

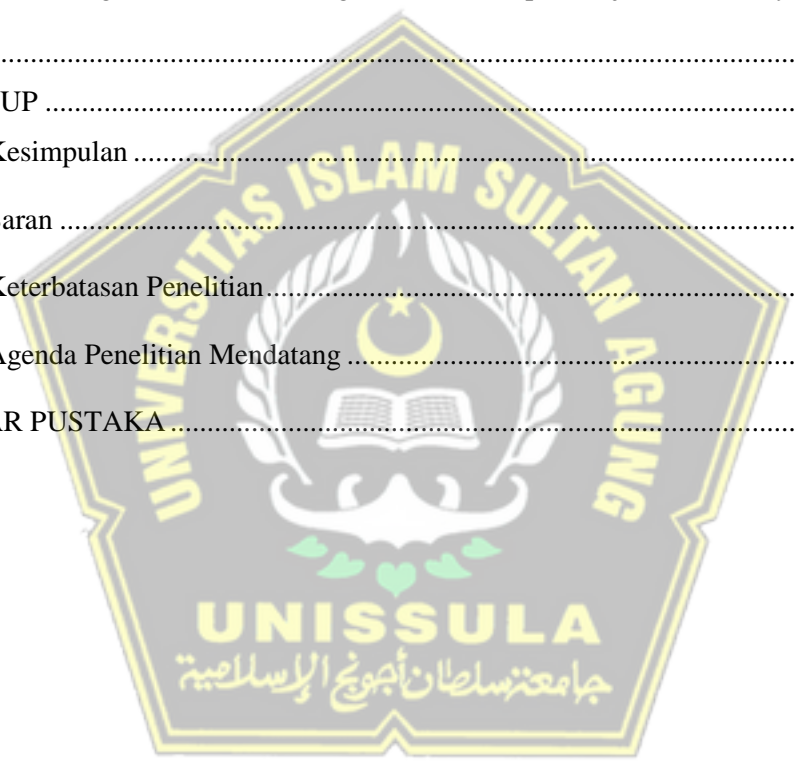
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>Abstrac</i>	ix
INTISARI	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Kinerja Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Etika Kerja Islam.....	10
2.1.3 Motivasi Intrinsik	14
2.1.4 Komitmen Organisasi.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis.....	19
2.2.1 Hubungan Etika Kerja Islam dengan Komitmen Organisasi.....	19
2.2.2 Hubungan Motivasi Intrinsik dengan Komitmen Organisasi	20

2.2.3 Hubungan Etika Kerja Islam dengan Kinerja Sumber Daya Manusia	21
2.2.4 Hubungan Motivasi Intrinsik dengan Kinerja Sumber Daya Manusia.....	21
2.2.5 Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Sumber Daya Manusia ..	22
2.3 Kerangka Berpikir.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian.....	25
3.2 Populasi dan Sampel	25
3.3 Sumber dan Jenis Data.....	26
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	26
3.5 Variabel dan Indikator	28
3.6 Teknis Analisis Data	29
3.6.1 Uji Instrumen.....	29
3.6.1.1 Uji Validitas.....	29
3.6.1.2 Uji Reliabilitas.....	30
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	30
3.6.2.1 Uji Normalitas	30
3.6.2.2 Uji Multikolinieritas	31
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	32
3.6.3 Uji Hipotesis.....	32
3.6.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda	32
3.6.3.2 Koefisien Determinasi	33
3.6.3.3 Uji F.....	33
3.6.3.4 Uji t (Uji Signifikansi Pengaruh Parsial)	34
3.6.3.5 <i>Path Analysis</i>	34
3.6.3.6 Uji Sobel.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37

4.1 Karakteristik Responden	37
4.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	37
4.1.2 Umur Responden	38
4.2 Analisis Deskriptif	39
4.2.1 Tanggapan variabel Kinerja Sumber Daya Manusia (KSDM).....	40
4.2.2 Tanggapan variabel Etika Kerja Islam (EKI)	41
4.2.3 Tanggapan variabel Motivasi Intrinsik (MI)	43
4.2.4 Tanggapan variabel Komitmen Organisasi (KO).....	45
4.3 Analisis Data	46
4.3.1 Uji Validitas.....	46
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	48
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.4.1 Uji Normalitas	48
4.4.2 Uji Multikolinearitas	49
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	50
4.5 Uji Hipotesis	51
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
4.5.2 Uji Regresi secara Parsial (Uji t)	54
4.5.3 Uji f.....	56
4.5.4 Koefisien Determinasi	57
4.5.5 Uji Analisis Jalur (<i>Analysis Path</i>).....	58
1. Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia melalui Komitmen Organisasi	60
2. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia melalui Komitmen Organisasi	60

4.5.6 Sobel Test	61
4.6 Pembahasan.....	64
4.6.1 Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi	65
4.6.2 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Organisasi	66
4.6.3 Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.....	67
4.6.4 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	69
4.6.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia..	70
BAB V	74
PENUTUP	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran	76
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	77
5.4 Agenda Penelitian Mendatang	78
DAFTAR PUSTAKA.....	80



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Variabel dan Indikator	28
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	37
Tabel 4.2 Umur Responden	38
Tabel 4.3 Tanggapan Responden terhadap KSDM	40
Tabel 4.4 Tanggapan Responden terhadap EKI.....	42
Tabel 4.5 Tanggapan Responden terhadap MI	43
Tabel 4.6 Tanggapan Responden terhadap KO.....	45
Tabel 4.7 Uji Validitas Indikator Variabel Penelitian.....	47
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Variabel.....	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Model I.....	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Model II.....	53
Tabel 4.14 Hasil Uji t.....	54
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	57
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi Model I.....	58
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi Model II	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 4.1 Analisis Jalur	59
Gambar 4.2 Hasil Uji Sobel Pengaruh EKI terhadap KSDM melalui KO	62
Gambar 4.3 Hasil Uji Sobel Pengaruh MI terhadap KSDM melalui KO	63
Gambar 4.4 Kerangka Pemikiran dengan Uji Sobel	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	87
Lampiran 2 Kuesioner	88
Lampiran 3 Hasil Penelitian.....	91

