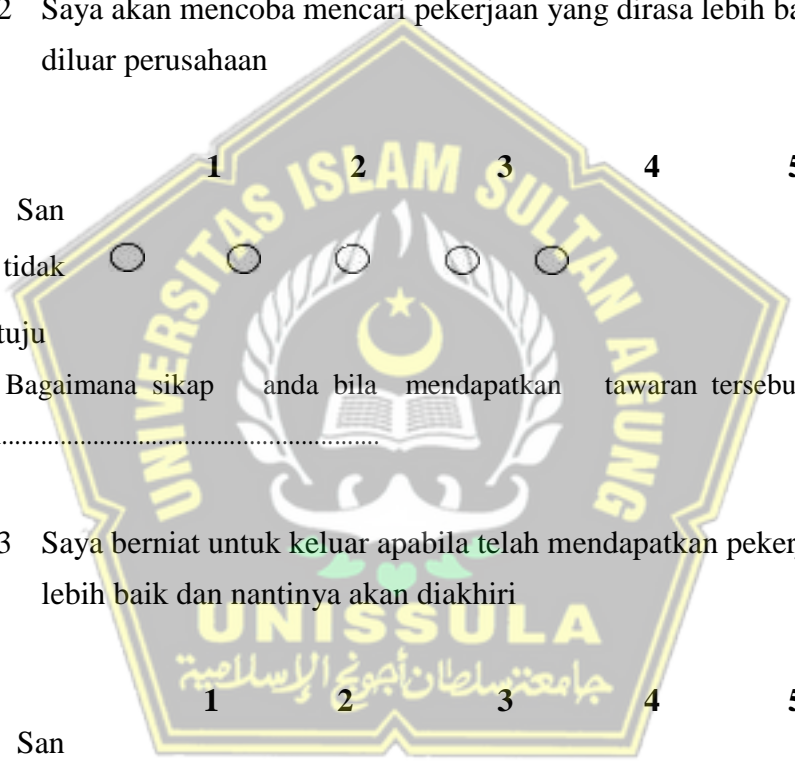
3. Bagaimana sikap anda bila mendapatkan tawaran tersebut ? Mohon jelaskan.....

4. Saya berniat untuk keluar apabila telah mendapatkan pekerjaan yang lebih baik dan nantinya akan diakhiri

**1            2            3            4            5**

Sangat tidak setuju                                        Sangat setuju

5. Bagaimanacara anda meminimalisir sikap tersebut ?Mohon jelaskan.....



## Lampiran 1. 2 DATA TABULASI

### 1. *Work Family Conflict*

Responden	<i>Work Family Conflict</i>			Jumlah
	1	2	3	
1	4	3	3	10
2	2	2	2	6
3	5	5	5	15
4	2	2	2	6
5	4	4	3	11
6	3	4	3	10
7	5	5	5	15
8	3	3	4	10
9	2	2	2	6
10	4	3	4	11
11	3	4	3	10
12	5	5	5	15
13	5	5	5	15
14	4	3	3	10
15	3	4	4	11
16	2	3	3	8
17	4	4	4	12
18	3	4	3	10
19	4	5	5	14
20	2	3	3	8
21	2	2	2	6
22	2	3	3	8
23	5	4	5	14
24	3	3	4	10
25	4	4	5	13
26	4	3	4	11

27	4	5	4	13
28	4	4	3	11
29	4	3	4	11
30	3	4	3	10
31	5	5	4	14
32	5	4	4	13
33	5	4	5	14
34	2	2	2	6
35	4	3	3	10
36	4	5	4	13
37	3	4	3	10
38	3	4	4	11
39	2	2	2	6
40	3	3	4	10
41	3	4	3	10
42	4	3	3	10
43	3	4	3	10
44	3	3	4	10
45	2	3	3	8
46	2	2	2	6
47	2	2	2	6
48	4	3	4	11
49	3	4	3	10
50	5	5	5	15
51	5	5	5	15
52	4	3	3	10
53	2	2	2	6
54	2	2	2	6
55	3	4	3	10
56	3	3	4	10



<b>57</b>	3	4	3	10
<b>58</b>	4	4	5	13
<b>59</b>	4	3	3	10
<b>60</b>	4	4	3	11
<b>61</b>	2	2	2	6
<b>62</b>	4	4	4	12
<b>63</b>	2	2	2	6
<b>64</b>	3	4	3	10
<b>65</b>	3	3	4	10
<b>66</b>	3	4	3	10
<b>67</b>	2	2	2	6
<b>68</b>	4	4	4	12
<b>69</b>	2	2	2	6
<b>70</b>	4	3	4	11
<b>71</b>	4	5	5	14
<b>72</b>	2	2	2	6
<b>73</b>	4	3	3	10
<b>74</b>	4	5	4	13
<b>75</b>	3	4	3	10
<b>76</b>	3	3	4	10
<b>77</b>	5	4	5	14
<b>78</b>	5	5	5	15
<b>79</b>	2	3	3	8
<b>80</b>	2	2	2	6
<b>81</b>	2	3	3	8
<b>82</b>	5	5	5	15
<b>83</b>	3	4	3	10
<b>84</b>	4	3	3	10
<b>85</b>	5	4	4	13
<b>86</b>	3	4	3	10

87	3	4	4	11
88	2	2	2	6
89	3	3	4	10
90	4	4	4	12
91	2	2	2	6
92	4	3	4	11
93	4	4	4	12
94	2	2	2	6
95	4	4	3	11
96	3	4	3	10
97	2	2	2	6
98	5	5	4	14
99	2	2	2	6
100	4	3	4	11
101	4	3	3	10
102	5	5	5	15
103	2	2	2	6
104	5	4	5	14
105	2	2	2	6
106	3	4	4	11
107	3	4	3	10

## 2. Islamic Work Ethic

Responden	Islamic Work Ethic			Jumlah
	1	2	3	
1	5	4	4	13
2	5	5	5	15
3	4	5	4	13
4	4	5	5	14
5	5	4	5	14

6	5	5	5	15
7	3	3	3	9
8	3	4	4	11
9	2	3	3	8
10	3	2	3	8
11	1	2	2	5
12	3	3	3	9
13	3	3	2	8
14	4	4	5	13
15	3	3	3	9
16	4	5	4	13
17	3	2	2	7
18	4	4	4	12
19	4	4	4	12
20	2	1	1	4
21	2	2	3	7
22	3	2	3	8
23	2	3	2	7
24	4	3	4	11
25	5	5	5	15
26	5	4	4	13
27	4	4	3	11
28	5	5	4	14
29	4	5	4	13
30	3	2	3	8
31	2	2	3	7
32	4	4	5	13
33	3	2	3	8
34	5	4	5	14
35	4	5	5	14

36	5	5	5	15
37	5	5	5	15
38	4	5	4	13
39	5	4	5	14
40	4	4	4	12
41	5	4	4	13
42	4	5	4	13
43	4	4	5	13
44	5	5	4	14
45	2	1	1	4
46	3	2	2	7
47	5	4	5	14
48	4	5	5	14
49	5	5	5	15
50	3	3	3	9
51	4	3	4	11
52	5	5	5	15
53	4	5	4	13
54	3	2	3	8
55	2	3	3	8
56	2	2	1	5
57	5	4	5	14
58	5	5	5	15
59	5	5	5	15
60	5	4	4	13
61	5	5	4	14
62	4	5	4	13
63	5	4	5	14
64	4	4	5	13
65	4	5	4	13

<b>66</b>	4	5	5	14
<b>67</b>	5	5	5	15
<b>68</b>	5	4	4	13
<b>69</b>	5	4	5	14
<b>70</b>	5	5	4	14
<b>71</b>	3	2	3	8
<b>72</b>	5	4	5	14
<b>73</b>	4	5	5	14
<b>74</b>	5	5	5	15
<b>75</b>	5	5	5	15
<b>76</b>	3	3	2	8
<b>77</b>	2	2	3	7
<b>78</b>	4	5	4	13
<b>79</b>	2	1	1	4
<b>80</b>	2	2	3	7
<b>81</b>	3	2	3	8
<b>82</b>	2	3	2	7
<b>83</b>	3	4	4	11
<b>84</b>	5	4	5	14
<b>85</b>	5	5	5	15
<b>86</b>	5	5	5	15
<b>87</b>	4	4	5	13
<b>88</b>	5	5	4	14
<b>89</b>	4	4	4	12
<b>90</b>	4	5	4	13
<b>91</b>	5	4	5	14
<b>92</b>	4	5	5	14
<b>93</b>	5	4	4	13
<b>94</b>	5	4	5	14
<b>95</b>	5	5	4	14

96	4	5	4	13
97	5	5	5	15
98	4	4	5	13
99	5	4	5	14
100	4	5	5	14
101	5	5	5	15
102	3	3	3	9
103	5	5	5	15
104	4	5	4	13
105	5	4	5	14
106	5	5	4	14
107	5	5	5	15

### 3. Kepuasan Kerja

Responden	<i>Islamic Work Ethic</i>			Jumlah
	1	2	3	
1	3	3	3	9
2	5	5	5	15
3	4	4	3	11
4	5	5	5	15
5	5	5	5	15
6	5	5	5	15
7	3	4	3	10
8	3	3	3	9
9	5	5	5	15
10	5	5	5	15
11	5	5	5	15
12	3	4	3	10
13	4	3	4	11
14	3	4	4	11

15	3	3	3	9
16	3	3	3	9
17	3	2	2	7
18	2	3	2	7
19	4	3	4	11
20	3	3	3	9
21	2	2	3	7
22	4	4	3	11
23	2	3	2	7
24	3	2	2	7
25	4	3	4	11
26	3	4	4	11
27	3	3	3	9
28	2	3	2	7
29	4	3	4	11
30	2	2	3	7
31	2	2	2	6
32	3	3	3	9
33	2	2	2	6
34	5	4	4	13
35	4	4	3	11
36	3	3	3	9
37	5	5	5	15
38	3	3	3	9
39	4	5	4	13
40	3	3	3	9
41	3	3	3	9
42	4	3	4	11
43	3	4	4	11
44	4	3	4	11

<b>45</b>	3	3	3	9
<b>46</b>	2	3	2	7
<b>47</b>	5	5	5	15
<b>48</b>	5	5	5	15
<b>49</b>	5	5	5	15
<b>50</b>	3	3	3	9
<b>51</b>	4	4	3	11
<b>52</b>	3	3	3	9
<b>53</b>	4	4	5	13
<b>54</b>	4	3	4	11
<b>55</b>	3	3	3	9
<b>56</b>	3	4	4	11
<b>57</b>	4	3	4	11
<b>58</b>	4	5	4	13
<b>59</b>	5	5	5	15
<b>60</b>	3	3	3	9
<b>61</b>	4	4	5	13
<b>62</b>	4	4	3	11
<b>63</b>	5	5	5	15
<b>64</b>	4	3	4	11
<b>65</b>	3	4	4	11
<b>66</b>	4	3	4	11
<b>67</b>	5	5	5	15
<b>68</b>	4	4	3	11
<b>69</b>	5	5	5	15
<b>70</b>	5	5	5	15
<b>71</b>	1	2	1	4
<b>72</b>	4	5	4	13
<b>73</b>	4	3	4	11
<b>74</b>	3	3	3	9



75	5	5	5	15
76	3	2	2	7
77	1	2	1	4
78	3	3	3	9
79	3	3	3	9
80	2	3	2	7
81	3	4	4	11
82	1	2	1	4
83	2	2	3	7
84	4	3	4	11
85	3	3	3	9
86	5	5	5	15
87	3	3	3	9
88	5	4	4	13
89	3	3	3	9
90	4	4	3	11
91	5	5	5	15
92	5	5	5	15
93	4	3	4	11
94	5	5	5	15
95	5	5	5	15
96	3	3	3	9
97	5	5	5	15
98	3	4	4	11
99	5	5	5	15
100	5	5	5	15
101	5	5	5	15
102	3	3	3	9
103	5	5	5	15
104	4	3	4	11

105	5	5	5	15
106	5	5	5	15
107	5	5	5	15

#### 4. Turnover Intention

Responden	Islamic Work Ethic			Jumlah
	1	2	3	
1	5	5	5	15
2	1	2	2	5
3	3	3	3	9
4	3	4	4	11
5	4	3	3	10
6	3	3	3	9
7	5	5	5	15
8	5	5	5	15
9	5	5	5	15
10	5	5	5	15
11	4	5	5	14
12	5	5	5	15
13	5	4	5	14
14	3	4	3	10
15	5	5	5	15
16	5	5	4	14
17	5	5	5	15
18	3	3	4	10
19	3	4	3	10
20	5	4	5	14
21	4	5	5	14
22	5	4	5	14
23	5	5	5	15

24	5	5	5	15
25	3	3	3	9
26	5	5	4	14
27	5	4	5	14
28	4	3	4	11
29	4	4	3	11
30	4	5	5	14
31	5	5	5	15
32	5	4	5	14
33	5	5	5	15
34	2	1	2	5
35	3	3	3	9
36	4	3	4	11
37	3	3	3	9
38	4	3	3	10
39	2	2	2	6
40	5	5	4	14
41	3	4	4	11
42	3	4	3	10
43	3	3	4	10
44	3	3	3	9
45	5	4	5	14
46	5	5	5	15
47	2	1	2	5
48	2	2	1	5
49	3	3	3	9
50	5	5	5	15
51	5	5	5	15
52	4	5	5	14
53	2	2	2	6

54	4	3	4	11
55	4	4	3	11
56	4	3	4	11
57	3	3	3	9
58	3	4	4	11
59	3	3	3	9
60	3	4	3	10
61	2	2	2	6
62	4	3	4	11
63	3	3	3	9
64	4	3	3	10
65	3	4	3	10
66	3	3	3	9
67	2	1	2	5
68	3	3	3	9
69	4	4	3	11
70	3	3	4	10
71	5	4	4	13
72	1	2	2	5
73	3	3	3	9
74	4	3	4	11
75	3	3	3	9
76	5	4	5	14
77	5	5	5	15
78	5	5	4	14
79	5	4	5	14
80	4	5	5	14
81	5	4	5	14
82	5	5	5	15
83	5	5	5	15

<b>84</b>	3	3	3	9
<b>85</b>	3	4	4	11
<b>86</b>	3	3	3	9
<b>87</b>	3	4	3	10
<b>88</b>	2	2	2	6
<b>89</b>	5	5	4	14
<b>90</b>	3	3	3	9
<b>91</b>	4	3	4	11
<b>92</b>	4	3	3	10
<b>93</b>	3	3	3	9
<b>94</b>	3	3	3	9
<b>95</b>	3	4	3	10
<b>96</b>	5	5	5	15
<b>97</b>	2	1	2	5
<b>98</b>	3	3	3	9
<b>99</b>	4	4	3	11
<b>100</b>	3	3	4	10
<b>101</b>	3	3	3	9
<b>102</b>	5	5	5	15
<b>103</b>	2	2	1	5
<b>104</b>	3	3	3	9
<b>105</b>	4	3	4	11
<b>106</b>	3	4	3	10
<b>107</b>	3	3	3	9

### Lampiran 1. 3 Deskriptif Variabel

#### JK

		Freque ncy	Perc ent	Valid Percent	Cumul ative Percent
Valid	laki-laki	50	46,7	46,7	46,7
	perempu an	57	53,3	53,3	100,0
	Total	107	100, 0	100,0	

#### Usia

		Freque ncy	Perc ent	Valid Percent	Cumul ative Percent
Valid	< 25 tahun	27	25,2	25,2	25,2
	26-30 tahun	28	26,2	26,2	51,4
	31-40 tahun	24	22,4	22,4	73,8
	> 40 tahun	28	26,2	26,2	100,0
	Total	107	100, 0	100,0	

#### Pendidikan

		Freque ncy	Perc ent	Valid Percent	Cumul ative Percent
Valid	SMA	44	41,1	41,1	41,1
	Diplo ma	28	26,2	26,2	67,3
	Sarja na	35	32,7	32,7	100,0
	Total	107	100, 0	100,0	

### Variabel Work Family Conflict

x1.1

		Freque ncy	Perc ent	Valid Percent	Cumul ative Percent
Valid	V 2	29	27,1	27,1	27,1
	3	29	27,1	27,1	54,2
	4	32	29,9	29,9	84,1
	5	17	15,9	15,9	100,0
Total	T	107	100,0	100,0	

x1.2

		Freque ncy	Perc ent	Valid Percent	Cumul ative Percent
Valid	V 2	23	21,5	21,5	21,5
	3	30	28,0	28,0	49,5
	4	38	35,5	35,5	85,0
	5	16	15,0	15,0	100,0
Total	T	107	100,0	100,0	

x1.3

		Freque ncy	Perc ent	Valid Percent	Cumul ative Percent
Valid	V 2	23	21,5	21,5	21,5
	3	36	33,6	33,6	55,1
	4	31	29,0	29,0	84,1
	5	17	15,9	15,9	100,0
Total	T	107	100,0	100,0	

### Variabel Islamic Work Ethic

x2.1

		Freque ncy	Perc ent	Valid Percent	Cumul ative Percent
Valid	1	1	,9	,9	,9
	2	12	11,2	11,2	12,1
	3	18	16,8	16,8	29,0
	4	32	29,9	29,9	58,9
	5	44	41,1	41,1	100,0
Total		107	100,0	100,0	

x2.2

		Freque ncy	Perc ent	Valid Percent	Cumul ative Percent
Valid	1	3	2,8	2,8	2,8
	2	15	14,0	14,0	16,8
	3	13	12,1	12,1	29,0
	4	32	29,9	29,9	58,9
	5	44	41,1	41,1	100,0
Total		107	100,0	100,0	

x2.3

		Freque ncy	Perc ent	Valid Percent	Cumul ative Percent
Valid	1	4	3,7	3,7	3,7
	2	7	6,5	6,5	10,3
	3	19	17,8	17,8	28,0
	4	33	30,8	30,8	58,9
	5	44	41,1	41,1	100,0
Total		107	100,0	100,0	

### Variabel Kepuasan Kerja



y1.1

		Freque ncy	Perc ent	Valid Percent	Cumul ative Percent
Valid	1	3	2,8	2,8	2,8
	2	10	9,3	9,3	12,1
	3	36	33,6	33,6	45,8
	4	26	24,3	24,3	70,1
	5	32	29,9	29,9	100,0
Total		107	100,0	100,0	

y1.2

		Freque ncy	Perc ent	Valid Percent	Cumul ative Percent
Valid	2	11	10,3	10,3	10,3
	3	43	40,2	40,2	50,5
	4	20	18,7	18,7	69,2
	5	33	30,8	30,8	100,0
Total		107	100,0	100,0	

y1.3

		Freque ncy	Perc ent	Valid Percent	Cumul ative Percent
Valid	1	3	2,8	2,8	2,8
	2	10	9,3	9,3	12,1
	3	36	33,6	33,6	45,8
	4	26	24,3	24,3	70,1
	5	32	29,9	29,9	100,0
Total		107	100,0	100,0	

### Variabel Turnover Intention

y2.1

		Freque ncy	Perc ent	Valid Percent	Cumul ative Percent
Valid	V 1	2	1,9	1,9	1,9
	2	10	9,3	9,3	11,2
	3	39	36,4	36,4	47,7
	4	21	19,6	19,6	67,3
	5	35	32,7	32,7	100,0
Total	T	107	100,0	100,0	

## y2.2

		Freque ncy	Perc ent	Valid Percent	Cumul ative Percent
Valid	V 1	4	3,7	3,7	3,7
	2	8	7,5	7,5	11,2
	3	39	36,4	36,4	47,7
	4	26	24,3	24,3	72,0
	5	30	28,0	28,0	100,0
Total	T	107	100,0	100,0	

## y2.3

		Freque ncy	Perc ent	Valid Percent	Cumul ative Percent
Valid	V 1	2	1,9	1,9	1,9
	2	10	9,3	9,3	11,2
	3	39	36,4	36,4	47,7
	4	22	20,6	20,6	68,2
	5	34	31,8	31,8	100,0
Total	T	107	100,0	100,0	

### Lampiran 1. 4 HASIL UJI KEBAIKAN DATA

#### Uji Validitas Work Family Conflict (X1)

**Correlations**

		x1 .1	x1 .2	x1 .3	W FC
1.1	x Pearson Correlation Sig. (1-tailed)  N	1   10 7	.7 ** 61 .0 00 10 7	.8 ** 26 .0 00 10 7	.9 ** 33 .0 00 10 7
1.2	x Pearson Correlation Sig. (1-tailed)  N	.7 61** .0 00 10 7	1   10 7	.7 ** 77** .0 00 10 7	.9 ** 11** .0 00 10 7
1.3	x Pearson Correlation Sig. (1-tailed)  N	.8 ** 26 .0 00 10 7	.7 ** 77 .0 00 10 7	1   10 7	.9 ** 36 .0 00 10 7
FC	w Pearson Correlation Sig. (1-tailed)  N	.9 ** 33 .0 00 10 7	.9 ** 11 .0 00 10 7	.9 ** 36 .0 00 10 7	1   10 7

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

#### Uji Validitas Islamic Work Ethic (X2)

**Correlations**

		x2 .1	x2 .2	x2 .3	E KI
2.1	x Pearson Correlation	1  80	.7 ** 22	.8 ** 29	.9 **

	Sig. (1-tailed)		,000	,000	,000
	N	107	107	107	107
2.2	Pearson Correlation	,780**	1	,792**	,926**
	Sig. (1-tailed)	,000		,000	,000
	N	107	107	107	107
2.3	Pearson Correlation	,822**	,792**	1	,936**
	Sig. (1-tailed)	,000	,000		,000
	N	107	107	107	107
KI	Pearson Correlation	,929**	,926**	,936**	1
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000	
	N	107	107	107	107

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

### Uji Validitas Kepuasan Kerja (Z)

#### Correlations

	y1	y1	y1	K
	.1	.2	.3	K
y	Pearson	,81	,90	,90
1.1	Correlation	36**	04**	61**
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000
	N	107	107	107
y	Pearson	,836**	,836**	,933**
1.2	Correlation	36**	36**	33**
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000

	N	10 7	10 7	10 7	10 7
1.3	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	,9 ** 04 ,0 00	,8 ** 36 ,0 00	1	,9 ** 61 ,0 00
	N	10 7	10 7	10 7	10 7
K	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	,9 ** 61 ,0 00	,9 ** 33 ,0 00	,9 ** 61 ,0 00	1
	N	10 7	10 7	10 7	10 7

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

### Uji Validitas Turnover Intention (Y)

		Correlations			
		y2 .1	y2 .2	y2 .3	TI
2.1	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	1 ** 20 ,0 00	,8 ** 74 ,0 00	,8 ** 74 ,0 00	,9 ** 51 ,0 00
	N	10 7	10 7	10 7	10 7
2.2	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	,8 ** 20 ,0 00	1 ** 23 ,0 00	,8 ** 23 ,0 00	,9 ** 33 ,0 00
	N	10 7	10 7	10 7	10 7
2.3	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	,8 ** 74 ,0 00	,8 ** 23 ,0 00	1 ** 51 ,0 00	,9 ** 51 ,0 00
	N	10 7	10 7	10 7	10 7
I	Pearson Correlation	,9 ** 51	,9 ** 33	,9 ** 51	1

Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000	
N	107	107	107	107

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

### Uji Reliabilitas Work Family Conflict (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,917	3

### Uji Reliabilitas Islamic Work Ethic (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,921	3

### Uji Reliabilitas Kepuasan kerja (Z)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,948	3

### Uji Reliabilitas Turnover Intention (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,940	3

## Lampiran 1. 5 HASIL UJI ASUMSI KLASIK

### Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstan dardized Residual	Unstan dardized Residual
N		107	107
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,00000	,00000
	Std. Deviation	2,2814 7310	1,9511 8067
	Most Extreme Differences	Absolute Positive Negative	,067 ,066 -,067
Test Statistic		,067	,073
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>	,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

### Uji Multikolinearitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	,574	1,592	,361	,719			
WFC	-,160	,090	-,190	1,779	,078	,797	1,254
EKI	,041	,089	,053	,458	,648	,681	1,468
KK	,056	,099	,072	,568	,571	,564	1,773

a. Dependent Variable: park2

## Uji Heteroskedastisitas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	,574	1,592		,361	,719		
WFC	-,160	,090	-,190	1,779	,078	,797	1,254
EKI	,041	,089	,053	,458	,648	,681	1,468
KK	,056	,099	,072	,568	,571	,564	1,773

a. Dependent Variable: park2

## Lampiran 1. 6 ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

### Persamaan Regresi Model 1

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	9,180	1,294		7,097	,000		
WFC	-,393	,080	-,364	4,891	,000	,981	1,019
EKI	,495	,073	,503	6,767	,000	,981	1,019

a. Dependent Variable: KK

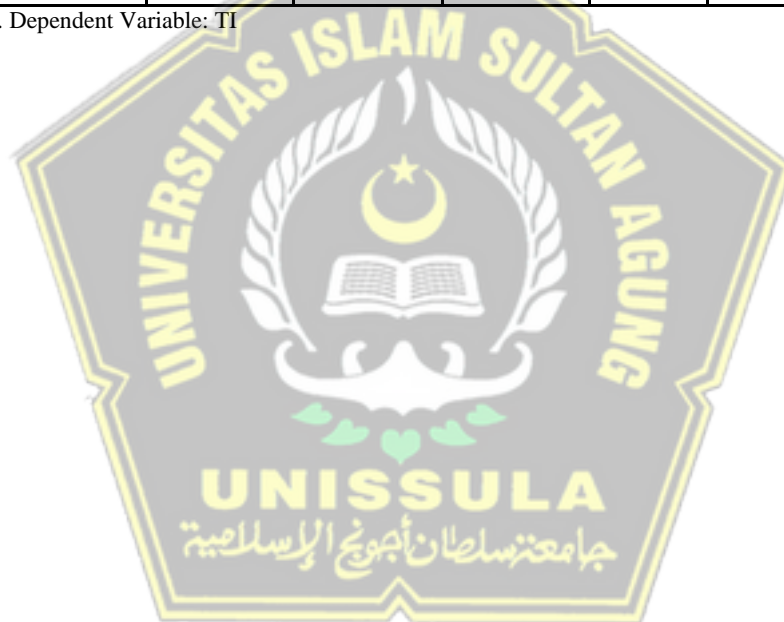
### Persamaan Regresi Model 2

### Coefficients<sup>a</sup>



Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	17,331	1,354		12,796	,000		
WFC	,247	,076	,228	3,230	,022	,797	1,254
EKI	-,514	,076	-,519	-6,808	,000	,681	1,468
KK	-,238	,084	-,237	-2,828	,066	,564	1,773

a. Dependent Variable: TI



### Lampiran 1. 7 UJI KEBAIKAN MODEL

#### Uji Statistic F (UJI F)

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	586,690	3	195,563	49,914	,000 <sup>b</sup>
Residual	403,553	103	3,918		
Total	990,243	106			

a. Dependent Variable: TI

b. Predictors: (Constant), KK, WFC, EKI

#### Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,770 <sup>a</sup>	,592	,581	1,979

a. Predictors: (Constant), KK, WFC, EKI

b. Dependent Variable: TI

### Lampiran 1. 8 PENGUJIAN HIPOTESIS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.404	.789		25.853	.000
	konflik	-.421	.066	-.531	-6.413	.000

a. Dependent Variable: kepuasan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.959	.831		10.785	.000
	etika	.512	.061	.637	8.467	.000

a. Dependent Variable: kepuasan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.881	.921		6.385	.000
	konflik	.530	.077	.559	6.908	.000

a. Dependent Variable: turnover

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.537	.817		26.358	.000
	etika	-.741	.060	-.772	-12.450	.000

a. Dependent Variable: turnover

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.774	1.243		20.737	.000
	kepuasan	-.889	.078	-.746	-11.462	.000

a. Dependent Variable: turnover

