

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *career calling* terhadap *psychological wellbeing* melalui kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah tenaga medis perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang yang berjumlah 493 orang dengan pengambilan sampel sejumlah 100 orang serta pengambilan data menggunakan kuesioner. Metode pengambilan sampel menggunakan *random sampling*. Metode analisis penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Simpulan dari penelitian ini adalah *career calling* memiliki hubungan positif signifikan terhadap kepuasan kerja dan *psychological wellbeing*. Kepuasan kerja positif signifikan mempengaruhi *psychological wellbeing* dan kepuasan kerja mampu menjadi variabel mediasi antara *career calling* terhadap *psychological wellbeing*.

Kata Kunci : *Carrer Calling*, Kepuasan Kerja, *Psychological Wellbeing*



Abstrac

The purpose of this study was to determine the effect of career calling on psychological wellbeing through job satisfaction. The population in this study were 493 medical staff nurses at Sultan Agung Islamic Hospital Semarang with a sample of 100 people and data collection using a questionnaire. The sampling method used was random sampling. The method of analysis of this research is using multiple linear regression analysis. The conclusion of this study is carrer calling has a significant positive relationship with job satisfaction and psychological wellbeing. Job satisfaction has a significant positive effect on psychological wellbeing and job satisfaction can be a mediating variable between career calling and psychological wellbeing.

Keyword : *Career Calling, Job Satisfaction, Psychological Wellbeing*

