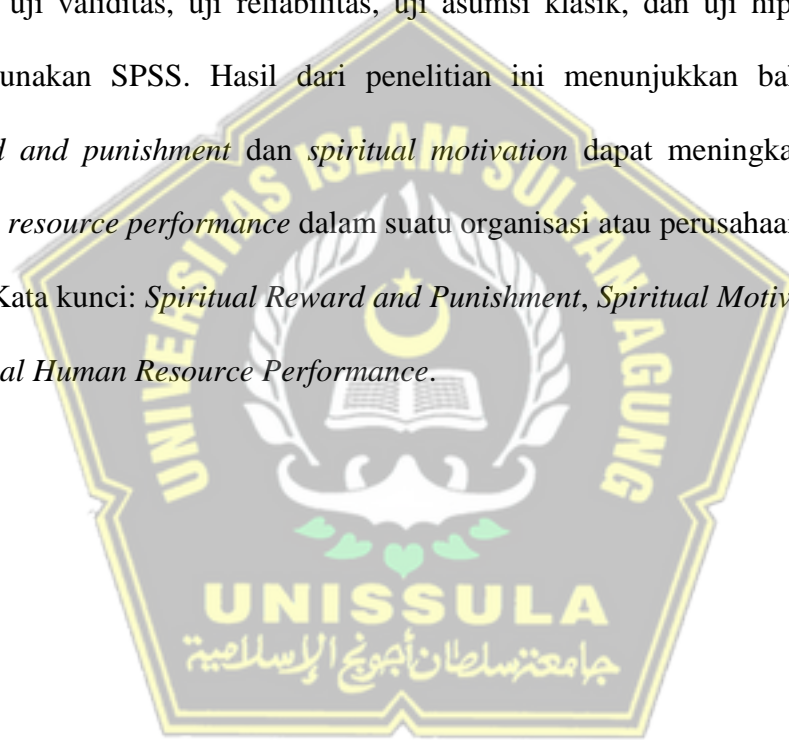


## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengeksplorasi *spiritual human resource performance* ( kinerja sumber daya manusia ) dalam sebuah organisasi atau perusahaan. Kinerja sumber daya manusia adalah penopang utama berjalannya suatu perusahaan. Sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 100 responden pada semua bidang. Teknik analisis dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis dengan menggunakan SPSS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *spiritual reward and punishment* dan *spiritual motivation* dapat meningkatkan *spiritual human resource performance* dalam suatu organisasi atau perusahaan.

Kata kunci: *Spiritual Reward and Punishment, Spiritual Motivation, Spiritual Human Resource Performance.*



## ABSTRACT

The purpose of this study is to explore spiritual human resource performance (human resource performance) in an organization or company. The performance of human resources is the main support for the running of a company. The sample used in this study were 100 respondents in all fields. The analysis technique in this research is validity test, reliability test, classical assumptions, and hypothesis testing using SPSS. The results of this study indicate that spiritual rewards and punishments and spiritual motivation can improve the spiritual performance of human resources in an organization or company.

Keywords: *Spiritual Reward and Punishment, Spiritual Motivation, Spiritual Human Resource Performance.*

