

## ABSTRAK

Sumber daya manusia mempunyai peran utama dalam setiap kegiatan perusahaan atau setiap instansi. Walaupun didukung dengan sarana, prasarana dan sumber dana yang cukup, tetapi tanpa dukungan sumber daya manusia yang handal kegiatan perusahaan atau instansi tidak akan terselesaikan dengan baik.

Adapun yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh pegawai Honda Semarang Center yaitu 134 pegawai. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*, karena dalam menetapkan sampel berdasarkan kriteria tertentu. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis dapat disimpulkan, bahwa Kerjasama tim berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap keterlibatan karyawan, artinya apabila semakin tinggi pegawai di libatkan dalam kerjasama tim maka hasil yang akan dihasilkan akan sangat menguntungkan bagi kantor, Pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap keterlibatan karyawan, artinya apabila semakin tinggi pelatihan yang diperoleh karyawan dengan baik maka akan mendukung karyawan untuk menciptakan inovasi – inovasi baru dalam organisasi dan tentunya dapat menguntungkan. Kerjasama tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya apabila semakin tinggi pegawai di libatkan dalam Kerjasama tim maka hasil yang akan dihasilkan akan sangat menguntungkan bagi kantor, Pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya apabila semakin baik pelatihan yang diperoleh karyawan maka akan semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan, Keterlibatan karyawan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap keterlibatan karyawan, artinya apabila semakin tinggi karyawan terlibat dalam suatu pekerjaan maka akan semakin baik kinerja yang akan dihasilkan oleh karyawan, Hasil one-tailed probability sebesar  $0,000000876 < 0,05$ , sehingga dapat disimpulkan variabel keterlibatan karyawan dapat memediasi variabel kerjasama tim terhadap kinerja karyawan, Hasil one-tailed probability sebesar  $0,00223026 < 0,05$ , sehingga dapat disimpulkan variabel keterlibatan dapat memediasi variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan

**Kata Kunci : Kerjasama Tim Dan Pelatihan, Kinerja Pegawai dan Keterlibatan Karyawan**

## **ABSTRACT**

*Human resources have a major role in every company or agency activity. Although supported by adequate facilities, infrastructure and financial resources, without the support of reliable human resources, activities or agencies will not be resolved properly.*

*As for the population is all employees of the Honda Semarang Center, namely 134 employees. The sampling technique in this study used purposive sampling, because in determining the sample based on certain criteria. The analytical tool used is multiple linear regression analysis.*

*The results of the analysis can be denied, that teamwork has a positive and significant effect on employee interaction, meaning that environmentally friendly employees are involved in teamwork, the results will be very beneficial for the office, training and career development have a positive and significant effect on employee relations. it means that higher innovation training and career development that employees get well will support employees to create - new innovations in the organization and of course can be profitable. Teamwork has a significant effect on employee performance, meaning that the higher the employees are involved in teamwork, the results will be very beneficial for the office, training and career development have a positive and significant effect on employee performance, meaning that it improves both training and career development. employees, the higher the level of employee performance, positive and significant employee involvement in employee interactions, meaning that the higher the relationship between employees involved in a job, the better the performance that will be produced by employees, one-sided probability results of  $0.000000876 < 0.05$ , so that it can display the employee interaction variable that can mediate the variable teamwork on employee performance, the one-tailed probability result is  $0.00223026 < 0.05$ , so that it can display the interaction variable that can mediate the training variable and career development on employee performance*

*Keywords: Teamwork and Training, Employee Performance and Employee Engagement*