

## DAFTAR PUSTAKA

- AF Mirza Firmansyah, Anissa Lestari Kadiyono, 2020. Adaptasi Alat Ukur *Islamic Work Ethics* dalam Bahasa Indonesia, *Journal Psikologi Islam*, 2020
- Achmad Faisal A. Sapada , H. Basri Modding , Ahmad Gani , Syamsu Nujum (2018), Pengaruh budaya organisasi dan etikakerja terhadap pekerjaan kepuasan dan kinerja karyawan
- Ahmad, S., Rofie, MK, & Salim, S. (2016). Imbalan dan Komitmen dalam Pembangunan Sosial: Membekali Komunitas Muslim Modern dengan Pengetahuan tentang Etika Kerja Islam menuju Kondisi Hidup yang Lebih Baik. *Jurnal Mediterania dari Sosial Ilmu*, 7 ( 1), 395-400.
- Ali, A. (1988). Scaling an Islamic Work Ethic. *The Journal of Social Psychology*, 128(5), 575-583
- Alim, Muhammad , 2011, Pendidikan Agama Islam: Upaya Pembentukan Kepribadian Muslim., Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Aman, J., Abbas, J., Nurunnabi, M., & Bano, S. (2019). Hubungan religiusitas dan kepuasan perkawinan: Peran religius komitmen dan praktikkepuasan perkawinan di antara responden Pakistan. *Ilmu Perilaku*, 9 ( 3), 1–13. <https://doi.org/10.3390/bs9030030>
- Ancok, D., & Suroso, F.N. (2011). Psikologi Islami: Solusi Islam Atas Problem-Problem Psikologi. Jakarta: Pustaka Pelajar.
- Angrian Permana, M. Havidz Aima, Eny Ariyanto, Adi Nurmahdi (2019) The Effect Of Leadership Style, Motivation And Discipline Of Employee Performance With Understanding Of Islamic Work Ethics (*International Journal Of Scientific & Technology Research* Volume 8, Issue 08, August 2019)
- Anggriawan, Dkk. 2015. Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Cv Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu, Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)|Vol. 28 No. 1 November 2015, Hal 50-55*
- Anoraga, Pandji. 2001. Manajemen Bisnis. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Rineka Cipta.
- Asbari, M., Bernarto, I., Pramono, R., Purwanto, A., Hidayat, D., Sopa, A., Alamsyah, VU, Senjaya, P., Fayzhall, M., & Mustofa. (2020a). Pengaruh konflik kerja-keluarga terhadap kepuasan kerja dan kinerja: Sebuah studi tentang karyawan perempuan Indonesia. *Jurnal Internasional Sains dan Teknologi Lanjutan*, 29 ( 3), 6724–6748.
- Asbari, M., Bernarto, I., Pramono, R., Purwanto, A., Hidayat, D., Sopa, A., Alamsyah, VU, Senjaya, P., Fayzhall, M., & Mustofa. (2020b). Pengaruh konflik kerja-keluarga terhadap kepuasan kerja dan kinerja: Sebuah studi tentang karyawan perempuan Indonesia. *Internasional Jurnal dari Maju Ilmu dan Teknologi*, 29 ( 3), 6724–6748. <http://sersc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/7325>

- Benjamin D. Rosenberg & Mario A. Navarro (2018), Semantic Differential Scaling, The SAGE Encyclopedia of Educational Research, Measurement, and Evaluation
- Bulo, A. A., & Tumbuan, W. A. (2015). The Effect of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Employee Performance at 21cinplex, Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Cevat Celep, Ozge Eler Yilmazturk. 2012. The Relationship Among Organizational Trust, Multidimensional Organizational Commitment and Perceived Organizational Support In Educational Organizations. *Journal Social and Behavioral Sciences*, 4(6):5763-5776.
- Dhanial Hutagalung, Masduki Asbari, Miyv Fayzhall, Eny Ariyanto, Eva Agistiawati, Rachma Nadhila Sudiyono, Hatoli Waruwu, Francisca Sestri Goestjahjanti, Winanti, Teguh Yuwono (2020) Peran Religiusitas, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Mediasi *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Kinerja Guru *Journal of educations, psychology and counseling Volume 2 Nomor 1 (2020) ISSN Online : 2716-4446*
- Darwis Saban, Salim Basalamah, Achmad Gani, dan Zainuddin Rahman (2020) Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels
- David, F. (2003). *Psychology, Religion, and Spirituality*. Oxford: The British Psychological Society and Blackwell Publishing Ltd.
- Doni Junni, Priansa (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Penerbit Alfabeta .
- Dysvik, A., dan Kuvaas, B. (2010). Exploring the Relative and Combined Influence of Mastery-Approach Goals and Work Intrinsic Motivation on Employee Turnover Intention. *Personnel Review* , Vol 39, No 5, 622-638
- Eri Yudhani, Fuad Nashori, Muhammad Uyun (2020), Pengaruh Fungsi Keluarga Terhadap Pelepasan Moral Pada Remaja Dimediasi Oleh Religiusitas *Jurnal Psikologi Islami* Vol. 6 No. 2 Desember 2020: 178-191
- Fatma Triani, Hamid Halin, Muhammad Wadud, 2020. Effect of Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance at PT Surya Dermato Medica Palembang *International Journal of Community Service & Engagement Vol. 1, No. 1, November 2020*
- Fatrilia Rasyi Radita, Whan Augustin Ainul Amri, Nana Supiana, Ipang Sasono, Tias Pramono, Dewiana Novitasari, Gusli Chidir, Sri Wahyuni Asnaini (2021) Work-Family Conflict among Employees: What is the Role of Religiosity on Job Satisfaction and Performance
- Gagne, M., dan Deci, E. L. (2005). Self Determination Theory and Work Motivation. *Journal of Organizational Behavior*, Vol 26, 331-362.
- Hadi Triswanto, Lidia Yunita *Journal of Economics and Business (JECOMBI)* Vol. 1, No. 2, January 2021, pp. 155-161: The Influence of Intrinsic Motivation and Extrinsic Motivation on Employee Performance Productivity of PT. Weigh Deli Indonesia

- Heriyanto, H., & Hidayati, S. N. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 6(1), 67-76.
- Imran, R., Allil, K., & Mahmoud, A. B. (2017). Teacher's turnover intentions. *International Journal of Educational Management*, 31(6), 828–842. doi: 10.1108/ijem-05-2016-0131
- Indriantoro, Nurdan Bambang Supomo. 2012. Metodologi Penelitian Bisnis. Untuk Akuntansi dan Manajemen. Yogyakarta: BPFE.
- Inuwa, M. 2016. Job Satisfaction And Employee Performance: An Empirical Approach. *The Millennium University Journal*; Vol. 1, No. 1
- Jalaluddin, R. (2003). Psikologi Agama: Sebuah Pengantar. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Jauhari, Taufik, Dkk. 2014. Modul Kuliah Bahan Konstruksi Kimia. Jurusan Teknik Kimia. Politeknik Negeri Sriwijaya. Palembang.
- Jogiyanto dan Abdillah. 2009. Konsep dan Aplikasi PLS Untuk Penelitian Empiris. Edisi Pertama, BPFE-Yogyakarta
- Kalnadi, D. 2013. Pengukuran Penerimaan dan Penggunaan Teknologi Pada UMKM Dengan Menggunakan Metode UTAUT. Jurusan Adm. Bisnis, Fakultas ISIP, Universitas Lampung.
- Kamaluddin, N. & Ab. Manan, K. (2010). The Conceptual Framework of Islamic Work Ethic. *Malaysian Accounting Review*, Special Issue, 9(2), 57-70
- Karim, S. (2017). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Religiusitas dengan Kinerja Karyawan. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 2(2), 116–130. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.22373/psikoislamedia.v2i2.1891>
- Khasanah, Farikha Nur. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Waroeng Spesial Sambal (Ss) Yogyakarta (Studi Pada Waroeng SS Samirono dan Jalan Kaliurang). Skripsi. Yogyakarta. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kriyantono, Rachmat. 2012. Teknik Praktis Riset Komunikasi. Jakarta: Kencana.
- Kuddy, A. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Papua. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, Volume 1, Nomor 2. Pp 22 – 36
- Kurniawan, Dedi. 2012. Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (IFRC) Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 1(1):1-15.
- Kwon, O. (2003). Buddhist and protestant korean immigrants: religious beliefs and socioeconomic aspect of life. New York: LFB Scholarly Publishing LLC.
- Lolita, G. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Atasan Dan Remunerasi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pegawai Pemda Jakarta Timur. *Jurnal Eksekutif* Volume 13 No. 1 Juni 2016
- Luthans, Fred. 2011. Perilaku Organisasi. Cetakan Keempat. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.

- Mardalis et al. 2019. Religiosity and Its Effect on Employee's Performance. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, volume 339, 1st Annual Internatioal Conference on Social Sciences and Humanities (AICOSH 2019)
- Marri, MYK. 2012. The Impact of Islamic Work Ethics in Job Satisfaction and Organizational Commitment; A Study of Agriculture Sector of Pakistan. *IJBBS*, Vol 2 No 12.
- Mohammad Syibli, IndungSudarso dan UdisubaktiCiptomulyono. 2010. Analisis pengaruh faktor-faktor rekrutmen terhadap kinerja SDM Outsourcing PT Telkom dengan pendekatan SEM (Structural Equation Modelling). *Jurnal Pasca Sarjana Magister Manajemen Teknologi-ITS*, Kampus ITS Surabaya, :1-10.
- Muda Et Al. 2014. Factors Influencing Employees' Performance: A Study On The Islamic Banks In Indonesia. *International Journal Of Business And Social Science* Vol. 5 No. 2
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm)*. Jakarta: In Medi
- Paais, M., & Pattiruhu, JR (2020). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Keuangan Asia, Ekonomi dan Bisnis*, 7 ( 8), 577–588. doi: 10.13106 / jafeb.2020.vol7. no8.577
- Raden Budi Satriyo, 2019. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Genindo Prima Sakti Cabang Serang Banten Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening
- Rivai, V dan Basri, AFM. 2010. *Performance appraisal. Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Rizk, R.R. 2008. "Back to Basics: An Islamic Perspective on Business and Work Ethics". *Social Responsibility Journal*, Vol. 1, No. 2.
- Rofiq, A. 2007. Pengaruh Dimensi Kepercayaan (Trust) Terhadap Partisipasi Pelanggan E-Commerce (Studi Pada Pelanggan E-Commerce di Indonesia). Tesis Program Pasca Sarjana. Fakultas Ekonomi. Universitas Brawijaya. Malang.
- Rohman, W. (2010). The Effect of Islamic Work Ethics on Work Outcomes. *Electronic Journal on Bussiness Ethics and Organization Studies*, 15(1)
- Rokhman, W. (2016). Islamic Work Ethic as an Antecedent of Work Outcomes: A Study of Islamic Microfinance in Central Java, Indonesia. *QIIS (Qudus International Journal of Islamic Studies)*, 2(1), 82–97.
- Rohmat Hidayat, Roni Kambara, Lutfi (2018) Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi Interpersonal Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Kantor Kementerian Agama Kota Serang)

- Ryan, R. M. dan Deci, E. L. (2000). Intrinsic and Extrinsic Motivation: Classic Definitions and New Directions. *Contemporary Educational Psychology*, Vol 25, 54-67.
- Sanusi. 2013. *Metodologi Penelitian Bisnis*, Cetakan Ketiga. Jakarta: Salemba Empat
- Setiawan, Kc. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang. *Jurnal Psikologi Islami* Vol. 1 No. 2 (2015) 43-53
- Shahzadi, Et Al. 2014. Impact Of Employee Motivation On Employee Performance. *European Journal Of Business And Management*, Vol.6, No.23
- Sinambela, Lp. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedua. Jakarta: Bumi Aksara
- Siti Maesaroh, Masduki Asbari, Dhaniel Hutagalung, Mustofa, Eva Agistiawati, Sucipto Basuki, Fatrilia Rasyi Radita, Nurasiah, Yayah Yulia, Eman Singgih, Gusli Chidir (2020), Pengaruh Religiusitas dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru melalui Mediasi *Organizational Citizenship Behavior*, *Journal of educations, psicology and counseling Volume 2 Nomor 1 (2020) ISSN Online : 2716-4446*
- Sugiyono, 2008, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyo, H. 2011. Peran Nilai-Nilai Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi. *Jurnal Media Riset Bisnis & Manajemen*. Vol. 11 (3): hal. 252-270.
- Sumartono (2018), Semantik dan netnografisebagai pendekatan penelitian untuk perancangan kembali (*redesign*) sebuah produk Productum: *Jurnal Desain Produk (Pengetahuan dan Perancangan Produk)* Vol 3 No 3 Januari-Juni 2018 95-100 ISSN 2477-7900 (*printed*) | ISSN 2579-7328 (*online*)
- Sutisna, Entis. 2012. *Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Pratama Jaya Ciamis*. Universitas Komputer Indonesia. Bandung
- Tebba, Sudirman. 2003, *Membangun Etos Kerja Dalam Perspektif Tasawuf*. Cetakan I, (Pustaka Nusantara: Bandung).
- Trisno, T., & Abror, A. (2019). The Influence of Ethical Leadership, Intrinsic Motivation, and Work Commitments on Job Satisfaction (Study of the Ministry of Religion, Padang City and Pasaman District). *Advances in Economics, Business and Management Research*, volume 97
- Vosloban, RI (2012). Pengaruh Karyawan Kinerja dalam Pertumbuhan Perusahaan - Perspektif Manajerial. *Procedia Economics and Finance*, 3, 660–665. doi: 10.1016 / s2212-5671 (12) 00211-0

WawanPrahiawan dan NopiyanaSimbolon. 2014. PengaruhMotivasiIntrinsik dan LingkunganKerjaterhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Intimas Lestari Nusantara. *JurnalEkonomi*. 5(1):35-41.

Woodward, M.R (2000). *Islam Jawa: KesalehanNormatif Versus Kebatinan*. Yogyakarta: LkiS

Zubairu, U. M., &Sakariyau, O. B. (2016). *The Relationship between Religiosity and Academic Performance amongst Accounting Students*. 5(2), 165–173.

Zunaidah, Budiman ArdiNovarandiArif. 2014. AnalisisPengaruhMotivasi Dan BudayaOrganisasiTerhadap Kinerja Karyawan(Studi Pada Business Unit Spbu Pt. Putra Kelana Makmur Group Batam). *JurnalManajemen Dan BisnisSriwijaya* Vol. 12 No. 1 Hal: 46-54.

