

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN UNGGAH KARYA ILMIAH.....	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	11
2.1. <i>Human Resource Performance</i>	11
2.2. <i>Spiritual Soft Skill Training</i>	12

2.3. <i>Development</i>	15
2.4. <i>Work Discipline</i>	18
2.5. Penelitian Terdahulu	22
2.6. Model Empirik	24
2.6.1. <i>Spiritual Soft Skill Training (X₁)</i>	24
2.6.2. <i>Development (X₂)</i>	25
2.6.3. <i>Work Discipline (Z)</i>	25
2.6.4. <i>Human Resource Performance (Y)</i>	25
BAB III. METODE PENELITIAN	27
3.1. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	27
3.1.1. Populasi	27
3.1.2. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	27
3.1.2.1. Sampel	27
3.1.2.2. Teknik Pengambilan Sampling	27
3.2. Jenis, dan Sumber Data	29
3.2.1. Data Primer	29
3.2.2. Data Sekunder	29
3.3. Teknik Pengumpulan Data	30
3.4. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
3.4.1. Variabel Penelitian	31
3.4.2. Definisi Operasional	32
3.5. Teknik Analisis Data	34
3.5.1. Analisis Statistik Deskriptif	34
3.5.1.1. Analisis <i>Structural Equation Modelling (SEM)</i> ..	35
3.5.1.2. Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) ...	35
3.5.1.3. Uji <i>Convergent Validity</i>	36
3.5.1.4. Uji <i>Discriminant Validity</i>	37
3.5.1.5. Uji <i>Composite Reliability</i>	38
3.5.1.6. Uji One Order Comfirmatory Factor Analysis ...	39
3.5.2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	39
3.5.2.1. Uji Koefisien determinasi (R^2)	40
3.5.2.2. Pengujian Hipotesis	40
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	43

4.1. Hasil Penelitian	43
4.1.1. Karakteristik Responden	44
4.1.1.1. Jenis Kelamin	44
4.1.1.2. Usia Responden	45
4.1.1.3. Tingkat Pendidikan	45
4.1.1.4. Masa Kerja	46
4.1.2. Deskripsi Variabel	47
4.1.2.1. <i>Spiritual Soft Skill Training</i>	48
4.1.2.2. <i>Development</i>	49
4.1.2.3. <i>Work Discipline</i>	51
4.1.2.4. <i>Human Resource Performance</i>	52
4.1.3. Measurement Model	55
4.1.3.1. Uji Convergent Validity	56
4.1.3.2. Uji Discriminant Validity	60
4.1.3.3. Uji Reliabilitas	62
4.1.4. Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	63
4.1.4.1. Koefisien determinasi (R^2)	64
4.1.4.2. Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung	65
4.1.4.3. Pengujian Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung ..	70
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian	72
4.2.1. Pengaruh <i>Spiritual Soft Skill Training</i> terhadap Human Resource Performance	72
4.2.2. Pengaruh <i>Development</i> terhadap Human Resource Performance	74
4.2.3. Pengaruh <i>Work Discipline</i> terhadap Human Resource Performance	75
4.2.4. Pengaruh <i>Spiritual Soft Skill Training</i> terhadap Work Discipline	77
4.2.5. Pengaruh <i>Development</i> terhadap Work Discipline	79
4.2.6. Pengaruh Tidak Langsung <i>Spiritual Soft Skill Training</i> terhadap Human Resource Performance melalui Work Discipline sebagai Variabel Intervening	81
4.2.7. Pengaruh Tidak Langsung <i>Development</i> terhadap Human Resource Performance melalui Work Discipline sebagai Variabel Intervening	82
BAB V. PENUTUP	83
5.1. Kesimpulan	83

5.2. Saran	86
5.3. Implikasi Manajerial	87
5.4. Keterbatasan Penelitian	88
5.5. Agenda Peneliti Mendatang	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	95



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Ringkasan Research Gap	4
Tabel 1.2.	Data perawat pada RSISA Semarang	6
Tabel 2.1.	Tabel Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1.	Penarikan Sampel pada kinerja perawat RSISA Semarang	30
Tabel 3.2.	Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 4.1.	Tingkat Pengembalian Kuesioner	43
Tabel 4.2.	Jenis Kelamin	44
Tabel 4.3.	Usia Responden	45
Tabel 4.4.	Tingkat Pendidikan	45
Tabel 4.5.	Masa Kerja	46
Tabel 4.6.	Deskripsi Variabel Penelitian (Spiritual Soft Skill Training)	48
Tabel 4.7.	Deskripsi Variabel Penelitian (Development)	50
Tabel 4.8.	Deskripsi Variabel Penelitian (Work Discipline)	51
Tabel 4.9.	Deskripsi Variabel Penelitian (Human Resource Performance) ...	53
Tabel 4.10.	Statistik Deskriptif	54
Tabel 4.11.	Hasil Nilai <i>Loading Factor</i> Sebelum Reduksi	57
Tabel 4.12.	Hasil Nilai <i>Loading Factor</i> Setelah Reduksi	59
Tabel 4.13.	Hasil Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	60
Tabel 4.14.	Hasil Nilai <i>Discriminant Validity</i> (<i>Cross Loading</i>)	60
Tabel 4.15.	Hasil Nilai <i>Composite Reliability</i>	62
Tabel 4.16.	Hasil Nilai R-Square	63

Tabel 4.17. *Path Coefficient* Pengukuran Signifikansi 64

Tabel 4.18. Hasil *Spesific Indirect Effect* 69



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Empirik	24
Gambar 3.1. Diagram Path PLS	41
Gambar 4.1. Output Kalkulasi PLS Alghorithm sebelum Reduksi	57
Gambar 4.2. Output Kalkulasi PLS Alghorithm setelah Reduksi	59
Gambar 4.3. Output Kalkulasi PLS Alghorithm setelah Bootstrapping	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	96
Lampiran 2. Surat ijin Penelitian	100
Lampiran 3. Tabulasi Data	101
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Konvergen	110
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Diskriminan (<i>Cross Loading</i>)	112
Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas	113
Lampiran 7. Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung	114
Lampiran 8. Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung	115

