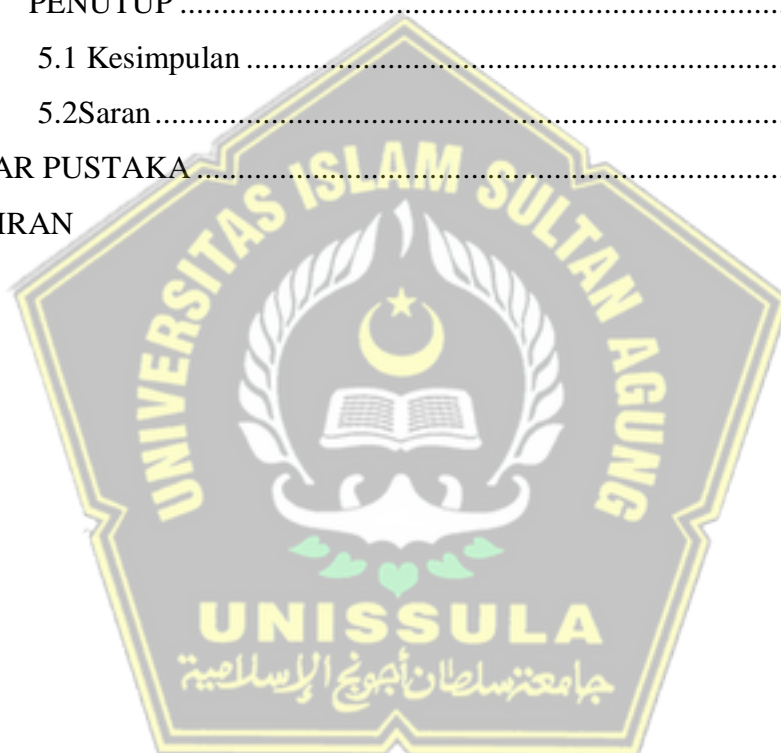


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN TESIS	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kinerja Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Kinerja	10
b. Dimensi Kinerja	11
c. Indikator Kinerja	12
2.1.2 Etos Kerja Islami	14
a. Pengertian Etos Kerja Islami	14
b. Indikator Etos Kerja Islami	17
2.1.3 Motivasi Intrinsik	21
a. Pengertian Motivasi Intrinsik	21
b. Indikator Motivasi Intrinsik	24
2.1.4 Religiusitas	24
a. Pengertian Religiusitas	24
b. Aspek Religiusitas	26

b. Indikator Religiusitas	27
2.2 Kerangka Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian.....	31
3.2 Populasi dan Sampel.....	31
3.3 Jenis dan Sumber Data	33
3.3.1 Data Primer.....	33
3.3.2 Data Sekunder	34
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	34
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	35
3.6 Metode Analisis Data	37
3.6.1 Statistik Deskriptif	40
3.6.2 Analisis Statistik Inferensial.....	40
3.6.3 Pengukuran Model (Outer Model)	41
3.6.4 Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	43
3.6.5 Predictive Relevance	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Hasil Penelitian	46
4.1.1 Deskripsi Responden	46
4.1.2 Analisis Deskriptif Data Penelitian	50
4.1.3 Analisis Statistik	54
4.1.4 Model Penelitian	60
4.1.5 Uji Hipotesis	61
4.1.6 Nilai Koefisien Determinasi (R Square)	66
4.2 Pembahasan.....	62
4.2.1 Pengaruh Religiusitas Terhadap Etos Kerja Islami	68
4.2.2 Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Etos Kerja Islami.....	69
4.2.3 Pengaruh Etos Kerja Islam terhadap Kinerja SDM.....	71
4.2.4 Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja SDM	73
4.2.5 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja SDM	74

4.3 Analisa Data.....	68
4.3.1 Uji Validitas dan Reabilitas.....	68
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.3.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	76
4.4 Uji Hipotesis	80
4.4.1 Koefisien Determinasi (R^2)	80
4.4.2 Uji t	82
4.5 Uji Sobel	84
4.6 Pembahasan.....	87
BAB V PENUTUP	77
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data perbandingan hasil pencapaian kinerja dengan target.....	7
Tabel 3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
Tabel 3.2	Skala Penilaian.....	37
Tabel 4.1	Karakteristik Responden.....	46
Tabel 4.2	Distribusi Jawaban Variabel Religiusitas.....	50
Tabel 4.3	Distribusi Jawaban Variabel Motivasi Intrinsik.....	51
Tabel 4.4	Distribusi Jawaban Variabel Etos Kerja Islami.....	53
Tabel 4.5	Distribusi Jawaban Variabel Kinerja SDM.....	61
Tabel 4.6	Nilai Akar AVE (Average Variance Extracted) dan Korelasi antar Konstruksi.....	55
Tabel 4.7	Nilai Korelasi Konstruksi Dengan Indikator (Cross Loading).....	57
Tabel 4.8	Hasil Uji Convergent Validity (Outer Loadings).....	58
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.10	Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung.....	61
Tabel 4.11	Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung Melalui Etos Kerja Islami.....	65
Tabel 4.12	Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	66
Tabel 4.13	Nilai Koefisien Determinasi R-Square (R^2).....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	29
Gambar 3.1 Langkah – Langkah Analisis PLS	40
Gambar 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Gambar 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	48
Gambar 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Gambar 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Pernikahan	49
Gambar 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
Gambar 4.6 Distribusi jawaban kuesioner Religiusitas	51
Gambar 4.7 Distribusi jawaban kuesioner Motivasi intrinsik	52
Gambar 4.8 Distribusi jawaban kuesioner Etos Kerja Islami	53
Gambar 4.9 Distribusi jawaban kuesioner Kinerja SDM	54
Gambar 4.10 Full Model Penelitian	61
Gambar 4.11 Koefisien Jalur Pengaruh antar variabel	64

