

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Wahab, Fathoni, Manajemen Sumber Daya Manusia, Rineka, Bandung, 2008.
- Ajay, Singh dan Bindu Gupta , (2015),"Job involvement, organizational commitment, professional commitment, and team commitment", *Benchmarking: An International Journal*, Vol. 22 Iss 6 pp. 1192 – 121
- Ajeng Putri Kumaladewi, dan Edy Rahardja. (2017). Pengaruh Locus Of Control, Employee Engagement dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Taspen Kantor Cabang Utama Semarang. *Jurnal Manajemen Analisis*, Vol.5, No.4, hlm.1-11. Diakses 10 juni 2018
- Akbar, Febrian Kurnia. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional, Motivasi Kerja dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta). Jakarta: Skripsi Uin Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Alwi, Syafaruddin, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan. Kompetitif, BPFE, Yogyakarta
- Ana Burcharth, Mette Præst Knudsen dan Mette Præst Knudsen. 2016. The role of employee autonomy for open innovation performance. *Business Process Management. Jou*
- Ananda, Marissa Rizky. 2013. Self Esteem Antara Ibu Rumah Tangga Yang Bekerja Dengan Tidak Bekerja, *Journal Online Psikologi* Vol.01 No. 01 :[Http://E-journal.umm.ac.id](http://E-journal.umm.ac.id)
- Ardana, Komang dkk. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Azmi Azizah and Aurik Gustomo. 2015. The influence of employee engagement to employee performance at pttelkom bandung. *JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT* Vol. 4, No.7, 2015:817-829
- Bachtiar, 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Iteraksa, Batam.
- Bambang Supomo dan Nur Indriantoro, 2016, Metodologi Penelitian Bisnis, Cetakan Kedua, Yogyakarta; Penerbit BFEE UGM
- Berber, Nemanja and Bojan Lekovic (2018). The impact of HR development on innovative performances in central and eastern European countries
- Charles Dw Simaremare dan H.B. Isyandi, Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Federal International Finance Wilayah Riau, *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, Vol. VII No. 3 September 2015
- Chughtai, A. A. (2018). Impact of Job Involvement on In-Role Job Performance and Organizational Citizenship Behaviour. *Institute of Behavioral and Applied Management*
- Davis, K. & Newstrom, John W. 2016. *Organizational Behavior*. USA McGraw-Hill.
- Davis, Keith. 2016. *Organizational Behavior – Human Behavior at Work* 13th Edition. New Delhi: McGraw Hill Company.
- Dessler, Gary, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Salemba Empat.

- Dina Sharagay and Ahearon Tziner ,”The Generational on Relationship Between Job Involvement, Work Satisfaction and Organizational Citizensip Behavior”, (Madrid:Revita de Psicologia del y las Organizaciones Vol 27, 2, 2011) page 143-157 (diakses 1 Februari 2015)
- Edison dkk. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta CV
- Edwin B Flippo, 2016,Personel Management (Manajemen Personalia), Edisi.VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta
- Fay, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600-619. Retrieved October 19, 2007, from <http://find.galegroup.com>. Gale Document Number: A154671789.
- Arbuckle, James L, 2016, Amos 7.0 User's Guide. Chicago, IL: SPSS Inc
- Ferdinand, Augusty. 2017. Metode Penelitian Manajemen. BP Universitas Diponegoro. Semarang
- Fred Luthans, (2016), Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta
- Gibson, dkk, *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, dan Proses*,terjemahan Djoerban Jakarta: Wahid Erlangga, 2016
- Hair, dkk, *Multivariate Data Analysis Sixth Edition*,Prentice Hall:Pearson Education International, 2015
- Hair, J.F. 2014.*Multivariate Data Analysis*.Edisi9.New Jersey: PearsonEducation.
- Hair. J. F., Black. W. C., Babin. B. J. dan Anderson. R. E. 2017. *Multivariate Data Analysis, 7th edition*. Pearson Prentice Hall, New Jersey.
- Handoko, T. H. 2016. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Handoyo, A. Suddin, A. Wardiningsih, S.S. 2017. “Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Survei pada Pegawai Dinas Koperasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Boyolali)”, Vol.11 No.
- Handoyo, Agus. Alwi. S. S & Sri, W. (2017). Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 11 No. 190 2 Desember 2017: 188 – 203
- Hansen, J. R. (2007, October). Strategic Management when Profit isn't the End: Differences between Public Organizations. In 9th Public Management Research Conference, Tucson.
- Hasbidin. 2017. Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Bank Syariah Mandiri Di Kota Medan. *At-Tawassuth, Vol. 2, No. 1, 2017: 98-121*
- Hasibuan, M. S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: BumiAksara.
- Hersey, Paul, Blanchard, Kenneth H.2016. Management for organizational behavior, sixth edition. Singapore : Prentice hall.
- Hoogerwerf, 2016, Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia. PT. Bumi. Aksara, Jakarta.
- Imam, Ghozali. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro

- Islamy, M. Irfan. 2016. *Prinsip-prinsip Perumusan Kebijakan Negara*. Jakarta: Bumi Aksara
- Jafar, Sunarty. 2018. Skripsi Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Telekomunikasi Indonesia Regional VII. Makasar : PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk
- Judeh, Mahfuz. (2012). Assessing The Influence of Job Characteristic and Self Efficacy on Job Performance : A Structural Equation Modeling Analysis. *Euro Journals Publishing*. Vol. 28, No. 3, pp. 335-365.
- Jumawan. (2015). Mengembangkan Sumber Daya Manusia (HRM) yang Strategis untuk Menunjang Daya Saing Organisasi: Perspektif Competency & Talent Management. *Media Mahardhika* Vol. 13 No. 3 Mei 20