



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	2
Halaman Judu.....	i
Pengesahan.....	ii
Motto dan Persembahan	v
Abstraksi	vi
Abstrack	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Masalah	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1. Kinerja Sumber Daya Manusia	8
2.1.1 Definisi Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Indikator Kinerja Sumber Daya Manusia	9
2.2. Komitmen Afektif	10
2.2.1 Definisi Komitmen Afektif	10
2.2.2 Indikator Komitmen Afektif	12

2.3	Etika Kerja Islam.....	13
2.3.1	Definisi Etika Kerja Islam.....	13
2.3.2	Indikator Etika Kerja Islam.....	15
2.3.3	Hubungan antar Variabel	15
2.4	Model Empirik Penelitian	16
BAB III METODE PENELITIAN.....		18
3.1	Jenis Penelitian.....	18
3.2	Variabel dan Indikator.....	18
3.3	Sumber Data.....	20
3.4	Metode Pengumpulan Data	20
3.5	Responden	20
3.6	Teknik Analisis	22
3.6.1	Uji Instrumen	22
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	24
BAB IV. HASIL PENELITIAN dan PEMBAHASAN.....		29
4.1	Hasil Penelitian	30
4.1.1.	Deskripsi Identitas Responden.....	30
4.1.2.	Deskripsi Variabel.....	31
4.1.3.	Hasil Analisis Data.....	34
4.1.3.1.	Uji Validitas dan Realibilitas	34
4.1.3.2.	Uji Asumsi Klasik.....	36
4.1.4.	Pengujian Hipotesis.....	40
4.2.	Pembahasan.....	44
4.2.1.	Komitmen Afektif dan Kinerja SDM.....	44
4.2.2.	Etika Kerja Islam dan Kinerja SDM	45
4.2.3.	Etika Kerja Islam dan Komitmen Afektif	45
4.2.4.	Etika Kerja Islam, Komitmen Afektif dan Kinerja SDM	46
BAB V. PENUTUP.....		47
5.1.	Simpulan	47
5.2.	Implikasi Penelitian.....	48
5.3.	Keterbatasan Studi	49
5.4.	Agenda Penelitian Mendatang	49
Daftar Pustaka		50

