

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Partisipasi Karyawan.....	10
2.1.2. Komunikasi Kerja	11
2.1.3. Komitmen Organisasional Normatif.....	13
2.1.4. Kinerja SDM.....	15
2.2. Hubungan Antar Variabel	16
2.2.1. Hubungan Partisipasi Karyawan dan Komitmen Organisasional Normatif 16	
2.2.2. Hubungan Komunikasi Kerja dan Komitmen Organisasional Normatif .17	
2.2.3. Hubungan Komunikasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	18
2.2.4 Hubungan Komitmen Organisasional Normatif terhadap Kinerja	19
2.3. Model Empirik	21
2.4. Hipotesis Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1. Jenis Penelitian	23

3.2. Sumber Data	23
3.3. Metode Pengumpulan Data	24
3.4. Populasi dan Sampel	24
3.4.1. Populasi	24
3.4.2. Sampel	25
3.5. Definisi Oprasional dan Indikator	26
3.6. Teknik Analisis Data	28
3.6.1. Analisis Regresi Berganda	28
3.6.2. Uji Instrumen	29
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	30
3.6.4. Pengujian Hipotesis	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1. Hasil Penelitian	35
4.2. Analisis Deskripsi	37
4.2.1. Analisis Deskriptif Variabel <i>Partisipasi Karyawan</i>	38
4.2.2. Analisis Deskriptif Variabel <i>Komunikasi Kerja</i>	39
4.2.3. Analisis Deskriptif Variabel <i>Komitmen Normatif</i>	40
4.2.4. Analisis Deskriptif Variabel <i>Kinerja Karyawan</i>	41
4.3. Pengujian Instrumen Penelitian	42
4.3.1. Hasil Uji Validitas	42
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas	43
4.4. Uji Asumsi Klasik	43
4.4.1. Uji Normalitas	43
4.4.2. Uji Multikolonieritas	44
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas	45
4.5. Hasil Pengujian Hipotesis	45
4.6. Koefisien Determinasi (R^2)	47
4.7. Hasil Uji T	47
4.8. Uji Sobel Test	50
4.9. Pembahasan	52
4.9.1. Pengaruh Partisipasi Karyawan Terhadap Komitmen Normatif	52
4.9.2. Pengaruh Komunikasi Kerja terhadap Komitmen Normatif	53
4.9.3. Pengaruh Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	54

4.9.4.	Pengaruh Komitmen Normatif terhadap Kinerja Karyawan	55
4.9.5.	Komunikasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Komitmen Normatif	56
BAB V PENUTUP		58
5.1.	Kesimpulan	58
5.2.	Saran	60
5.3.	Keterbatasan Penelitian	61
5.4.	Agenda Peneliti Mendatang	61
DAFTAR PUSTAKA		62
LAMPIRAN KUESIONER		67



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perkembangan Realisasi Anggaran Perum Perhutani KPH Pemalang ...	7
Tabel 3. 1 Definisi Oprasional dan Indikator Penelitian	26
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden	35
Tabel 4. 2. Deskriptif Variabel Partisipasi Karyawan	38
Tabel 4. 3. Deskriptif Variabel Komunikasi Kerja	39
Tabel 4. 4 Deskriptif Variabel Komitmen Normatif	40
Tabel 4. 5 DESKRIPTIF VARIABEL KINERJA KARYAWAN	41
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas	42
Tabel 4. 7 HASIL UJI RELIABILITAS	43
Tabel 4. 8 Hasil Uji Kolmogorov- Smirnov	44
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikoloneritas	44
Tabel 4. 10. Hasil Uji Multikoloneritas	45
Tabel 4. 11. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	46



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Empirik	39
Gambar 4.1 Pengujian Normalitas dengan Grafik Scatterplot	51
Gambar 4.2 Hasil Uji Sobel Pengaruh Partisipasi, Kinerja Karyawan	64
Gambar 4.3 Hasil Uji Sobel Pengaruh Komunikasi Kerja	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kuesioner.....	53
-------------------------	----

