

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh etika kerja Islam dan motivasi intrinsik terhadap kinerja sdm melalui komitmen organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah dokter gigi muda RSGM Universitas Muhammadiyah Semarang yang berjumlah 116 dengan pengambilan sampel berjumlah 90 orang serta pengambilan data menggunakan kuesioner. Teknik yang digunakan non probability sampling dengan metode sensus. Analisis data yang digunakan yaitu analisis linier berganda menggunakan SPSS. Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa etika kerja Islam dan motivasi intrinsik memiliki pengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi. Etika kerja islam dan motivasi intrinsik berpengaruh positif terhadap kinerja sumber daya manusia dan komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia. Serta komitmen organisasi mampu menjadi variabel intervening

Kata Kunci : Etika Kerja Islam, Motivasi Intrinsik, Komitmen Organisasi, Kinerja Sumber Daya Manusia



Abstrac

The purpose of this study was to determine the effect of Islamic work ethics and intrinsic motivation on HR performance through organizational commitment. The population in this study were 116 young dentists at the RSGM Universitas Muhammadiyah Semarang, with a sample size of 90 people and data collection using a questionnaire. The technique used is non probability sampling with the census method. The data analysis used is multiple linear analysis using SPSS. The results of this study reveal that Islamic work ethics and intrinsic motivation have a significant positive effect on organizational commitment. Islamic work ethics and intrinsic motivation have a positive effect on human resource performance and organizational commitment has a significant positive effect on human resource performance. And organizational commitment can be an intervening variable

Keyword : *Islamic Work Ethics, Intrinsic Motivation, Organizational Commitment, Human Resource Performance*

