

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
NOTA PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Alasan Pemilihan Judul	3
C. Literature Review	4
D. Penegasan Istilah	5
E. Rumusan Masalah	6
F. Tujuan Penelitian	6
G. Manfaat Penelitian	6
H. Metode Penulisan Skripsi	7
1. Jenis Penelitian	7
f. Sistematika Penulisan Skripsi	17
BAB II	20
LANDASAN TEORI	20
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENINGKATAN MUTU PAI	20
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	20
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	25
3. Prinsip Manajemen sumber Daya Manusia	26
4. Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	27
5. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	28
6. Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia	34
B. Mutu Pendidikan Agama Islam	34
1. Pengertian Mutu Pendidikan	34

2. Prinsip Mutu pendidikan.....	37
3. Dasar-dasar Program Mutu Pendidikan.....	38
4. Karakteristik Mutu Pendidikan	39
5. Indikator Mutu Pendidikan.....	41
6. Faktor yang Mempengaruhi Mutu Pendidikan	44
8. Standar Mutu Pendidikan	50
9. Strategi peningkatan Mutu Pendidikan	55
BAB III	57
DATA PENELITIAN	57
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENINGKATAN MUTU PAI	57
A. Gambaran Umum SMA Miftahul Ulum Ngawen	57
1. Sejarah berdirinya SMA Miftahul Ulum Ngawen	57
2. Identitas SMA Miftahul Ulum Ngawen.....	59
3. Visi dan Misi SMA Miftahul Ulum Ngawen.....	59
4. Data Guru, Siswa dan Karyawan.....	60
5. Sarana dan Prasarana.....	62
6. Program Kerja	63
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	63
C. Peningkatan Mutu Pendidikan Agama Islam	68
D. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Agama Islam	73
BAB IV	75
ANALISIS DATA	75
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MUTU PAI	75
A. Sumber Daya Manusia	75
B. Peningkatan Mutu Pendidikan Agama Islam	78
C. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Agama Islam	81
BAB V	83
PENUTUP	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85