

ABSTRAKSI

Dalam menghadapi perkembangan perusahaan dan persaingan yang semakin ketat sering dihadapkan pada beberapa masalah yang sangat kompleks termasuk masalah yang menyangkut sumber daya manusia karena memegang peranan yang penting dalam menunjang kelangsungan hidup perusahaan. Kenaikan produktivitas kerja dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti upah, kepemimpinan, pengawasan dan lingkungan kerja.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh upah, kepemimpinan, pengawasan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Myowa Meneer Semarang.

Metode penelitian yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif yaitu analisis regresi berganda dan koefisien determinasi yang digunakan untuk mengetahui pengaruh upah, kepemimpinan, pengawasan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Hasil penelitian yang didapat dengan menggunakan analisis regresi berganda yaitu $Y = 0,489183 + 0,101685 X_1 + 0,057572 X_2 + 0,056731 X_3 + 0,033771 X_4$. Sedangkan pada uji hipotesis pertama (X_1) = 10,141 dengan signifikan $t = 0,0000$; kedua (X_2) = 3,803 dengan signifikan $t = 0,0004$; ketiga (X_3) = 3,728 dengan signifikan $t = 0,0005$; keempat (X_4) = 2,866 dengan signifikan $t = 0,003$ dimana t tabel = 1,671. Pengujian hipotesis kelima (F test) = 97,82007 dengan signifikan $t = 0,0000$ dimana F tabel = 2,53.