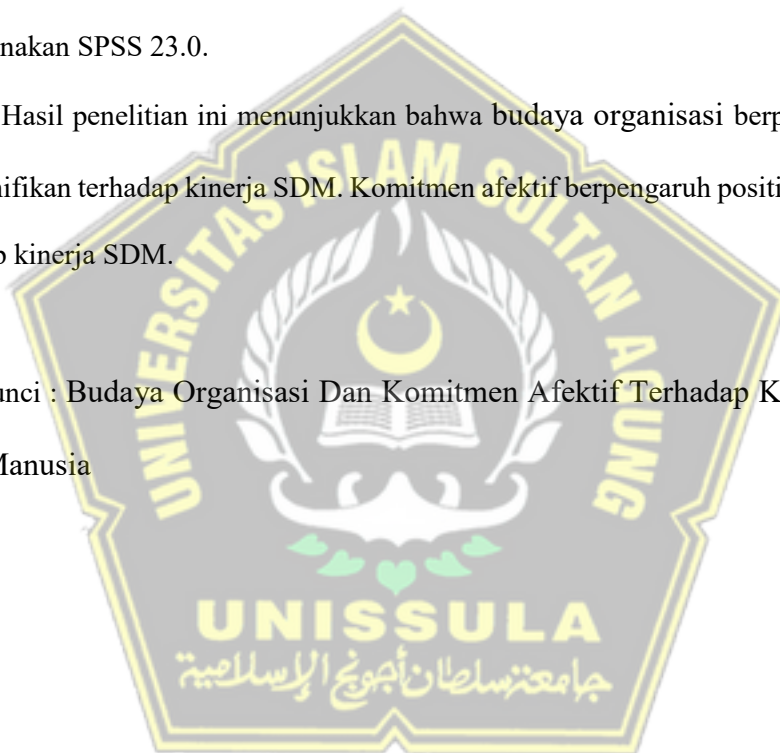


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan komitmen afektif terhadap kinerja sumber daya manusia. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PDAM Batiwakkal Berau. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Sampel diambil sebanyak 60 responden dengan instrument penelitian berupa kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS 23.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. Komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM.

Kata Kunci : Budaya Organisasi Dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia



ABSTRACT

This study aims to analyze organizational and affective commitment to human resource performance. The population used in this study were employees of PDAM Batiwakkal Berau. The sampling technique used in this study was purposive sampling. The sample was taken as many as 60 respondents with a research instrument in the form of a questionnaire. Data analysis using SPSS 23.0.

The results showed that organizational culture has a positive and significant effect on HR performance. Affective commitment has a positive and significant effect on HR performance.

Keywords: Organizational Culture and Affective Commitment to Human Resource Performance

