

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	vi
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.	vii
MOTTO.....	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
INTISARI.....	xi
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan masalah.....	8
1.3 Tujuan penelitian	8
1.4 Manfaat penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Teori Resource Based View.....	10
2.2 Variabel Penelitian.....	11
2.2.1 Dynamic Capability	11

2.2.2 Workforce Transformation	13
2.2.3 Digital Humanities Collaboration.....	14
2.3 Penelitian Terdahulu	16
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis	22
2.4.1 Pengaruh Workforce Transformation terhadap Dynamic Capability	22
2.4.2 Pengaruh Digital Humanities Collaboration terhadap Dynamic Capability	23
2.5 Kerangka Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	26
3.1.1 Variabel Independen.....	26
3.1.2 Variabel Dependen	28
3.2 Indikator Pengukuran Variabel.....	29
3.3 Jenis Penelitian.....	30
3.4 Populasi dan Sampel	30
3.4.1 Populasi	30
3.4.2 Sampel.....	31
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	32
3.6 Teknik Pengumpulan Data	33
3.7 Teknik Analisis.....	34
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	34
3.7.2 Uji Validitas	34
3.7.3 Uji Reabilitas.....	35

3.7.4 Uji Hipotesis.....	35
3.7.4.1 Analisis Regresi Berganda	35
3.7.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.8 Pengujian Hipotesis	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
4.2 Karakteristik Responden.....	41
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasar Umur.....	41
4.2.2 Karakteristik Responden Bersadar Jenis Kelamin	41
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasar Lama Berdirinya Usaha ..	42
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasar Pendidikan Terakhir.....	43
4.3 Analisis Data	43
4.3.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	43
4.4 Hasil Uji Kualitas Data.....	45
4.4.1 Uji Validitas	45
4.4.2 Uji Reabilitas	47
4.5 Hasil Uji Hipotesis	48
4.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda	48
4.6 Hasil Uji Asumsi Klasik.	49
4.6.1 Uji Normalitas Data	49
4.6.2 Uji Multikolonieritas.....	50
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas	51
4.6.4 Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	53
4.6.5 Uji Parsial (Uji T)	54

4.7 Pembahasan.....	56
4.7.1 Pengaruh Workforce Trnasformation terhadap Dynamic Capability	56
4.7.2 Pengaruh Digital Humanities Collaboration terhadap Dynamic Capability	56
BAB V PENUTUP.....	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Implikasi	58
5.3 Keterbatasan Penelitian	59
5.4 Agenda Penelitian Mendatang.....	60
5.5 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN.....	67



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Indikator Pengukuran Variabel	29
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Usaha	42
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4.6 Analisis Statistik Deskriptif	43
Tabel 4.7 Uji Validitas	45
Tabel 4.8 Uji Reabilitas	47
Tabel 4.9 Uji Regresi Linear Berganda	48
Tabel 4.10 Uji Normalitas Data	49
Tabel 4.11 Uji Multikolonieritas	51
Tabel 4.12 Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.13 Uji F	53
Tabel 4.14 Uji T	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian..... 25



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	68
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	70
Lampiran 3. Hasil Olah Data SPSS	74

