

LAMPIRAN 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN (ANGKET)

PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL DAN KEPEMIMPINAN ISLAMI DALAM MENYELESAIKAN KONFLIK ORGANISASI SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA

Tujuan kuesioner ini adalah untuk memperoleh data yang akan digunakan dalam penulisan skripsi yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar kesarjanaan dalam Manajemen Fakultas Ekonomi di Universitas Islam Sultan Agung . Dengan hal ini, saya mohon bantuan Bapak/ibu/Sdr/i untuk memberikan penilaian melalui kuesioner ini dengan sebenar-benarnya.

Semoga partisipasi yang diberikan Bapak/ibu/Sdr/i dapat bermanfaat untuk kepentingan ilmu pengetahuan serta dapat menjadi acuan atau bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan-kebijakan untuk menjadikan kinerja perusahaan menjadi lebih baik. Data yang Bapak/ibu/Sdr/i berikan ini semata-mata untuk kepentingan akademik dan dijamin kerahasiannya. Atas kesediaan Bapak/ibu/Sdr/i dalam pengisian kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

PETUNJUK PENGISIAN

1. Angket ini terdiri dari enam bagian yaitu: (I) Identitas responden dan (II) Komunikasi interpersonal (III) Kepemimpinan Islami (IV) Penyelesaian Konflik organisasi (V) Kinerja sumber daya manusia.
2. Setiap butir pertanyaan serta alternative jawaban dibaca teliti dan mohon dijawab tanpa ada yang terlewatkan.
3. Untuk bagian (II) dan (III), daftar pertanyaan diisi dengan cara memberikan tanda Chec klist (\surd) pada salah satu alternatif jawaban sesuai dengan pendapat Bapak/ibu. Jika jawaban yang tersedia ada yang tidak sesuai dimohon untuk memilih yang paling mendekati sesuai dengan pendapat Bapak/ibu.

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Lama Bekerja di perusahaan ini : Tahun

II. TANGGAPAN KARYAWAN MENGENAI KOMUNIKASI INTERPERSONAL

Berilah tanda Chec klist (√) pada alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat mengenai Komunikasi Interpersonal.

Keterangan 5 = Sangat Setuju Sekali

4 = Sangat Setuju

3 = Setuju

2 = Tidak Setuju

1 = Sangat Tidak Setuju

NO	Pernyataan	Nilai Target				
		SSS	SS	S	TS	STS
	Mempelajari dunia luar					
1	Saya senang mencoba dan melakukan hal baru.					
	Membangun dan memelihara hubungan yang harmonis					
2	Saya senang ketika harus berkomunikasi dengan orang lain.					
	Mempengaruhi sikap dan perilaku					
3	Saya suka memberikan masukan-masukan kepada rekan kerja saya jika ada pekerjaan yang tidak sesuai.					
	Memberi bantuan (konseling)					
4	Saya senang membantu orang lain					

	menyelesaikan masalah dengan memberikan masukan atau saran jika di perlukan.					
--	--	--	--	--	--	--

III. TANGGAPAN KARYAWAN MENGENAI KEPEMIMPINAN ISLAMI

Berilah tanda Chec klist (√) pada alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat mengenai Kepemimpinan Islami.

Keterangan 5 = Sangat Setuju Sekali

4 = Sangat Setuju

3 = Setuju

2 = Tidak Setuju

1 = Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Nilai Target				
		SSS	SS	S	TS	STS
	Mencintai kebenaran dan hanya takut kepada Allah SWT					
1	Atasan selalu berpegang teguh sesuai dengan tuntutan ajaran islam.					
	Menjaga amanah dan kepercayaan orang lain					
2	Atasan tidak pernah membeda-bedakan karyawan dan atasan bersikap adil					
	Pandai bergaul dengan masyarakat (karyawan)					
3	Atasan dan karyawan saling mengenal dengan baik antara satu dengan yang lain.					
	Bertanggung jawab dalam mengambil keputusan					
4	Atasan selalu berani dalam mengambil sebuah keputusan.					

**IV. TANGGAPAN KARYAWAN MENGENAI KEMAMPUAN
MENYELESAIKAN KONFLIK ORGANISASI**

Berilah tanda Chec klist (√) pada alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat mengenai Konflik Organisasi.

Keterangan 5 = Sangat Setuju Sekali

4 = Sangat Setuju

3 = Setuju

2 = Tidak Setuju

1 = Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Nilai Target				
		SSS	SS	S	TS	STS
	Dominasi atau penekanan					
1	Saya selalu mengalah walaupun saya benar.					
	Kompromi					
2	Saya selalu membuat kesepakatan bersama antara saya atau orang lain dalam menyelesaikan masalah.					
	Pemecahan masalah					
3	Saya senang membantu teman saya dalam menyelesaikan masalah jika di perlukan.					
	Integritas					
4	Saya selalu mengakui kesalahan yang saya lakukan ketika sedang bekerja.					

V. TANGGAPAN KARYAWAN MENGENAI KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA.

Berilah tanda Chec klist (√) pada alternatif jawaban yang menurut

Bapak/Ibu paling tepat mengenai Sumber Daya Manusia.

Keterangan 5 = Sangat Setuju Sekali

4 = Sangat Setuju

3 = Setuju

2 = Tidak Setuju

1 = Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Nilai Target				
		SSS	SS	S	TS	STS
	Orientasi Pelayanan					
1	Saya berorientasi kepada pasien untuk memberikan pelayanan yang maksimal.					
	Komitmen					
2	Saya bersedia memberikan tenaga dan usaha saya untuk dapat berkontribusi dalam pencapaian tujuan perusahaan.					
	Disiplin					
3	Saya selalu bekerja sesuai dengan standar operasional perusahaan yang berlaku.					
	Kerjasama					
4	Saya bekerjasama dengan tim kerja saya melakukan perencanaan dan strategi dalam bekerja.					

LAMPIRAN 1. Distribusi Jawaban Responden

Masa Kerja	Tingkat Pendidikan	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2		
7	DIII	3	3	3	3	12	4	4	4	4	16	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	12	X1.1
2	DIII	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	3	3	4	4	4	4	5	4	5	5	8	X1.2
11	Sarjana	5	5	4	5	19	5	5	4	4	18	4	4	4	4	6	5	5	5	5	5	20	X1.3
13	DIII	4	4	4	4	16	3	4	4	3	14	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	6	X1.4
4	DIII	4	3	3	4	14	4	3	3	3	13	3	3	3	3	2	4	3	4	3	4	4	X1
8	DIII	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	6	4	4	4	4	5	7	X2.1
5	DIII	4	3	3	4	14	3	3	4	4	14	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	X2.2
11	Sarjana	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	6	X2.3
9	DIII	5	4	5	5	19	5	5	5	5	19	4	4	5	5	8	5	5	5	5	5	20	X2.4
6	DIII	4	5	4	4	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	6	4	5	4	4	4	7	X2
5	DIII	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	4	9	5	5	5	5	5	20	Y1.1
8	DIII	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	20	Y1.2

						0					0					9					0	2
20	DIII	4	4	4	5	1 7	4	4	4	5	1 7	3	3	3	3	1 2	4	4	5	4	1 7	Y1. 3
8	DIII	3	4	3	3	1 3	3	3	4	3	1 3	3	2	3	3	1 1	3	4	4	3	1 4	Y1. 4
16	DIII	4	4	5	5	1 8	4	5	4	4	1 7	5	5	4	4	1 8	4	4	4	4	1 6	Y1
7	Sarjana	3	3	3	4	1 3	3	3	3	3	1 2	4	3	4	4	1 5	3	4	4	4	1 5	Y2. 1
9	SMA	3	4	4	4	1 5	4	4	4	4	1 6	4	4	4	5	1 7	5	4	4	4	1 7	Y2. 2
4	SMA	3	4	3	3	1 3	4	4	3	4	1 5	3	4	4	3	1 4	4	4	4	4	1 6	Y2. 3
3	SMA	4	4	4	4	1 6	5	5	4	5	1 9	5	5	4	4	1 8	5	4	5	5	1 9	Y2. 4
10	Sarjana	5	5	5	5	2 0	5	5	5	5	2 0	5	5	5	5	2 0	5	5	5	5	2 0	Y2
40	Sarjana	5	5	5	5	2 0	5	5	5	5	2 0	5	5	5	5	2 0	5	5	5	5	2 0	
3	SMA	4	4	4	4	1 6	5	4	5	4	1 8	5	4	4	4	1 7	4	4	4	4	1 4	
17	DIII	3	3	3	3	1 2	3	3	3	3	1 2	4	3	3	3	1 3	3	3	3	3	1 2	
23	Sarjana	4	4	4	4	1 6	4	4	4	4	1 6	4	4	4	4	1 6	4	4	4	3	1 5	
20	Sarjana	4	4	5	5	1 8	4	5	4	5	1 8	4	4	5	5	1 8	4	5	5	5	1 9	
12	Sarjana	4	4	3	3	1 4	3	3	4	4	1 4	3	4	3	4	1 4	4	4	4	4	1 6	

6	Sarjana	4	5	5	5	1 9	5	5	5	5	2 0	4	4	4	5	1 7	5	5	5	5	2 0
1	Sarjana	5	4	4	4	1 7	4	4	4	5	1 7	3	3	3	3	1 2	4	4	5	4	1 7
8	Sarjana	5	5	5	5	2 0	5	5	5	5	2 0	4	4	5	5	1 8	5	5	5	5	2 0
30	DIII	4	4	4	4	1 6	4	4	3	3	1 4	4	5	3	3	1 5	4	5	5	4	1 8
10	Sarjana	5	5	4	4	1 8	5	4	4	4	1 7	5	4	5	4	1 8	5	5	5	5	2 0
39	Sarjana	4	4	5	5	1 8	4	5	4	4	1 7	3	5	5	5	1 8	5	5	5	5	2 0
6	DIII	4	4	4	4	1 6	4	4	4	4	1 6	4	4	4	4	1 6	4	5	4	4	1 7
1	DIII	3	3	3	3	1 2	3	4	3	3	1 3	3	4	3	3	1 3	4	3	3	4	1 4
2	DIII	3	3	3	3	1 2	3	3	3	4	1 3	3	3	4	3	1 3	3	4	3	4	1 4
2	Sarjana	4	3	4	4	1 5	4	4	3	4	1 5	4	3	4	4	1 5	5	4	4	4	1 7
2	Sarjana	3	4	3	3	1 3	3	4	4	3	1 4	4	3	3	3	1 3	3	3	3	3	1 2
14	DIII	3	4	4	4	1 5	4	4	4	4	1 6	4	4	4	4	1 6	4	4	4	4	1 6
41	DIII	4	4	4	4	1 6	5	5	5	5	2 0	3	5	5	5	1 8	5	5	5	5	2 0
2	Sarjana	3	3	3	3	1 2	4	4	4	4	1 6	3	4	4	4	1 5	4	4	4	4	1 6
20	DIII	3	3	3	3	1	4	4	4	4	1	4	4	3	4	1	4	4	4	4	1

						2					6					5					6		
20	DIII	2	2	3	3	1	3	4	3	3	1	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	1	
26	Sarjana	3	4	3	3	1	4	3	4	3	1	4	4	3	4	1	3	4	3	4	3	1	
35	DIII	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	
12	DIII	4	4	3	3	1	4	3	3	3	1	3	3	4	4	1	4	4	4	4	4	1	
30	Sarjana	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	
20	DIII	5	5	4	4	1	8	5	5	5	2	0	4	3	4	1	5	4	4	4	4	1	
12	Sarjana	4	4	4	4	1	6	4	4	4	1	7	3	3	4	1	3	4	4	4	4	1	
8	Sarjana	3	4	3	3	1	3	4	3	3	1	3	3	3	3	1	2	4	4	3	3	1	
7	SMA	5	5	5	5	2	0	5	5	5	2	0	4	5	5	1	9	5	5	5	5	2	
5	SMA	4	4	4	4	1	6	4	4	4	1	6	4	4	4	1	6	4	4	4	4	1	
12	SMA	4	5	4	4	1	7	4	5	4	1	8	4	5	5	1	8	4	4	5	5	1	
15	SMA	4	4	4	4	1	6	4	4	4	1	6	4	4	4	1	6	3	4	4	4	1	
9	SMA	5	5	4	4	1	8	4	5	5	1	8	4	5	4	1	8	5	4	5	4	1	
8	SMA	4	3	4	4	1	5	4	4	4	1	6	4	3	4	1	5	4	4	4	5	1	

12	SMA	4	4	4	4	1 6	4	5	4	4	1 7	4	5	4	4	1 7	5	5	4	4	1 8
12	DIII	3	3	3	3	1 2	3	3	3	3	1 2	4	3	3	3	1 3	3	3	3	3	1 2
7	Sarjana	5	4	4	4	1 7	5	5	5	5	2 0	3	5	5	4	1 7	5	5	5	5	2 0
5	Sarjana	5	5	4	4	1 8	5	5	5	4	1 9	5	4	5	5	1 9	5	5	5	5	2 0
3	Sarjana	4	4	3	4	1 5	4	4	4	4	1 6	4	4	3	3	1 4	4	4	4	4	1 6
6	Sarjana	5	4	4	4	1 7	5	4	4	4	1 7	4	4	3	4	1 5	5	4	5	4	1 8
9	Sarjana	3	3	3	3	1 2	3	3	3	3	1 2	3	3	3	3	1 2	3	3	3	3	1 2
3	Sarjana	4	3	3	3	1 3	3	3	3	3	1 2	4	4	3	3	1 4	3	4	4	3	1 4
17	Sarjana	3	4	4	4	1 5	4	3	3	3	1 3	3	3	3	3	1 2	3	3	3	3	1 2
10	Sarjana	4	4	4	4	1 6	4	4	4	4	1 6	4	4	4	4	1 6	3	3	4	4	1 4
6	Sarjana	4	3	3	3	1 3	4	3	3	3	1 3	4	3	3	3	1 3	4	3	3	3	1 3
20	Sarjana	3	3	3	3	1 2	3	3	3	3	1 2	3	3	3	3	1 2	3	3	3	3	1 2
12	DIII	4	4	4	4	1 6	4	4	4	4	1 6	3	4	4	4	1 5	4	4	4	4	1 6
4	DIII	4	4	4	4	1 6	4	4	4	4	1 6	4	4	4	4	1 6	4	4	4	4	1 6
2	Sarjana	5	5	5	5	2	5	5	5	5	2	3	5	5	5	1	5	5	5	5	2

						0					0					8					0	
2	Sarjana	5	5	5	5	2	5	5	5	5	2	3	5	5	5	1	5	5	5	5	2	
10	Sarjana	3	3	3	3	1	3	3	3	1	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	
						2				2					2						2	
						0				0					8						0	



LAMPIRAN 3. Hasil SPSS

HASIL ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Komunikasi Interpersonal
N	Valid	72	72	72	72	72
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.9167	3.9306	3.8194	3.9028	15.5694
Std. Deviation		.76453	.73784	.71850	.71522	2.64749

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.4	1.4	1.4
	3.00	21	29.2	29.2	30.6
	4.00	33	45.8	45.8	76.4
	5.00	17	23.6	23.6	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.4	1.4	1.4
	3.00	19	26.4	26.4	27.8
	4.00	36	50.0	50.0	77.8
	5.00	16	22.2	22.2	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	26	36.1	36.1	36.1
	4.00	33	45.8	45.8	81.9
	5.00	13	18.1	18.1	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	22	30.6	30.6	30.6
	4.00	35	48.6	48.6	79.2
	5.00	15	20.8	20.8	100.0
Total		72	100.0	100.0	

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Kepemimpinan Islami
N	Valid	72	72	72	72	72
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.0139	4.0417	3.9444	3.9583	15.9583
Std. Deviation		.72176	.73996	.70987	.75875	2.65074

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	18	25.0	25.0	25.0
	4.00	35	48.6	48.6	73.6
	5.00	19	26.4	26.4	100.0
Total		72	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	18	25.0	25.0	25.0
	4.00	33	45.8	45.8	70.8
	5.00	21	29.2	29.2	100.0
Total		72	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	20	27.8	27.8	27.8
	4.00	36	50.0	50.0	77.8
	5.00	16	22.2	22.2	100.0
Total		72	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	22	30.6	30.6	30.6
	4.00	31	43.1	43.1	73.6
	5.00	19	26.4	26.4	100.0
Total		72	100.0	100.0	

Statistics

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	KemampuanMe nyelesaikanKonf likOrganisasi
N	Valid	72	72	72	72	72
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.7222	3.8472	3.8750	3.8333	15.2778
Std. Deviation		.67599	.78111	.74941	.73158	2.39261

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	29	40.3	40.3	40.3
	4.00	34	47.2	47.2	87.5
	5.00	9	12.5	12.5	100.0
Total		72	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	2.00	1	1.4	1.4	1.4
	3.00	25	34.7	34.7	36.1
	4.00	30	41.7	41.7	77.8
	5.00	16	22.2	22.2	100.0
Total		72	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	25	34.7	34.7	34.7
	4.00	31	43.1	43.1	77.8
	5.00	16	22.2	22.2	100.0
Total		72	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	26	36.1	36.1	36.1
	4.00	32	44.4	44.4	80.6
	5.00	14	19.4	19.4	100.0
Total		72	100.0	100.0	

Statistics

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Kinerja SDM
N	Valid	72	72	72	72	72
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.0833	4.0833	4.1111	4.0694	16.3472
Std. Deviation		.74588	.72675	.74220	.73784	2.68622

Y2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	23.6	23.6	23.6
	4.00	32	44.4	44.4	68.1

5.00	23	31.9	31.9	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Y2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	16	22.2	22.2	22.2
4.00	34	47.2	47.2	69.4
5.00	22	30.6	30.6	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Y2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	16	22.2	22.2	22.2
4.00	32	44.4	44.4	66.7
5.00	24	33.3	33.3	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Y2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	17	23.6	23.6	23.6
4.00	33	45.8	45.8	69.4
5.00	22	30.6	30.6	100.0
Total	72	100.0	100.0	

HASIL UJI VALIDITAS

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Komunikasi Interpersonal
X1.1	Pearson Correlation	1	.739**	.716**	.732**	.887**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72

X1.2	Pearson Correlation	.739**	1	.720**	.681**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72
X1.3	Pearson Correlation	.716**	.720**	1	.925**	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72
X1.4	Pearson Correlation	.732**	.681**	.925**	1	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	72	72	72	72	72
Komunikasi Interpersonal	Pearson Correlation	.887**	.871**	.929**	.922**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	KepemimpinanIslami
X2.1	Pearson Correlation	1	.737**	.771**	.747**	.898**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72
X2.2	Pearson Correlation	.737**	1	.755**	.756**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72
X2.3	Pearson Correlation	.771**	.755**	1	.780**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72
X2.4	Pearson Correlation	.747**	.756**	.780**	1	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	72	72	72	72	72
KepemimpinanIslami	Pearson Correlation	.898**	.898**	.912**	.909**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	Y1.	Y1.	Y1.	Y1.	KemampuanMenyelesaikanKonflikOrganisasi
	1	2	3	4	

Y1.1	Pearson Correlation	1	.399**	.403**	.389**	.658**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.001	.000
	N	72	72	72	72	72
Y1.2	Pearson Correlation	.399**	1	.641**	.645**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72
Y1.3	Pearson Correlation	.403**	.641**	1	.784**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72
Y1.4	Pearson Correlation	.389**	.645**	.784**	1	.872**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000
	N	72	72	72	72	72
KemampuanMenyelesaikanKonflikOrganisasi	Pearson Correlation	.658**	.837**	.876**	.872**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Kinerja SDM
Y2.1	Pearson Correlation	1	.715**	.772**	.732**	.885**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72
Y2.2	Pearson Correlation	.715**	1	.792**	.803**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72
Y2.3	Pearson Correlation	.772**	.792**	1	.809**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72
Y2.4	Pearson Correlation	.732**	.803**	.809**	1	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	72	72	72	72	72
Kinerja SDM	Pearson Correlation	.885**	.908**	.927**	.919**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS

(X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	4

(X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	4

(Y1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	4

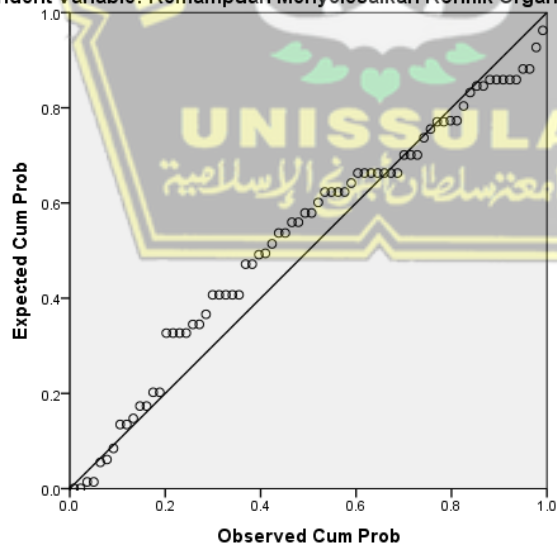
(Y2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.931	4

HASIL UJI ASUMSI KLASIK**HASIL UJI NORMALITAS****Persamaan 1****Chart**

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
 Dependent Variable: Kemampuan Menyelesaikan Konflik Organisasi



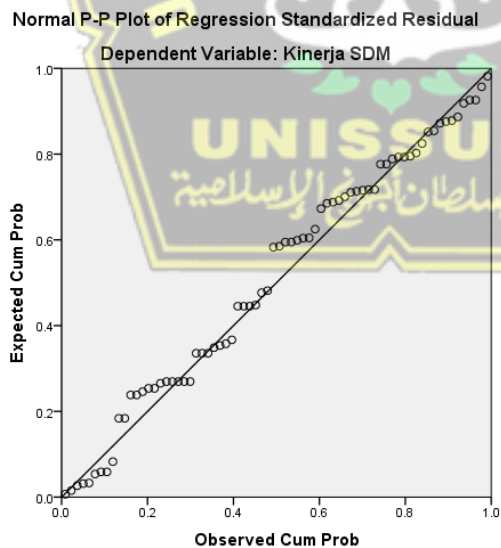
NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		72
Normal Parameters ^a	Mean	.0000
	Std. Deviation	1.29332
Most Extreme Differences	Absolute	.130
	Positive	.087
	Negative	-.130
Kolmogorov-Smirnov Z		1.103
Asymp. Sig. (2-tailed)		.176
a. Test distribution is Normal.		

Persamaan 2

Charts



NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		72
Normal Parameters ^a	Mean	.0000
	Std. Deviation	1.08427
Most Extreme Differences	Absolute	.099
	Positive	.056
	Negative	-.099
Kolmogorov-Smirnov Z		.837
Asymp. Sig. (2-tailed)		.485
a. Test distribution is Normal.		

HASIL UJI MULTIKOLINIARITAS

Model 1

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Komunikasi Interpersonal	.239	4.187
	KepemimpinanIslami	.239	4.187

a. Dependent Variable:

KemampuanMenyelesaikanKonflikOrganisasi

Model 2

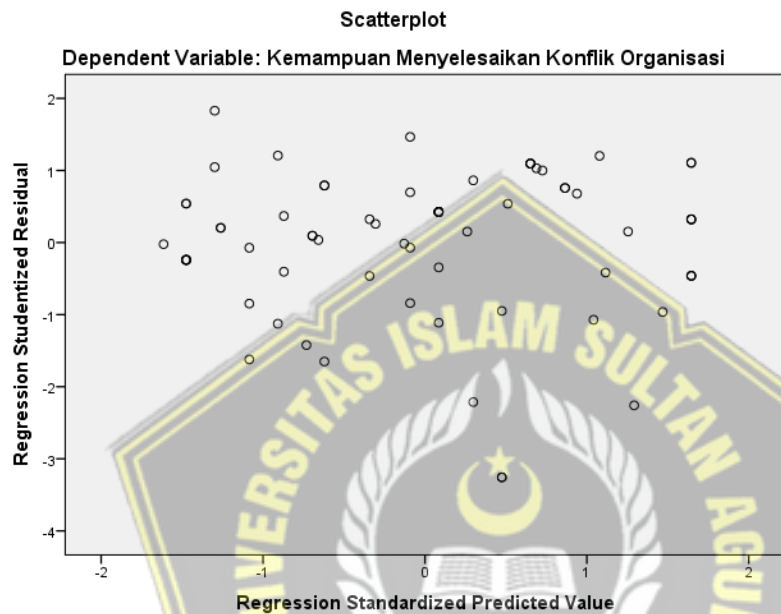
Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Komunikasi Interpersonal	.239	4.187
	KepemimpinanIslami	.239	4.187

a. Dependent Variable:
KemampuanMenyelesaikanKonflikOrganisasi

HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS

Model 1

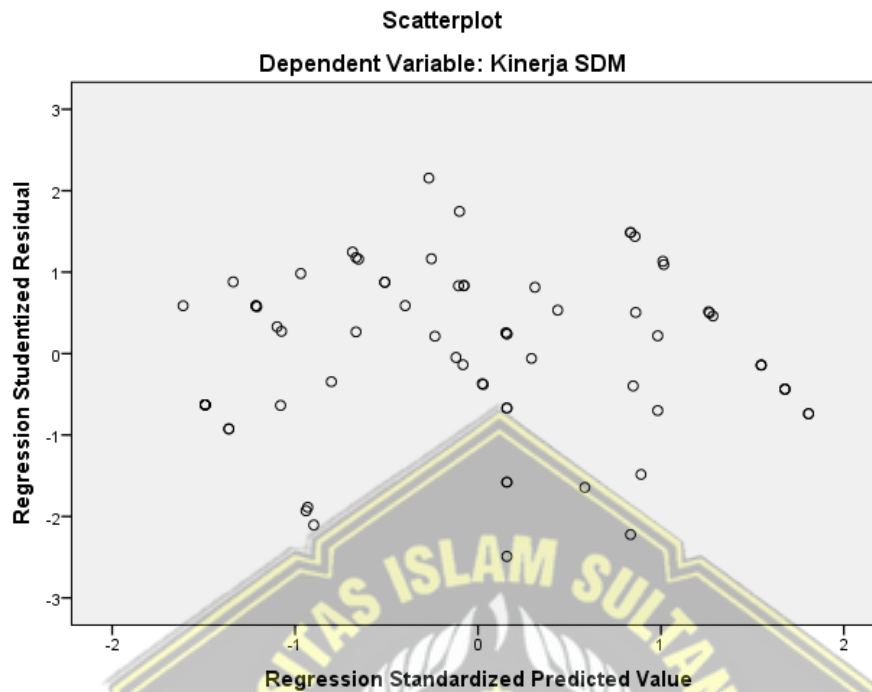


Uji Gletser

		Coefficients ^a		Standardized Coefficients	t	Sig.
		Unstandardized Coefficients				
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.005	.631		.008	.993
	Komunikasi Interpersonal	.027	.078	.084	.348	.729
	KepemimpinanIslami	.034	.078	.104	.430	.669

a. Dependent Variable: Absres1

Model 2



Uji Gletser

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.238	.496		2.499	.015
	Komunikasi Interpersonal	-.001	.061	-.006	-.024	.981
	KepemimpinanIslami	-.011	.063	-.048	-.180	.858
	KemampuanMenyelesaikan KonflikOrganisasi	-.010	.058	-.038	-.172	.864

a. Dependent Variable: Absres2

HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Regresi Persamaan 1

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KepemimpinanIslami , KomunikasiInterpersonal ^b		Enter

a. Dependent Variable:

KemampuanMenyelesaikanKonflikOrganisasi

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.841 ^a	.708	.699	1.31192

a. Predictors: (Constant), KepemimpinanIslami , Komunikasi Interpersonal

b. Dependent Variable: KemampuanMenyelesaikanKonflikOrganisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.888	.971		2.975	.004
	Komunikasi Interpersonal	.355	.120	.393	2.952	.004
	KepemimpinanIslami	.430	.120	.476	3.576	.001

a. Dependent Variable: KemampuanMenyelesaikanKonflikOrganisasi

Regresi Persamaan 2

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
-------	-------------------	-------------------	--------

1	KemampuanMenyelesaikanKonflikOrganisasi , Komunikasi Interpersonal , KepemimpinanIslami ^b		Enter
---	--	--	-------

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.915 ^a	.837	.830	1.10793

a. Predictors: (Constant), KemampuanMenyelesaikanKonflikOrganisasi , Komunikasi Interpersonal , KepemimpinanIslami

b. Dependent Variable: Kinerja SDM

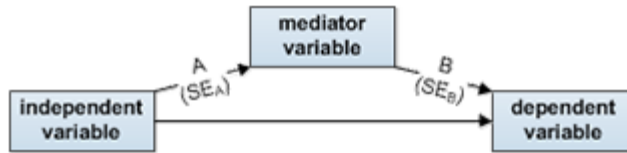
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.518	.871		.595	.554
	Komunikasi Interpersonal	.330	.108	.326	3.064	.003
	KepemimpinanIslami	.365	.111	.360	3.302	.002
	KemampuanMenyelesaikanKonflikOrganisasi	.318	.102	.283	3.129	.003

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

HASIL PERHITUNGAN SOBEL

Model 1



A: ?

B: ?

SE_A: ?

SE_B: ?

Calculate!

Sobel test statistic: 2.11695267

One-tailed probability: 0.01713193

Two-tailed probability: 0.03426386

Model 2



A: ?

B: ?

SE_A: ?

SE_B: ?

Calculate!

Sobel test statistic: 2.27354763

One-tailed probability: 0.01149660

Two-tailed probability: 0.02299320