

## DAFTAR PUSTAKA

- Afsar, B., & Rehman, Z. U. (2017). Relationship Between Work-Family Conflict, Job Embeddedness, Workplace Flexibility, And Turnover Intentions. *Makara Human Behavior Studies In Asia*, 21(2), 92. <https://doi.org/10.7454/Mssh.V21i2.3504>
- Akbar, D. A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita Dan Stres Kerja. *An Nisa'a*, 12(1), 33–48.
- Akmal, M. El, & Rislisa, R. (2018). Hubungan Job Characteristic Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *Analitika*, 10(2), 87. <https://doi.org/10.31289/Analitika.V10i2.1998>
- Ariana, I. W. J., & Riana, I. G. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict, Keterlibatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(7), 4630–4659.
- Azizah, Siti Nur, & Ma'rifah, D. (2018). Analisis Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Di Yayasan Al Huda Kebumen. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (Rekomen)*, 1(2), 19–26. <https://doi.org/10.31002/Rn.V1i2.715>
- Balkis, Q., Saadah, N., & Rashidi. (2017). The Effect Of Islamic Work Ethics On Job Satisfaction In Organization ; A Study In Sekolah Rendah Islam Indera Mahkota ( Sri Abim ), Kuantan. *Journal Of Global Business And Social Entrepreneurship (Gbse)*, 1(3), 46–61.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7.
- Christianto, G., & Putra, M. (2016). Pengaruh Emotional Exhaustion Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(5), 243731.
- Gunaprasida, N., & Wibowo, A. (2019). The Effect Of Work-Family Conflict And Flexible Work Arrangement On Turnover Intention: Do Female And Male Employees Differ? *The Effect Of Work-Family Conflict And Flexible Work*

*Arrangement On Turnover Intention: Do Female And Male Employees Differ?*, 23(1), 27–36. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol23.iss1.art3>

Hairunnisa. (2020). Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Psikoborneo*, 8(1), 134–140.

Halimah, T., Fathoni, A., & Minarsih, M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Galael Supermarket (Studi Kasus Pada Galael Superindo Kota Semarang). *Journal Of Management*, 2(2), 1–16.

Kusumanegara, I. S., Asmony, T., & Numayanti, S. (2018). Work-Family Conflict On Turnover Intention Regarding Work Stress As Intervening Variable. *International Journal Of Social Sciences And Humanities*, 2(2), 141–154. <https://doi.org/10.29332/ijssh.v2n2.153>

Lu, A. C. C., & Gursoy, D. (2016). Impact Of Job Burnout On Satisfaction And Turnover Intention: Do Generational Differences Matter? *Journal Of Hospitality And Tourism Research*. <https://doi.org/10.1177/1096348013495696>

Mangkunegara, A. A. P. (2016). Evaluasi Kerja. In *Pt.Refika Aditama*.

Nadiliani, W., Abdurrahman, D., & Roosallyn, A. (2020). Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Prosiding Manajemen*, 6(1), 1–15.

Nashtya, A. D., & Baidun, A. (2018). Pengaruh Work Family Conflict, Modalpsikologis Dan Variabel Demografis Terhadap Kinerja Guru. *Tazkiya Journal Of Psychology*, 22(1), 137–150. <https://doi.org/10.15408/tazkiya.v22i1.8165>

Nisa, N. H., & Malik, N. (2016). Pengaruh Work Overload Dan Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Work Exhaustion. *Journal Of Innovation In Business And Economics*, 7(1), 67. <https://doi.org/10.22219/jibe.vol7.no1.67-76>

Rahmadiani, Y. (2020). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Di Rumah Sakit Islam Siti Rahmah. *Jurnal Kesehatan Andalas*, 9(1), 18. <https://doi.org/10.25077/jka.v9i1.1218>

- Riptiono, S. (2019). Analisis Pengaruh Work Family Conflict Dan Family Work Conflict Terhadap Turnover Intention Dengan Job Strees Sebagai Mediasi (Studi Pada Karyawan Wanita Cv. Tiga Mutiara). *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 13–22. <https://doi.org/10.33369/Insight.12.2.13-22>
- Salinas, A., & Giantari, K. (2019). Pengaruh Work-Family Conflict dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja & Turnover Intention pada The Samaya. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sari, D., & Susanto. (2019). Mengungkap Tingginya Turnover Intention Pt. Wbs Semarang. *Solusi*, 17(2), 165–178. <https://doi.org/10.26623/V17i2.1462>
- Sari, R. R. N., & Armanu, E. A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Intention To Leave Pada Karyawan Produksi Mitra Produksi Sigaret (Mps) Ngoro-Jombang. *Business Management Journal*, 11(2), 54–64. <https://doi.org/10.30813/Bmj.V11i2.628>
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3700–3729.
- Syahrudin, M., Utami, W., & Andini, A. P. (2017). Pengaruh Job Insecurity Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intentions Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Wonokoyo Jaya Corporindo Pasuruan. *Prosiding Seminar Nasional Dan Call For Paper Ekonomi Dan Bisnis, 2017*, 312–325.
- Tariana, I. W. A., & Wibawa, I. M. A. (2016). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Dalam Pengaruh Work Family Conflict Dan Turnover Intention Pada Karyawan Wanita. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(9), 5433–5461.
- Wibisono, P. S. H. (2017). Bagaimana Turnover Intention Generasi Millennial Dan Non Millennial Dipengaruhi Meaning Of Work Dan Job Satisfaction (Studi Pada Bagian Administrasi Pts A, Jakarta). *Jurnal Manajemen*, 14(2), 152–169. <https://doi.org/10.25170/Jm.V14i2.785>
- Widodo. (2010). Model Pengembangan Kepuasan Kerja Dengan Kepuasan Keluarga. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (Jbe)*, 17(1), 61–73.
- Wulandari, I. A. D., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Engaruh Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hotel Grand

Inna Kuta. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(10), 813–839.

Yuda, I. B. D. P., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319–5347.

