

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1. Bagaimana pengaruh partisipasi karyawan terhadap komitmen organisasional normatif pada karyawan Perum Perhutani KPH Pemalang ? 2. Bagaimana pengaruh komunikasi kerja terhadap komitmen organisasional normatif pada karyawan Perum Perhutani KPH Pemalang ? 3. Bagaimana pengaruh komunikasi kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan Perum Perhutani KPH Pemalang ? 4. Bagaimana pengaruh komitmen organisasional normatif terhadap kinerja karyawan pada karyawan Perum Perhutani KPH Pemalang ? Responden dalam penelitian ini adalah karyawan Perum Perhutani KPH Pemalang

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian *explanator yresearch* dengan pendekatan kuantitatif karena menjelaskan hubungan antara variabel-variabel dengan menggunakan kuesioner sebagai alat dalam pengumpulan data untuk mengungkap data partisipasi karyawan, komunikasi kerja, komitmen organisasional normatif dan kinerja karyawan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Partisipasi Karyawan mempunyai pengaruh yang tidak signifikan terhadap Komitmen Normatif Karyawan Perum Perhutani KPH Pemalang. Komunikasi Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Komitmen Normatif Karyawan Perum Perhutani KPH Pemalang. Komunikasi Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani KPH Pemalang. Komitmen Normatif mempunyai pengaruh yang tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani KPH Pemalang

Kata kunci : partisipasi karyawan, komunikasi kerja, komitmen organisasional normatif dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine: 1. How is the effect of employee participation on normative organizational commitment on employees of Perum Perhutani KPH Pemalang? 2. How does work communication affect the normative organizational commitment of Perum Perhutani KPH Pemalang employees? 3. How does work communication affect employee performance at Perum Perhutani KPH Pemalang? 4. How does normative organizational commitment affect employee performance at Perum Perhutani KPH Pemalang employees? Respondents in this study were employees of Perum Perhutani KPH Pemalang

The research method used is explanatory research with a quantitative approach because it explains the relationship between variables by using a questionnaire as a tool in data collection to reveal data on employee participation, work communication, normative organizational commitment and employee performance. The analytical technique used in this research is multiple linear regression analysis.

The results of this study indicate that employee participation has no significant effect on the normative commitment of employees of Perum Perhutani KPH Pemalang. Work Communication has a significant influence on the Normative Commitment of Perum Perhutani KPH Pemalang Employees. Work communication has a significant influence on the performance of Perum Perhutani KPH Pemalang employees. Normative Commitment has an insignificant effect on Employee Performance of Perum Perhutani KPH Pemalang Karyawan

Keywords: employee participation, work communication, normative organizational commitment and employee performance

