

ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk menguji dan menganalisis meaning of work dan career as calling sebagai penentu kepuasan karir pada angkatan kerja milenial. Career as calling adalah peluang menciptakan pekerjaan sosial di lingkungan kerja terkait dengan kepuasan dan makna hidup, keputusan karir, identitas diri dan efektivitas positif. Sedangkan meaning of work bagi generasi millennial seputar makna kehidupan dimana generasi ini lebih suka diberi kebebasan sesuai dengan karakteristik dan passion. Kepuasan bekerja terletak pada aktualisasi diri dalam suatu pekerjaan, tidak hanya mencari kestabilan finansial. Mereka lebih willing untuk sesuatu yang disukai demi kepuasan karir yang ditentukan oleh faktor yang berbeda. Dalam penelitian ini career as calling dan meaning of work dibentuk melalui digital fluency dan spritual work value. Digital fluency adalah perangkat sosial yang terdiri dari kemampuan emosional kognitif yang mendukung untuk menghadapi tantangan dan beradaptasi dalam tuntutan kehidupan digital, sedangkan spritual work value adalah aspek kehidupan yang menekankan pentingnya nilai spritual mencari berkah dan rahmat dalam dunia kerja. Penelitian dilakukan dengan metode kuantitatif dengan sampel 150 responden dosen millennial pada universitas berbasis Islam di Semarang dengan kriteria usia 20-40 tahun dengan masa kerja minimal 1 tahun. Pengumpulan data diperoleh langsung dari sumber utama melalui kuesioner dalam bentuk google form yang disebar melalui whatsapp secara pribadi pada tiap responden. Metode analisis data yang digunakan adalah Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa digital fluency dan Spritual work value memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap meaning of work dan career as calling, sedangkan meaning of work dan career as calling berpengaruh positif dan signifikan terhadap career satisfaction.

Kata Kunci: *Career Satisfaction, Digital Fluency, Spritual Work Value, Meaning of Work, Career as Calling.*

ABSTRACT

This research aims to examine and analyze the role of meaning of work and career as calling as determinants of career satisfaction in the millennial workforce. A career as calling is an opportunity to create social work in a work environment related to life satisfaction and meaning, career decisions, self-identity, and positive effectiveness. Meanwhile, the meaning of work for millennials is about the meaning of life, by which this generation prefers to be given freedom according to their characteristics and passions. Job satisfaction lies in self-actualization in a job, not only seeking financial stability. The research was conducted using quantitative methods with a sample of 150 millennial lecturer respondents at an Islamic-based university in Semarang Indonesia with the criteria for the age of 20-40 years old and a minimum working period of 1 year. Data was collected from questionnaire in the form of a google form which is distributed via WhatsApp personally to each respondent. We used partial least square (PLS). The results showed that digital fluency and spiritual work value have a positive and significant effect on the meaning of work and career as calling, while the meaning of work and career as calling has a positive and significant effect on career satisfaction.

Keywords: Career Satisfaction, Digital Fluency, Spritual Work Value, Meaning of Work, Career as Calling.

