

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Terminologi	10
F. Metodologi Penelitian.....	12
G. Sistematika Penulisan	15
BAB II.....	17
TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Pengertian Outsourcing.....	17
B. Sejarah Hukum Ketenagakerjaan yang Mengatur <i>Outsourcing</i> di Indonesia.....	19
C. Pengaturan <i>Outsourcing</i> di Kantor DPRD Kabupaten Semarang ...	21
D. Pihak-Pihak Terkait Dalam <i>Outsourcing</i>	22

E. Hubungan Kerja Pada Perjanjian Kerja <i>Outsourcing</i>	24
F. Perjanjian Kerja Menurut Islam.....	28
BAB III	33
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
A. Perlindungan Hukum dan Hak-Hak Pekerja <i>Outsourcing</i> di Kantor DPRD Kabupaten Semarang.....	33
1. Hak – Hak Bagi Pekerja.....	33
2. Pelaksanaan Perlindungan Hukum Pekerja <i>Outsourcing</i> Di Kantor DPRD Kabupaten Semarang Menurut Para Tenaga Kerja	37
B. Perlindungan Bagi Pekerja/Buruh <i>Outsourcing</i>	39
1. Jenis Perlindungan Pada Pekerjaan <i>Outsourcing</i>	39
2. Tujuan Perlindungan Hukum Bagi Pekerja <i>Outsourcing</i>	40
C. Perlindungan hukum pekerja <i>outsourcing</i> pasca putusan Mahkamah Konstitusi No.27/PUU-IX/2011	42
1. Putusan Mahkamah Konstitusi No.27/PUU-IX/2011	42
2. Perlindungan Hukum Pekerja <i>Outsourcing</i> Pasca Putusan MK No.27/PUU- IX/2011 Dengan Menerapkan Prinsip Pengalihan Perlindungan	54
3. Tujuan Prinsip Pengalihan Perlindungan	55
4. Prinsip Pengalihan Perlindungan yang Dimuat Dalam Permenakertrans No. 19 Tahun 2012.....	56
5. Penerapan Prinsip Pengalihan Perlindungan Pekerja <i>Outsourcing</i> 61	
BAB IV	63
PENUTUP.....	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	65
C. Postkriptum.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67