

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERETUJUAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACK	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Terminologi.....	9
F. Metode Penelitian	10
G. Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
A. Tinjauan Tentang perlindungan buruh.....	17
a. Pengertian Perlindungan Buruh	17
b. Prinsip-Prinsip Perlindungan Buruh	18
c. Bentuk-Bentuk Perlindungan Hukum	21
d. Peran Negara Di Bidang Hukum.....	22
B. Tinjauan Tentang Hak Buruh Atau Tenaga Kerja	24
a. Pengertian Buruh Atau Tenaga Kerja	24
b. Pengertian Upah	27
c. Hak-Hak Buruh Atau Tenaga Kerja.....	30
C. Tinjauan Tentang Kepailitan Perusahaan	41
a. Pengertian Kepailitan.....	41
b. Syarat-Syarat Kepailitan.....	43

c. Pihak-Pihak Yang Terlibat Proses Kepailitan	48
d. Pengertian Perusahaan	52
e. Kaitan antara Upah dan Kepailitan	54
D. Tinjauan Kepailitan Menurut Perfektif Hukum Islam	56
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
A. Perlindungan Hukum Terhadap Upah Buruh Dalam Perusahaan Pailit Di Pengadilan Niaga Semarang (Studi Perkara Nomor : 03/Pailit/2012/Pn.Niaga.Smg)	60
B. Perlindungan Terhadap Hak-Hak Pekerja Dalam Kepailitan Putusan Pengadilan Niaga Semarang Di Tinjau Dari Hukum Perdata Dan Undang-Undang Kepailitan	88
BAB IV PENUTUP	95
A. Kesimpulan	95
B. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

