

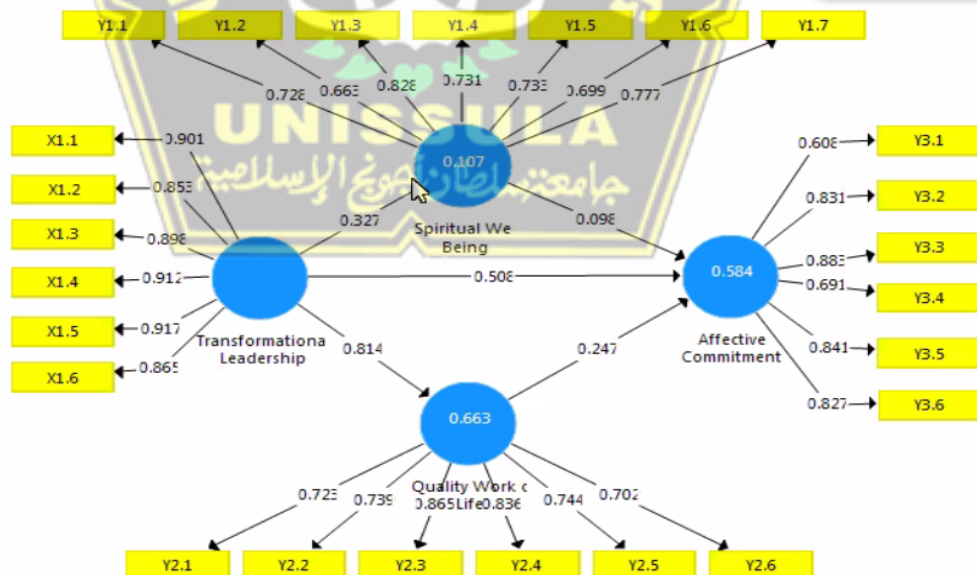
Tabel Uji Validitas & Reability

Variables	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	AVE
Affective Commitment	0.873	0.898	0.905	0.618
Quality Work of Life	0.863	0.875	0.897	0.593
Spiritual Well Being	0.861	0.867	0.893	0.546
Transformational Leadership	0.948	0.949	0.959	0.794

Keterangan : *) reliable = loading factor > 0,7
 **) valid = AVE > 0,5

Sumber: Output SmartPLS, diolah (2021)

Output Model Algoritma



KUESIONER PENELITIAN

Bagian I. Identitas Responden

Biodata Responden

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin :
 Laki-laki Perempuan
3. Usia anda saat ini :
 kurang dari 25 tahun 36 – 45 tahun Lebih dari 55 tahun
 25 - 30 tahun 46 – 55 tahun
4. Pendidikan terakhir :
 SMA / SMK
 D3
 S1
 Other :
5. Status :
 Belum Menikah
 Menikah
6. Jabatan :
 SA
 Foreman
 Tehnisi
 Partman
7. Lama kerja :
 Kurang dari 1 tahun 6 – 10 tahun
 1-5 tahun Lebih dari 10 tahun
8. PT. New Ratna Motor
9. Pilih salah satu cabang Anda :

Bagian II. Daftar Pertanyaan

Petunjuk :Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang Anda anggap paling sesuai.

Sama Sekali tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat Setuju	Sangat Setuju Sekali
SSTS	STS	TS	CS	S	SS	SSS
1	2	3	4	5	6	7

1. Transformational Leadership

No	Pertanyaan	SSTS 1	STS 2	TS 3	CS 4	S 5	SS 6	SSS 7
<i>Coaching</i>								
1.	Pemimpin memberikan petunjuk kepada saya bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan.							
<i>idealized influence</i>								
2.	Pemimpin saya mendapatkan rasa hormat hormat dari para pegawai.							
<i>Inspirational motivation</i>								
3.	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik.							
<i>Intellectual stimulation</i>								
4.	Pemimpin mendorong saya untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan.							
<i>Individualized consideration</i>								
5.	Pemimpin berupaya meningkatkan pengembangan diri saya.							
<i>Charismatic</i>								
6.	Membuat saya senang bila saya berada disekitar dia							

Menurut Anda pemimpin ada seperti apa ?

2. *Spiritual Well-being*

No	Pertanyaan	SSTS 1	STS 2	TS 3	CS 4	S 5	SS 6	SSS 7
<i>Religion Well-being</i>								
1.	Saya memiliki hubungan yang penuh arti dengan Tuhan.							
2.	Saya yakin bahwa Tuhan selalu perhatian dengan masalah yang saya hadapi.							
3.	Hubungan saya dengan Tuhan membantu saya merasa tidak sendirian.							
<i>Extensional Well-being</i>								
4.	Saya merasa kehidupan ini adalah sebuah pengalaman berharga							
5.	Saya merasakan suatu kebahagiaan dalam tujuan hidup saya.							
6.	Saya merasa pasti tentang masa depan saya.							
7.	Saya yakin ada tujuan yang nyata dalam hidup saya.							

Menurut Anda bagaimana meningkatkan spiritualitas dalam diri Anda ?

Menurut Anda bagaimana meningkatkan arti kehidupan Anda saat ini ?

3. *Quality work of Life*



No	Pertanyaan	SSTS 1	STS 2	TS 3	CS 4	S 5	SS 6	SSS 7
<i>Employee participation</i>								
1.	Kesempatan pegawai untuk memberikan ide							
<i>Career development</i>								
2.	Tersedia pendidikan/ pelatihan kerja pegawai untuk pengembangan karir							
<i>Conflict resolution</i>								
3.	Keterbukaan atasan dalam menerima setiap keluhan							
<i>Communication</i>								
4.	Penyampaian informasi yang dikeluarkan oleh perusahaan/atasan kepada pegawai mengenai pekerjaan							
<i>Job Security</i>								
5.	Pemberian jaminan kelangsungan pekerjaan sebagai upaya dari tidak adanya pemberhentian pegawai tetap dan rasa aman dalam bekerja							
<i>Compensation</i>								
6.	Jumlah gaji/tunjangan dan keuntungan/manfaat yang diberikan kepada pegawai sesuai dengan tugas yang diberikan							

Menurut Anda apakah yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan keinginan Anda ?adakah saran dari Anda?

4. *Affective Commitment*

No	Pertanyaan	SSTS 1	STS 2	TS 3	CS 4	S 5	SS 6	SSS 7
<i>Affective Commitment</i>								
	Saya berkeinginan menghabiskan sepanjang hidup di organisasi ini							
	Saya merasa bangga menjadi bagian organisasi.							
	Saya merasa nyaman didalam organisasi ini							
	Saya memiliki rasa suka duka terhadap organisasi ini							
	Saya ibarat memiliki keluarga baru didalam organisasi ini							
	Saya merasa masalah yang terjadi di organisasi menjadi permasalahan saya juga							

Menurut Anda apakah Anda memiliki keinginan untuk bertahan dan mempertahankan perusahaan Anda? Bagaimana Anda memunculkan rasa komitmen terhadap perusahaan Anda?

