

**PENGEMBANGAN POTENSI AFFECTIVE COMMITMENT
ORGANISASI MELALUI PENDEKATAN ISLAMIC WORK
ETHIC DAN MEANINGFUL WORK**

**Usulan Penelitian Thesis
Untuk memenuhi sebagai persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S2**

Program Studi Magister Manajemen



Oleh :

Megananda Trisna Pratama

MM 20401800020

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
SEMARANG
2021**

**PENGEMBANGAN POTENSI AFFECTIVE COMMITMENT
ORGANISASI MELALUI PENDEKATAN ISLAMIC WORK
ETHIC DAN MEANINGFUL WORK**

Usulan Penelitian Thesis

Untuk memenuhi sebagai persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S2

Program Studi Magister Manajemen



Oleh :

Megananda Trisna Pratama

MM 20401800020

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG**

SEMARANG

2021

HALAMAN PENGESAHAN

USULAN PENELITIAN UNTUK TESIS

**PENGEMBANGAN POTENSI AFFECTIVE COMMITMENT
ORGANISASI MELALUI PENDEKATAN ISLAMIC WORK
ETHIC DAN MEANINGFUL WORK**

Disusun oleh :

Megananda Trisna Pratama

MM 20401800020

telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 18 Agustus 2021

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing

Dr. Lutfi Nurcholis, S.T., S.E., M.M.

Penguji I

Drs. Bedjo Santoso, MT, Ph.D

Penguji II

Dr. Siti Sumiati, SE, M,Si

tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh Gelar Magister Manajemen
Semarang, 19 Agustus 2020

Prof.Dr.Widodo,SE.MSi

Ketua Program Studi Magister Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Megananda Trisna Pratama

NIM : 20401800020

Program Studi : Magister Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Dengan ini saya menyatakan bahwa proposal penelitian yang berjudul **“Pengembangan Potensi Affective Commitment Organisasi Melalui Pendekatan Islamic Work Ethic Dan Meaningful Work”** adalah karya orisinal peneliti sendiri dan tidak ada unsur *plagiarisme* atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai etika atau tradisi keilmuan. Dengan pernyataan ini peneliti siap menerima sanksi apabila dikemudian hari ditemui pelanggaran etika akademik dalam proposal penelitian ini atau terhadap keorisinalitas proposal penelitian ini.

Semarang, Agustus 2021
Yang membuat pernyataan

Megananda Trisna Pratama
NIM: MM20401800020

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”, (QS. Al-Insyirah: 5-6)

“Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), bersegeralah (untuk urusan yang lain)”, (QS. Al-Insyirah: 7)

“Allah SWT tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”, (QS. Al-Baqarah: 286)

“Dan (ingatlah) ketika Tuhanmu memaklumkan, “Sesungguhnya jika kamu bersyukur, niscaya Aku akan menambah (nikmat) kepadamu, tetapi jika kamu mengingkari (nikmat-Ku), maka pasti azab-Ku sangat berat”, (QS. Ibrahim: 7)



PERSEMBAHAN

Dengan menyampaikan terimakasih dan rasa syukur kepada Allah SWT, saya persembahkan penelitian tesis ini kepada:

Keluarga saya tercinta yang selalu mensupport agar mampu menyelesaikan tesis ini, dosen pembimbing dan dosen penguji, sahabat-sahabat, dan rekan-rekan MM angkatan 63 Unissula atas semangat dan dedikasinya yang tinggi untuk terus menuntut ilmu.

Semangat teruntuk rekan-rekanku yang sekarang sedang berjuang, jangan pernah menyerah dan jangan lupa untuk berdoa.

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipenjatkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **Pengembangan Potensi Affective Commitment Organisasi Melalui Pendekatan Islamic Work Ethic Dan Meaningful Work**. Proposal ini disusun untuk menunaikan salah satu syarat pengerjaan skripsi pada program S-2 Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sultan Agung, Semarang.

Dalam penyusunan proposal skripsi ini, peneliti menyadari bahwa proposal skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu peneliti mengucapkan syukur dan terimakasih kepada:

1. Prof. Olivia Fachrunnisa, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sultan Agung, Semarang.
2. Prof. Dr.Widodo,SE.Msi selaku Ketua Jurusan Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sultan Agung, Semarang.
3. Dr. Lutfi Nurcholis, S.T., S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan ilmunya kepada peneliti.
4. Drs. Bedjo Santoso, MT, Ph.D dan Dr. Siti Sumiati, SE, M,Si selaku penguji yang selalu memberikan dorongan dan masukan yang membangun dalam penyelesaian tesis ini.
5. Mama, Bapak, Dik Ines, serta keluarga besar dan saudara-saudari peneliti atas do'a dan dukungan yang diberikan selama ini.
6. Rekan-rekan seperjuangan kelas Mas Aris dan Mas Bekti
7. Rekan-rekan Bermain Iit, Rizal, Fadlul dan Manggala yang telah selalu memberikan support positif.

8. Seluruh Civitas Akademi Fakultas ekonomi Universitas Islam Sultan Agung, Semarang yang telah memberikan ilmunya.
9. Seluruh pihak yang sudah membantu penyelesaian Tesis ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam Tesis ini terdapat banyak kekurangan dan masih belum sempurna. Oleh karena itu dengan senang hati peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan penelitian ini. Semoga penelitian ini bisa berguna bagi pembaca mengenai ilmu Manajemen.

Semarang, Agustus 2021
Peneliti,

Megananda Trisna Pratama
NIM. MM20401800020

