

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis model peningkatan kinerja SDM melalui etika kerja islam dan komitmen afektif sebagai variabel intervening. Data dalam penelitian ini diperoleh dari questioner yang diberikan pada guru disekolah berbasis islam se kawedanan boja yang memiliki masa kerja lebih dari 5 tahun, questioner sebanyak 59 responden.

Kemudian teknik pengambilan data ini menggunakan path analysis atau analisis jalur dimana analisis ini merupakan perluasan dari analisis regresi berganda atau analisis regresi untuk menaksir hubungan kausalitas antar variabel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etika kerja islam berpengaruh positif terhadap kinerja SDM secara langsung. Etika kerja islam juga berpengaruh positif terhadap kinerja SDM melalui komitmen afektif sebagai variabel intervening, karena semakin tinggi etika kerja islam yang dimiliki maka komitmen afektif juga akan semakin tinggi yang akan berdampak pada kinerja SDM.

**Kata kunci : Kinerja SDM, Etika Kerja Islam, Komitmen Afektif**

## Abstract

This study aims to analyze the model of improving human resource performance through Islamic work ethics and affective commitment as intervening variables. teacher respondents who are willing to provide answers.

Then this data collection technique uses path analysis or path analysis where this analysis is an extension of multiple regression analysis or regression analysis to estimate causality between variables. The results of this study indicate that the Islamic work ethic has a direct positive effect on HR performance. Islamic work ethic also has a positive effect on HR performance through affective commitment as an intervening variable, because the higher the Islamic work ethic, the higher the affective commitment which will have an impact on HR performance.

**Keywords: HR Performance, Islamic Work Ethics, Affective Commitment**