

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	v
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
INTISARI.....	viii
MOTTODAN PERSEMBAHAN .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 TujuanPenelitan.....	6
1.4 ManfaatPenelitian .....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	8
2.1 Authentic Leadership .....	8
2.2 Core Self-Evaluation.....	9
2.3 Psychological Empowerment.....	12
2.4 Organizational Citizenship Behavior .....	15
2.5 Pengaruh Authentic Leadership terhadap Psychological Empowerment ..	17
2.6 Pengaruh Core Self-Evaluation terhadap Psychological Empowerment ..	18
2.7.PengaruhPsychological Empowerment terhadap Organizational Citizenship Behavior .....	18
2.8 Pengaruh Authentic Leadership terhadap Organizational Citizenship Behavior .....	19
2.9 Pengaruh Core Self-Evaluation terhadap Organizational Citizenship Behavior .....	20

2.10 Model Penelitian.....	20
<b>BAB III. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>22</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	22
3.2 Populasi.....	22
3.3 Sampel.....	25
3.4 Sumber dan Jenis Data.....	27
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	27
3.6 Teknik Analisis Data.....	30
3.6.1 Analisis Deskriptif Variabel.....	30
3.7 Data Kuantitatif.....	30
3.8 Uji Validitas.....	30
3.9 Uji Reliabilitas.....	31
3.10 Uji Normalitas.....	31
3.11 Uji Multikolinearitas.....	31
3.12 Heteroskedastisitas.....	32
3.13 Analisis Regresi Berganda.....	32
3.14 Pengujian Hipotesis.....	33
3.15 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	33
3.16 Uji Sobel.....	34
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>35</b>
4.1 Deskripsi Responden.....	35
4.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
4.1.2 Responden Berdasarkan Usia.....	36
4.1.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	37
4.1.4 Responden Berdasarkan Golongan PNS.....	38
4.2 Analisis Deskripsi Responden.....	39
4.2.1 Variabel Authentic Leadership.....	41
4.2.2 Variabel Core Self-Evaluation.....	42
4.2.3 Variabel Psychological Empowerment.....	43
4.2.4 Variabel Organizational Citizenship Behavior.....	44
4.3 Uji Kualitas Instrumen.....	45
4.3.1 Uji Validitas.....	45
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	47

4.4 Uji Asumsi Klasik .....	48
4.4.1 Uji Normalitas .....	48
4.4.2 Uji Multikolinearitas .....	50
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	51
4.5 Hasil Penelitian (UjiHipotesis) .....	53
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda Model 1.....	53
4.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda Model 2.....	54
4.5.3 Uji t(uji parsial).....	56
4.5.4 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	60
4.6 Uji Sobel .....	61
4.6.1 Pengaruh Authentic Leadership terhadap Organizational Citizenship Behavior melalui Psychological Empowerment .....	61
4.6.2 Pengaruh Core Self-Evaluation terhadap Organizational Citizenship Behavior melalui Psychological Empowerment .....	63
4.7 Pembahasan .....	66
4.7.1 Pengaruh Authentic Leadership terhadap Psychological Empowerment .....	66
4.7.2 Pengaruh Core Self-Evaluation terhadap Psychological Empowerment .....	67
4.7.3 Pengaruh Psychological Empowerment terhadap Organizational Citizenship Behavior.....	68
4.7.4 Pengaruh Authentic Leadership terhadap Organizational Citizenship Behavior.....	69
4.7.5 Pengaruh Core Self-Evaluation terhadap Organizational Citizenship Behavior.....	70
4.7.6 Efek Mediasi Psychological Empowerment pada pengaruh Authentic Leadership terhadap Organizational Citizenship Behavior .....	71
4.7.7 Efek Mediasi Psychological Empowerment pada pengaruh Core Self-Evaluation terhadap Organizational Citizenship Behavior.....	72
BABV.PENUTUP.....	74
5.1 Kesimpulan .....	74
5.2 Saran.....	75
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	76
5.4 Agenda Penelitian Mendatang .....	76

DAFTAR PUSTAKA .....	78
LAMPIRAN .....	81

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perilaku yang dilakukan pegawai .....	3
Tabel 3.1 Daftar Pegawai DISDAGNAKERKOP UKM Kabupaten Karanganyar tahun2020.....	23
Tabel 3.2 Variabel dan Indikator Penelitian .....	28
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	36
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	37
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Golongan PNS.....	39
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Tentang Variabel Authentic Leadership.....	41
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Variabel Core Self-Evaluation .....	42
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang Variabel Psychological Empowerment .....	43
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang Variabel Organizational Citizenship Behavior.....	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolomogorov Smirnov .....	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linier Berganda Model Pertama.....	53
Tabel 4.14 Analisis Regresi Linier Berganda Model Kedua .....	55
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi .....	60

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	21
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas Model Pertama .....	52
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas Model Kedua .....	52
Gambar 4.3 Hasil Uji Sobel Pengaruh Authentic Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Psychological Empowerment.....	62
Gambar 4.4 Perhitungan Sobel Test pada efek mediasi Model Pertama .....	62
Gambar 4.5 Hasil Uji Sobel Pengaruh Core Self-Evaluation Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Psychological Empowerment.....	64
Gambar 4.4 Perhitungan Sobel Test pada efek mediasi Model Kedua.....	65

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Identitas Responden
- Lampiran 3 Data Kuesioner
- Lampiran 4 Hasil Deskripsi Variabel
- Lampiran 5 Uji Validitas
- Lampiran 6 Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 Regresi Linier Berganda