

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada umumnya suatu perusahaan didirikan dengan tujuan untuk memperoleh suatu keuntungan. Karena dengan keuntungan tersebut dapat mencapai stabilitas, perkembangan dan pertumbuhan usaha. Demi terciptanya tujuan perusahaan tersebut diperlukan kemampuan untuk mengelola faktor produksi yang ada dengan baik dan benar. Salah satu faktor produksi yang ada adalah manusia. Manusia merupakan salah satu faktor produksi yang harus ada dan yang paling penting dalam perusahaan disamping faktor - faktor produksi lainnya, karena manusia merupakan unsur inti yang dapat melaksanakan pekerjaan dan organisasi. Dengan adanya hal tersebut maka perusahaan harus benar - benar memperhatikan faktor tenaga kerja terutama dalam hal produktivitasnya. Hal ini karena produktivitas tenaga kerja merupakan tolak ukur bagi kemajuan yang dicapai.

Dengan demikian jelas bahwa keadaan yang ideal dalam perusahaan adalah bila perusahaan mampu memanfaatkan secara maksimal kemampuan karyawannya, begitu pula sebaliknya para karyawan dapat memenuhi kebutuhannya sesuai dengan peranan dan sumbangannya. Salah satu upaya untuk mencapai keadaan tersebut adalah dengan memberikan upah karyawan sesuai dengan prinsip keadilan dan kelayakan standart pengupahan. Upah merupakan suatu rangsangan agar karyawan bersedia melaksanakan pekerjaannya.

Faktor lain yang perlu mendapat perhatian dalam kaitannya dengan masalah produktivitas adalah faktor gizi. Pemberian gizi yang cukup oleh perusahaan akan membuat kondisi fisik dan mental karyawan lebih baik sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja. Oleh sebab itu keadaan gizi yang rendah secara tidak langsung dapat menurunkan tingkat produktivitas. Sebaliknya jika karyawan mendapatkan gizi yang cukup tentu produktivitasnya akan meningkat dalam bekerja.

Disamping itu pengalaman kerja seseorang dapat juga meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dengan bertambahnya pengalaman kerja dalam memproduksi barang, maka akan diperoleh suatu penurunan biaya yang cukup berarti, sehingga semakin lama pengalaman kerja seseorang maka akan semakin tinggi produktivitas kerjanya.

Begitu juga dengan lingkungan kerja, lingkungan kerja juga tak kalah pentingnya dalam mempengaruhi produktivitas kerja. Lingkungan kerja yang buruk adalah salah satu penyebab utama waktu tidak efektif. Selain itu mengakibatkan sejumlah besar pekerjaan akan menjadi buruk hasilnya yang berarti pula pemborosan alat dan bahan baku.

Mengingat pentingnya peranan upah, gizi, pengalaman kerja dan lingkungan kerja bagi perusahaan dalam meningkatkan produktivitas kerja, maka penulis sangat terdorong untuk memilih judul skripsi “ **ANALISIS FAKTOR - FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN P.T. KINGASRI PRATAMA SEMARANG** “

1.2 Perumusan Masalah

Perlu kita ketahui bahwa masalah produktivitas tenaga kerja merupakan masalah yang penting dalam suatu perusahaan dalam rangka usaha peningkatan keuntungan perusahaan. Faktor – faktor untuk meningkatkan produktivitas itu sangat banyak dimulai dari penarikan karyawan sampai dengan pemberhentian karyawan. Faktor tersebut diantaranya meliputi pendidikan latihan, kesehatan dan gizi, pemberian upah, jaminan sosial, kesempatan kerja, kebijaksanaan pemerintah, pengalaman kerja serta lingkungan kerja. Untuk itu dalam penulisan skripsi ini akan diteliti seberapa jauh besarnya pengaruh faktor – faktor tersebut terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan dalam suatu perusahaan.

1.3 Pembatasan Masalah

Dengan pembatasan masalah akan lebih mudah jalannya pemecahan masalah karena pembatasan masalah merupakan pedoman pembatasan variabel yang diteliti. Oleh karena itu penulis membatasi masalah yang ada sehingga nantinya dalam melakukan pembahasan tidak menyimpang dari permasalahan.

Menyadari banyaknya faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dalam perusahaan, penulis tidak akan membahas faktor – faktor tersebut secara keseluruhan. Untuk itu dalam skripsi ini membatasi masalah hanya pada faktor upah, gizi, pengalaman kerja dan lingkungan kerja.

1.4 Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1.4.1 Tujuan Penelitian

Tujuan dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui seberapa jauh pengaruh tingkat upah, gizi, pengalaman kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja.
2. Untuk mengetahui variabel mana diantara upah, gizi, pengalaman kerja dan lingkungan kerja yang paling dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja.

1.4.2 Kegunaan Penelitian

Kegunaan dari penelitian ini adalah :

1. Diharapkan hasil dari penelitian ini dapat dimanfaatkan sebagai bahan pertimbangan dalam mengambil keputusan di bidang ketenagakerjaan serta mengevaluasi terhadap produktivitas yang telah dicapai oleh para karyawan selama ini bagi perusahaan.
2. Untuk memberikan gambaran bagi perusahaan diantara variabel – variabel yang diteliti, dimana perusahaan dapat memberikan perhatian yang lebih terhadap variabel yang memberikan kontribusi paling besar bagi peningkatan produktivitas.