

## DAFTAR ISI

|  |      |
|--|------|
| LEMBAR PERSETUJUAN.....  | ii   |
| LEMBAR PENGESAHAN .....  | iii  |
| MOTTO .....  | iv   |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....  | v    |
| KATA PENGANTAR.....  | vi   |
| DAFTAR ISI.....  | viii |
| BAB I PENDAHULUAN.....   | 1    |
| 1.1 LATAR BELAKANG PENELITIAN.....   | 1    |
| 1.2 RUMUSAN MASALAH .....  | 6    |
| 1.3 TUJUAN PENELITIAN.....   | 7    |
| 1.4 MANFAAT PENELITIAN .....   | 7    |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA.....   | 9    |
| 2.1 KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA (HUMAN RESOURCE<br>PERFORMANCE) .....                | 9    |
| 2.2 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA “HIJAU” (GREEN HUMAN<br>RESOURCE MANAGEMENT) ..... | 11   |
| 2.3 PERILAKU KARYAWAN RAMAH LINGKUNGAN (EMPLOYEES’ ECO-<br>FRIENDLY BEHAVIOR).....   | 14   |
| 2.4 PERILAKU DUKUNGAN PENGAWASAN (SUPERVISORY SUPPORT<br>BEHAVIOR).....              | 17   |
| 2.5 MODEL EMPIRIK PENELITIAN .....   | 19   |
| BAB III METODE PENELITIAN.....   | 21   |
| 3.1 JENIS PENELITIAN .....   | 21   |
| 3.2 POPULASI DAN SAMPEL .....  | 21   |
| 3.3 METODE PENGUMPULAN DATA .....  | 22   |
| 3.4 PENGUKURAN VARIABEL.....   | 23   |
| 3.5 SUMBER DATA.....   | 25   |

|  |  |    |
|--|--|----|
| 3.6  | TEKNIK ANALISIS.....   | 26 |
| 3.6.1  | Uji Instrumen.....   | 26 |
| 3.6.2  | Uji Hipotesis .....  | 28 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... |  | 33 |
| 4.1  | DESKRIPTIF DAN PENELITIAN .....  | 33 |
| 4.1.1  | DEMOGRAFI RESPONDEN .....  | 33 |
| 4.1.2  | STATISTIK DESKRIPTIF PENELIIAN.....  | 35 |
| 4.2  | UJI KUALITAS DATA.....   | 41 |
| 4.2.1  | Uji Validitas .....  | 41 |
| 4.2.2  | Uji Realibilitas.....  | 42 |
| 4.3  | UJI HIPOTESIS .....  | 43 |
| 4.3.1  | Pembentukan SEM dengan Grafik.....   | 44 |
| 4.3.2  | Model Moderasi SEM .....   | 44 |
| 4.3.3  | Uji Normalitas Data .....  | 46 |
| 4.3.4  | Evaluasi Outlier.....  | 47 |
| 4.3.5  | Uji Kelayakan Model dengan <i>Goodness of Fit Model</i> .....  | 48 |
| 4.3.6  | Analisis Uji Hipotesis.....  | 52 |
| 4.4  | PEMBAHASAN .....   | 54 |
| 4.4.1  | Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia “Hijau” (GHRM) terhadap Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia.....  | 54 |
| 4.4.2  | Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia “Hijau” (GHRM) terhadap Perilaku Karyawan yang Ramah Lingkungan ..... | 56 |
| 4.4.3  | Pengaruh Perilaku Karyawan yang Ramah Lingkungan terhadap Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia .....      | 57 |
| 4.4.4  | Pengaruh Perilaku Dukungan Pengawasan dalam Memoderasi Hubungan GHRM dengan Kinerja Sumber Daya Manusia..... | 58 |
| 4.4.5  | Pengaruh Langsung dan Tak Langsung .....   | 59 |
| BAB V PENUTUP.....                           |  | 61 |
| 5.1  | KESIMPULAN .....   | 61 |

|     |                                   |    |
|-----|-----------------------------------|----|
| 5.2 | IMPLIKASI MANAJERIAL .....        | 62 |
| 5.3 | KETERBATASAN PENELITIAN .....     | 64 |
| 5.4 | AGENDA PENELITIAN MENDATANG ..... | 64 |
|     | DAFTAR PUSTAKA .....              | 65 |
|     | KUESIONER PENELITIAN .....        | 75 |
|     | QUESTIONER RESPONSE .....         | 81 |
|     | DAFTAR LAMPIRAN                   |    |

