

LAMPIRAN



Lampiran1. Kuesioner Penelitian

KUISIONER

AssalamualaikumWr.Wb

Denganhormat,

Sehubung dalam rangka memenuhi Tesis saya Aisyah Nur Rohmah pada program Magister Manajemen Universitas Islam Sultan Agung, dengan segala kerendahan hati saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara membantu dalam memberikan jawaban dari beberapa pertanyaan yang tersedia dalam kuesioner ini berupa kuesioner tertutup dan kuesioner terbuka mengenai **“Peran Motivasi Berpretasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Berbasis Islamic Religiosity, Islamic Work Ethic”**. Pengumpulan data ini semata-mata hanya akan digunakan untuk penyusunan Tesis dan akan dijamin kerahasiaannya.

Kesediaan dan kerjasama yang Bapak/Ibu/Saudara berikan dalam bentuk informasi yang benar dan lengkap akan sangat mendukung keberhasilan dalam penelitian ini. Selain itu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara berikan juga dapat memberi masukan yang sangat berharga bagi saya.

Akhir kata saya mengucapkan terimakasih atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara yang telah meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Hormat saya,

Peneliti

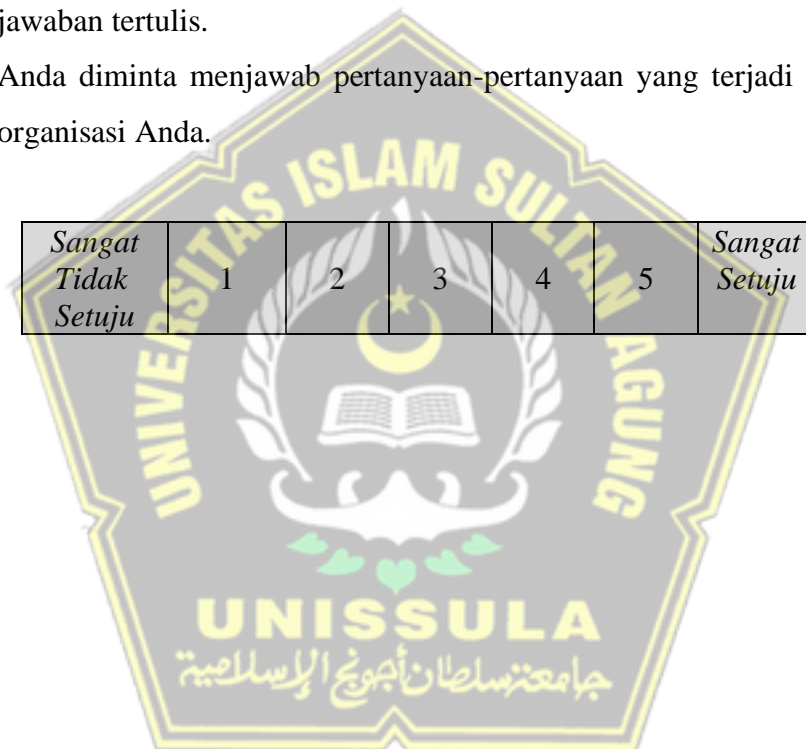
I. Identitas Responden

1. No.Responden :
2. Usia :
3. JenisKelamin :
4. Jabatan :
5. Pendidikan :

II. Petunjuk Pengisian:

1. Mohon memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara anggap paling sesuai dan mohon mengisi bagian yang membutuhkan jawaban tertulis.
2. Anda diminta menjawab pertanyaan-pertanyaan yang terjadi di lingkungan organisasi Anda.

<i>Sangat Tidak Setuju</i>	1	2	3	4	5	<i>Sangat Setuju</i>
------------------------------------	---	---	---	---	---	--------------------------



A. Kinerja Sumber Daya Manusia

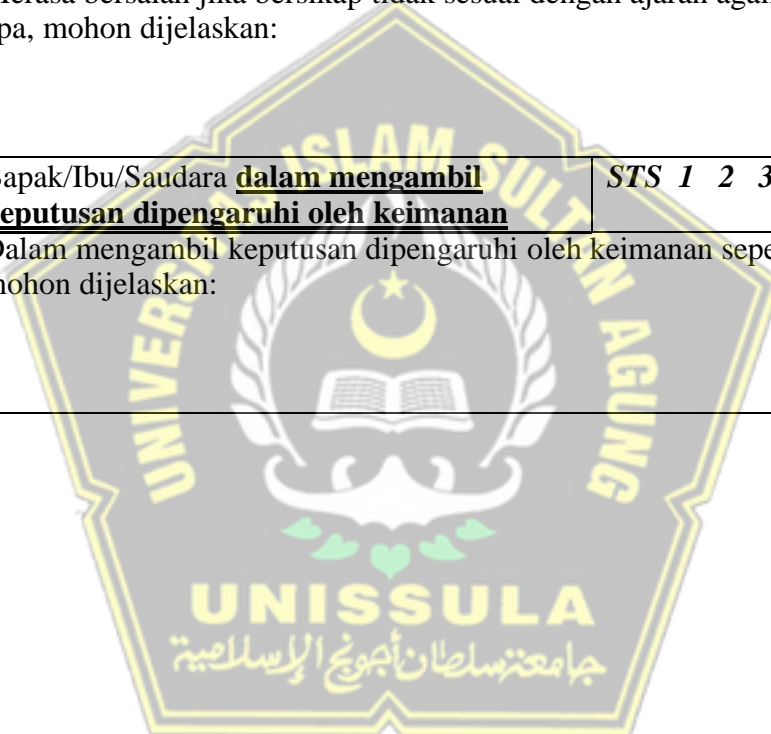
No	Scale	Score
1	Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja memiliki <u>Produktivitas.</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Produktivitas seperti apa, mohon dijelaskan:	
2	Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja memiliki <u>Tanggung Jawab.</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Tanggung jawab seperti apa, mohon dijelaskan:	
3	Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja melakukan <u>Ketaatan.</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Ketaatan yang seperti apa, mohon dijelaskan:	
4	Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja memiliki <u>Kejujuran.</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Kejujuran seperti apa, mohon dijelaskan:	
5	Bapak/Ibu/Saudaradalam bekerja melakukan <u>Kerjasama.</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Kerjasama seperti apa, mohon dijelaskan :	
6	Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja memiliki <u>Prakarsa atau inisiatif.</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Prakarsa atau inisiatif seperti apa, mohon dijelaskan :	

B. Need for Achievment

No	Scale	Score
1	Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja <u>mengerjakan pekerjaan dengan baik meski sulit</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	mengerjakan pekerjaan dengan baik meski sulit seperti apa, mohon dijelaskan:	
2	Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja <u>berusaha meningkatkan kinerja</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Berusaha meningkatkan kinerja seperti apa, mohon dijelaskan:	
3	Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja memiliki <u>berani mengambil resiko dan tetap berusaha</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Berani mengambil resiko dan tetap berusaha seperti apa, mohon dijelaskan:	
4	Bapak/Ibu/Saudara memiliki rasa <u>bekerja lebih baik dari rekan kerja</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Bekerja lebih baik dari rekan kerja seperti apa, mohon dijelaskan :	

C. Islamic Religiosity

No	Scale	Score
1	Bapak/Ibu/Saudara <u>bersikap jujur dan adil</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Bersikap jujur dan adil seperti apa, mohon dijelaskan :	
2	Bapak/Ibu/Saudara <u>saling membantu</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Saling membantu seperti apa, mohon dijelaskan :	
3	Bapak/Ibu/Saudara <u>merasa bersalah jika bersikap tidak sesuai dengan ajaran agama</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Merasa bersalah jika bersikap tidak sesuai dengan ajaran agama seperti apa, mohon dijelaskan:	
4	Bapak/Ibu/Saudara <u>dalam mengambil keputusan dipengaruhi oleh keimanan</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Dalam mengambil keputusan dipengaruhi oleh keimanan seperti apa, mohon dijelaskan:	



D. Islamic Work Ethic

No	Scale	Score
1	Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja menyadari <u>kemalasan merupakan musuh dalam Islam.</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Kemalasan seperti apa, mohon dijelaskan:	
2	Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja <u>bersikap adil dan bijak di lingkungan kerja untuk kesejahteraan bersama.</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Bersikap adil & bijak di lingkungan kerja seperti apa, mohon dijelaskan :	
3	Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja <u>menilai pekerjaan yang dilakukan berdasarkan niat dari pada hasil akhir</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Niat melakukan pekerjaan seperti apa, mohon dijelaskan:	
4	Bapak/Ibu/Saudara dalam <u>pekerjaan memberikan kesempatan untuk mandiri.</u>	<i>STS 1 2 3 4 5 SS</i>
	Mandiri dalam bekerja seperti apa, mohon dijelaskan :	
5	Bapak/Ibu/Saudara dalam <u>melakukan pekerjaan dengan kemampuan terbaiknya.</u>	
	Melakukan kemampuan bekerja terbaik seperti apa, mohon dijelaskan:	

Lampiran 2.Statistik Deskriptif
Statistik Deskriptif X1

		Statistics			
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4
N	Valid	53	53	53	53
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.74	4.64	4.79	4.74
Std.Deviation		.445	.591	.409	.486
Minimum		4	2	4	3
Maximum		5	5	5	5

Statistik Deskriptif X2

		Statistics				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
N	Valid	53	53	53	53	53
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.79	4.70	4.19	4.58	4.77
Std.Deviation		.454	.575	1.075	.663	.466
Minimum		3	2	1	2	3
Maximum		5	5	5	5	5

Statistik Deskriptif Y1

		Statistics			
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4
N	Valid	53	53	53	53
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.62	4.72	4.55	3.43
Std.Deviation		.657	.533	.574	1.352
Minimum		3	3	3	1
Maximum		5	5	5	5

Statistik Deskriptif Y2

		Statistics				
		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5
N	Valid	53	53	53	53	53
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.70	4.91	4.72	4.60	4.74
Std.Deviation		.503	.295	.495	.768	.486
Minimum		3	4	3	1	3
Maximum		5	5	5	5	5



Lampiran 3. Uji Validitas
Uji Validitas X1

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.Total
X1.1	PearsonCorrelation	1	.583**	.115	.382**	.729**
	Sig.(2-tailed)		.000	.410	.005	.000
	N	53	53	53	53	53
X1.2	PearsonCorrelation	.583**	1	.243	.400**	.815**
	Sig.(2-tailed)	.000		.080	.003	.000
	N	53	53	53	53	53
X1.3	PearsonCorrelation	.115	.243	1	.395**	.567**
	Sig.(2-tailed)	.410	.080		.003	.000
	N	53	53	53	53	53
X1.4	PearsonCorrelation	.382**	.400**	.395**	1	.751**
	Sig.(2-tailed)	.005	.003	.003		.000
	N	53	53	53	53	53
X1.Total	PearsonCorrelation	.729**	.815**	.567**	.751**	1
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53

**Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas X2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.Total
X2.1	PearsonCorrelation	1	.345*	.279*	.411**	.410**	.636**
	Sig.(2-tailed)		.011	.043	.002	.002	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.2	PearsonCorrelation	.345*	1	.250	.321*	.171	.580**
	Sig.(2-tailed)	.011		.071	.019	.221	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.3	PearsonCorrelation	.279*	.250	1	.193	.548**	.776**
	Sig.(2-tailed)	.043	.071		.166	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.4	PearsonCorrelation	.411**	.321*	.193	1	.437**	.649**
	Sig.(2-tailed)	.002	.019	.166		.001	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.5	PearsonCorrelation	.410**	.171	.548**	.437**	1	.731**
	Sig.(2-tailed)	.002	.221	.000	.001		.000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.Total	PearsonCorrelation	.636**	.580**	.776**	.649**	.731**	1
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53

*.Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Y1

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.Total
Y1.1	Pearson Correlation	1	.513**	.456**	.253	.666**
	Sig.(2-tailed)		.000	.001	.068	.000
	N	53	53	53	53	53
Y1.2	Pearson Correlation	.513**	1	.453**	.281*	.656**
	Sig.(2-tailed)	.000		.001	.042	.000
	N	53	53	53	53	53
Y1.3	Pearson Correlation	.456**	.453**	1	.382**	.709**
	Sig.(2-tailed)	.001	.001		.005	.000
	N	53	53	53	53	53
Y1.4	Pearson Correlation	.253	.281*	.382**	1	.820**
	Sig.(2-tailed)	.068	.042	.005		.000
	N	53	53	53	53	53
Y1.Total	Pearson Correlation	.666**	.656**	.709**	.820**	1
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53

** .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* .Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Y2

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.Total
Y2.1	Pearson	1	.323*	.576**	.282*	.611**	.727**
	CorrelationSig.(2-tailed)		.019	.000	.041	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
Y2.2	PearsonCorrelation	.323*	1	.472**	.256	.493**	.587**
	Sig.(2-tailed)	.019		.000	.064	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
Y2.3	Pearson	.576**	.472**	1	.407**	.642**	.807**
	CorrelationSig.(2-tailed)	.000	.000		.002	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
Y2.4	PearsonCorrelation	.282*	.256	.407**	1	.487**	.741**
	Sig.(2-tailed)	.041	.064	.002		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
Y2.5	Pearson	.611**	.493**	.642**	.487**	1	.849**
	CorrelationSig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53
Y2.Total	Pearson	.727**	.587**	.807**	.741**	.849**	1
	CorrelationSig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53

*.Correlationis significantat the0.05 level(2-tailed).

**Correlationis significantat the0.01level(2-tailed).

Lampiran 4. Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.689	.686	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4.74	.445	53
X1.2	4.64	.591	53
X1.3	4.79	.409	53
X1.4	4.74	.486	53

Inter-Item Correlation Matrix

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4
X1.1	1.000	.583	.115	.382
X1.2	.583	1.000	.243	.400
X1.3	.115	.243	1.000	.395
X1.4	.382	.400	.395	1.000

Uji Reliabilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.658	.717	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	4.79	.454	53
X2.2	4.70	.575	53
X2.3	4.19	1.075	53
X2.4	4.58	.663	53
X2.5	4.77	.466	53

Inter-ItemCorrelationMatrix

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
X2.1	1.000	.345	.279	.411	.410
X2.2	.345	1.000	.250	.321	.171
X2.3	.279	.250	1.000	.193	.548
X2.4	.411	.321	.193	1.000	.437
X2.5	.410	.171	.548	.437	1.000

Uji Reliabilitas Y1

ReliabilityStatistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.611	.719	4

ItemStatistics

	Mean	Std.Deviation	N
Y1.1	4.62	.657	53
Y1.2	4.72	.533	53
Y1.3	4.55	.574	53
Y1.4	3.43	1.352	53

Inter-ItemCorrelationMatrix

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4
Y1.1	1.000	.513	.456	.253
Y1.2	.513	1.000	.453	.281
Y1.3	.456	.453	1.000	.382
Y1.4	.253	.281	.382	1.000

Uji Reliabilitas Y2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.772	.807	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y2.1	4.70	.503	53
Y2.2	4.91	.295	53
Y2.3	4.72	.495	53
Y2.4	4.60	.768	53
Y2.5	4.74	.486	53

Inter-Item Correlation Matrix

	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5
Y2.1	1.000	.323	.576	.282	.611
Y2.2	.323	1.000	.472	.256	.493
Y2.3	.576	.472	1.000	.407	.642
Y2.4	.282	.256	.407	1.000	.487
Y2.5	.611	.493	.642	.487	1.000

Lampiran 5. Regresi linear berganda
Persamaan 1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2.421	3.439		-.704	.485		
	IslamicReligiosity	.550	.217	.336	2.539	.014	.665	1.505
	IslamicWorkEthic	.405	.137	.392	2.964	.005	.665	1.505

a. Dependent Variable: Need for Achievement

Model Summary^b

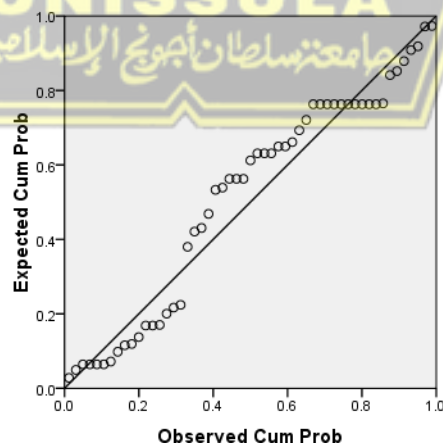
Model	R	RSquare	Adjusted RSquare	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.647 ^a	.419	.396	1.789	2.084

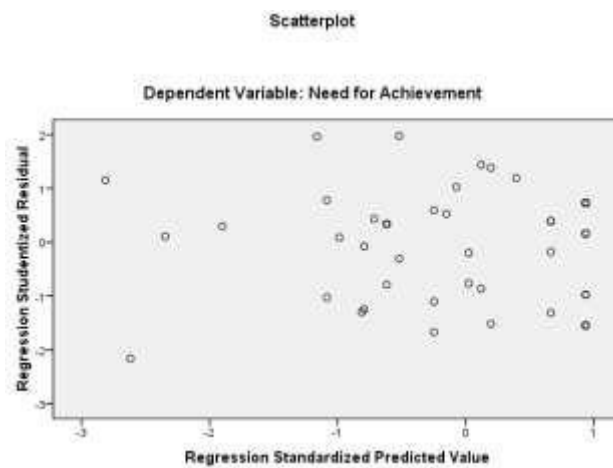
a. Predictors: (Constant), IslamicWorkEthic, IslamicReligiosity

b. Dependent Variable: Need for Achievement

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Need for Achievement





Persamaan 2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.837	2.172		1.767	.083		
	Islamic Religiosity	.446	.145	.326	3.079	.003	.589	1.699
	Islamic Work Ethic	.336	.093	.390	3.613	.001	.565	1.769
	Need for Achievement	.210	.089	.252	2.368	.022	.581	1.721

a. Dependent Variable: Kinerja Sumber Daya Manusia

Model Summary^b

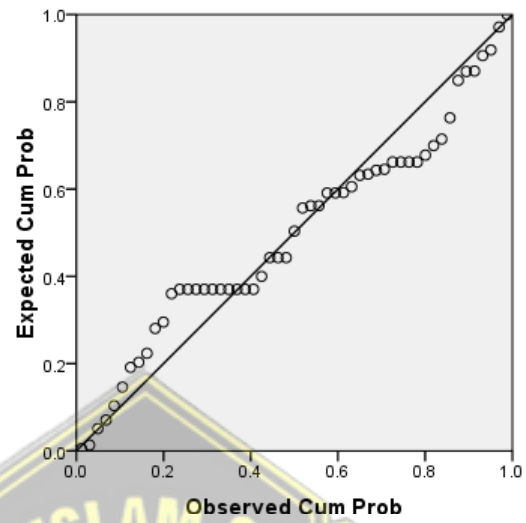
Model	R	RSquare	Adjusted RSquare	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.823 ^a	.677	.657	1.125	1.697

a. Predictors: (Constant), Need for Achievement, Islamic Religiosity, Islamic Work Ethic

b. Dependent Variable: Kinerja Sumber Daya Manusia

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Sumber Daya Manusia



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Sumber Daya Manusia

