

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Dukungan Organisasi terhadap *Turnover Intention* dengan Motivasi Intrinsik sebagai variabel intervening di Rumah Sakit Islam Sultan Agung yang berlokasi Semarang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 100 responden, teknik pengambilan sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Purposive Sampling non random sampling* dengan kriteria sampel yang ditetapkan yaitu perawat di Rumah Sakit Islam Sultan Agung, Perawat di bagian UGD, IGD, ICU, Bangsal-bangsal Keperawatan, Instalasi bedah sentral, dan Hemodialisa, masa kerja perawat minimal 1 tahun, perawat tidak tetap dan tetap. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda dengan menggunakan Analisis Jalur (*Path Analysis*) untuk menguji pengaruh tidak langsung. Hasil pengujian mendapatkan bahwa pengaruh Lingkungan Kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intention*, Dukungan Organisasi berpengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intention*, *Lingkungan Kerja* berpengaruh positif signifikan terhadap Motivasi Intrinsik, Dukungan Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Motivasi Intrinsik, Motivasi Intrinsik berpengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intention*.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Dukungan Organisasi, Motivasi Intrinsik, *Turnover Intention*.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of *Work Environment* and *Perceived Organizational Support* on *Turnover Intention* with *Intrinsic Motivation* as an intervening variable in the Sultan Agung Islamic Hospital, located in Semarang. The sample in this study was 100 respondents, the sampling technique used in this study was purposive sampling non-random sampling with established sample criteria, namely nurses at Sultan Agung Islamic Hospital, nurses in the UGD, IGD, ICU, Nursing wards, Central surgical installation, and hemodialysis, the work period of the nurse is at least 1 year, the nurse is not permanent and permanent. Data collection is done by distributing questionnaires. The data analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis using Path Analysis to test the indirect effect. The test results get that the effect of the *Work Environment* has a significant negative effect on *Turnover Intention*, *Perceived Organizational Support* has a significant negative effect on *Turnover Intention*, the *Work Environment* has a significant positive effect on *Intrinsic Motivation*, *Perceived Organizational Support* has a significant positive effect on *Intrinsic Motivation*, *Intrinsic Motivation* has a significant negative effect on *Turnover Intention*.

Keywords : *Work Environment, Perceived Organizational Support, Intrinsic Motivation, Turnover Intention*