

LAMPIRAN



Lampiran 1. Kuesioner



KUISIONER PENELITIAN
DAMPAK SPIRITUAL SOFT SKILL TRAINING DAN
DEVELOPMENR TERHADAP WORK DISCIPLINEDAN
HUMAN RESOURCE PERFORMANCE PADA RUMAH SAKIT
ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG

PENGANTAR

Saya dari Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Islam Sultan Agung (Unissula) Semarang, sedang melakukan penelitian tentang dampak pelatihan soft skill spiritual dan pengembangan terhadap disiplin kerja dan kinerja sumber daya manusia pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka penulis mohon kesediaannya dan kesadaran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner atau daftar pernyataan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban anda :

- Dijamin kerahasiannya.
- Tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Semata-mata hanya untuk ilmu pengetahuan.

Atas kesediaannya Bapak/Ibu/Saudara/I untuk meluangkan waktunya juga mengisi kuesioner ini, penulis mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Widiya Saputri
 NIM : 30401700255

DATA RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

A. Identitas Responden

1. Nama :(Boleh tidak diisi)
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : < 30 tahun 40 – 50 tahun
 30 – 40 tahun > 50 tahun
4. Pendidikan terakhir : D3 S2
 S1 S3
5. Lama bekerja : < 3 tahun 5 – 8 tahun
 3 – 5 tahun > 8 tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan member tanda checklist (✓) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

- 5 = Sangat Setuju (SS)
- 4 = Setuju (S)
- 3 = Cukup Setuju (CS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Spiritual Soft Skill Training (Pelatihan Soft Skill Spiritual)

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja sudah melakukan kejujuran sesuai job deskripsi					
2.	Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja sudah menggunakan kecerdasan emosional sesuai job deskripsi					
3.	Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja sudah bertindak sopan santun dalam melaksanakan job deskripsi					
4.	Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja sudah melakukan kerja yang baik sesuai job deskripsi					

Development (Pengembangan soft skill)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Bapak/Ibu/Saudara sudah bisa mengembangkan metode pelatihan dalam bekerja					
2.	Bapak/Ibu/Saudara memiliki keterampilan dalam bekerja					
3.	Bapak/Ibu/Saudaramemiliki pengalaman kerja dalam bekerja					
4.	Bapak/Ibu/Saudaramemiliki kemampuan teknologi dalam bekerja					

Work Discipline (Disiplin Kerja)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Bapak/Ibu/Saudara sudah mematuhi aturan dan prosedur kerja yang berlakudalam bekerja					
2.	Bapak/Ibu/Saudara sudah menepati kehadiran kerja yang sesuai					
3.	Bapak/Ibu/Saudara sudah bekerja sesuai ketepatan waktu kerja					
4.	Bapak/Ibu/Saudara pulang sesuai dengan ketepatan waktu pulang					
5.	Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja sudah bertanggung jawab atas pekerjaan yang sedang dilakukan					

Human Resource Performance (Kinerja Sumber Daya Manusia)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Bapak/Ibu/Saudara sudah melakukan Kuantitas kerja sesuai dengan target					
2.	Bapak/Ibu/Saudara sudah melakukan Kualitas kerja sesuai dengan cara kerja yang ditetapkan					
3.	Bapak/Ibu/Saudara sudah bekerjasama antar tim dalam bekerja					
4.	Bapak/Ibu/Saudara sudah menyelesaikan tugas tepat waktu					

Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian



Nomor : 5072 /B/RSI-SA/XI/2020
Lamp : -
Hal : Ijin Penelitian

Semarang, 25 November 2020 M
9 Rabiul Akhir 1442 H

Kepada Yth
Dekan
Fakultas Ekonomi
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
Di Semarang

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Teriring rasa syukur semoga limpahan kasih sayang Allah SWT menyertai didalam melaksanakan tugas dan pengabdian kita. Aamiin.

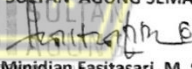
Menjawab surat Dekan EE Unissula nomor: 1044/B.I/SA-E/XI/2020 perihal permohonan penelitian di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang, maka dengan ini kami sampaikan bahwa Direktur Pendidikan RSI Sultan Agung memberikan ijin mahasiswa berikut :

Nama : Widiya Saputri
NIM : 3040.170.0255
Program Studi : S-1 Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi
Universitas : Universitas Islam Sultan Agung Semarang
Judul Penelitian : Dampak Spiritual Soft Skill Training dan Development Terhadap Work Discipline dan Human Resource Performance (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang).

Untuk melakukan penelitian kepada perawat di ruang Baitul Izzah dan Baitus Salam Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang.
Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Billahittaufiq wal hidayah
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

RUMAH SAKIT ISLAM
SULTAN AGUNG SEMARANG


dr. Minidjan Fasitasari, M. Sc, Sp. GK.
Direktur Pendidikan dan Penunjang Medis

Tembusan

1. Penjab Baitul Izzah 1.
2. Penjab Baitul Izzah 2.
3. Penjab Baitus Salam 1.
4. Penjab Baitus Salam 2.

Lampiran 3. Tabulasi Data

No.	Spiritual Soft Skill Training(X ₁)								
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	No.	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}
1.	4	4	4	4	51.	5	5	5	5
2.	4	3	3	4	52.	5	5	5	5
3.	4	4	4	4	53.	5	5	5	5
4.	4	4	4	4	54.	4	4	4	4
5.	4	5	5	4	55.	5	5	5	5
6.	4	4	4	4	56.	5	5	5	5
7.	4	4	4	4	57.	5	5	5	5
8.	4	4	4	4	58.	5	5	5	5
9.	4	4	4	4	59.	4	4	4	4
10.	4	4	4	4	60.	4	4	4	4
11.	4	4	4	4	61.	5	5	5	5
12.	4	4	4	4	62.	5	4	5	5
13.	5	4	5	4	63.	4	5	5	4
14.	5	4	5	4	64.	4	4	5	5
15.	5	5	5	5	65.	5	5	5	5
16.	5	5	5	5	66.	4	4	4	4
17.	4	4	5	4	67.	5	5	5	5
18.	5	5	5	5	68.	5	5	5	5
19.	4	4	4	4	69.	5	5	5	5
20.	4	4	4	4	70.	5	5	5	5
21.	5	5	5	5	71.	5	5	5	5
22.	5	5	5	5	72.	4	4	4	4
23.	5	5	5	5	73.	4	4	4	4
24.	5	5	5	5	74.	4	4	4	4
25.	4	4	4	4	75.	4	4	4	4
26.	5	5	5	5	76.	4	4	4	4
27.	5	5	5	5	77.	4	4	4	4
28.	5	4	4	5	78.	4	4	4	4
29.	4	4	4	4	79.	4	4	4	4
30.	4	4	4	4	80.	4	4	4	4
31.	4	4	4	4	81.	4	4	4	4
32.	4	4	4	4	82.	4	4	4	4
33.	5	5	4	5	83.	4	4	4	4
34.	4	4	4	4	84.	4	4	4	4
35.	4	4	4	4	85.	4	4	4	4
36.	4	3	3	4	86.	4	4	4	4

37.	5	5	5	5	87.	4	4	4	4
38.	5	5	5	5	88.	4	4	4	4
39.	4	4	4	4	89.	4	4	4	4
40.	5	5	5	5	90.	4	4	4	4
41.	5	5	5	5	91.	4	4	4	4
42.	5	5	5	5	92.	4	4	4	4
43.	5	4	4	5	93.	4	4	4	4
44.	5	5	5	5	94.	4	4	4	4
45.	5	5	5	5	95.	4	4	4	4
46.	5	4	4	4	96.	4	4	4	4
47.	5	5	5	5	97.	4	4	4	4
48.	5	5	5	5	98.	4	4	4	4
49.	5	5	5	5	99.	4	4	4	4
50.	4	4	4	4	100.	5	5	5	5

No.	Development (X ₂)								
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	No.	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}
1.	4	4	4	4	51.	4	4	4	4
2.	4	4	4	4	52.	4	4	4	4
3.	4	4	4	4	53.	3	4	5	5
4.	4	4	4	4	54.	4	4	4	4
5.	4	4	4	5	55.	4	4	4	4
6.	4	4	4	4	56.	5	5	5	5
7.	4	4	4	4	57.	5	5	5	4
8.	4	4	4	4	58.	5	4	5	4
9.	4	4	4	4	59.	4	4	4	4
10.	4	4	4	4	60.	4	4	4	4
11.	4	4	4	4	61.	5	5	5	5
12.	4	4	4	4	62.	5	4	4	4
13.	5	4	5	4	63.	5	4	4	4
14.	5	4	5	4	64.	5	5	4	4
15.	4	5	5	4	65.	3	4	5	5
16.	3	4	5	5	66.	4	4	4	4
17.	5	4	5	5	67.	4	4	4	4
18.	3	4	5	5	68.	4	4	4	4
19.	4	4	4	4	69.	5	5	5	5
20.	4	4	4	4	70.	5	5	5	5
21.	3	4	5	5	71.	5	5	5	5
22.	4	5	4	4	72.	4	4	4	4

23.	4	5	5	4	73.	4	4	4	4
24.	5	5	5	5	74.	4	4	4	4
25.	4	4	4	4	75.	4	4	4	4
26.	5	5	5	5	76.	4	4	4	4
27.	5	4	5	4	77.	4	4	4	4
28.	4	4	4	4	78.	4	4	4	4
29.	5	5	5	5	79.	4	4	4	4
30.	4	4	4	4	80.	4	4	4	4
31.	4	4	4	4	81.	4	4	4	4
32.	4	4	4	4	82.	4	4	4	4
33.	5	5	5	5	83.	4	4	4	4
34.	4	4	4	4	84.	4	4	4	4
35.	4	4	5	5	85.	4	4	4	4
36.	3	4	4	4	86.	4	4	4	4
37.	5	5	5	5	87.	4	4	4	4
38.	5	5	5	5	88.	4	4	4	4
39.	4	4	4	4	89.	4	4	4	4
40.	5	5	5	5	90.	4	4	4	4
41.	4	4	4	4	91.	4	4	4	4
42.	5	5	5	5	92.	4	4	4	4
43.	4	4	4	3	93.	4	4	4	4
44.	5	5	5	5	94.	4	4	4	4
45.	5	5	5	5	95.	4	4	4	4
46.	4	5	5	5	96.	4	4	4	4
47.	4	5	4	4	97.	4	4	4	4
48.	5	5	5	5	98.	4	4	4	4
49.	4	5	4	4	99.	4	4	4	4
50.	4	4	4	4	100.	5	5	5	5

No.	Work Discipline (Z)										
	Z ₁	Z ₂	Z ₃	Z ₄	Z ₅	No.	Z ₁	Z ₂	Z ₃	Z ₄	Z ₅
1.	4	4	4	4	4	51.	4	4	4	4	4
2.	4	4	4	4	4	52.	4	4	4	4	4
3.	4	4	4	4	4	53.	5	5	5	5	5
4.	5	5	4	4	5	54.	4	4	4	4	4
5.	4	5	5	5	5	55.	5	4	4	4	4
6.	5	5	4	4	5	56.	5	5	5	5	5
7.	5	5	4	4	5	57.	5	5	5	5	5
8.	5	5	5	5	5	58.	5	5	5	5	5
9.	5	5	5	4	4	59.	4	4	4	4	4

10.	4	4	4	4	4	60.	4	4	4	4	4
11.	4	4	4	4	4	61.	5	5	5	5	5
12.	4	4	5	4	5	62.	5	4	4	4	4
13.	5	4	5	4	5	63.	4	4	4	5	5
14.	5	5	4	4	5	64.	5	4	4	5	4
15.	4	5	5	5	5	65.	5	5	5	5	5
16.	5	5	5	5	5	66.	5	5	4	4	4
17.	4	4	5	5	4	67.	4	4	4	4	4
18.	5	5	5	5	5	68.	4	4	4	4	4
19.	4	4	4	4	4	69.	5	5	5	5	5
20.	4	4	4	4	4	70.	5	5	5	5	5
21.	5	5	5	5	5	71.	5	5	5	5	5
22.	5	5	5	5	5	72.	4	4	4	4	4
23.	5	5	5	5	5	73.	4	4	4	4	4
24.	5	5	5	5	5	74.	4	4	4	4	4
25.	4	4	4	4	4	75.	4	4	4	4	4
26.	5	5	5	5	5	76.	4	4	4	4	4
27.	5	5	5	5	5	77.	4	4	4	4	4
28.	4	4	4	4	4	78.	4	4	4	4	4
29.	4	4	4	4	4	79.	4	4	4	4	4
30.	5	5	4	4	5	80.	4	4	4	4	4
31.	5	5	5	5	5	81.	4	4	4	4	4
32.	4	4	4	4	4	82.	4	4	4	4	4
33.	5	5	5	5	5	83.	4	4	4	4	4
34.	5	5	4	4	5	84.	4	4	4	4	4
35.	5	5	5	5	5	85.	4	4	4	4	4
36.	4	4	4	4	4	86.	4	4	4	4	4
37.	5	4	4	4	4	87.	4	4	4	4	4
38.	5	4	4	4	4	88.	4	4	4	4	4
39.	4	4	4	4	4	89.	4	4	4	4	4
40.	5	5	5	5	5	90.	4	4	4	4	4
41.	5	4	4	4	4	91.	4	4	4	4	4
42.	5	5	5	5	5	92.	4	4	4	4	4
43.	5	3	4	4	4	93.	4	4	4	4	4
44.	5	5	5	4	5	94.	4	4	4	4	4
45.	5	5	5	4	5	95.	4	4	4	4	4
46.	4	4	5	5	4	96.	4	4	4	4	4
47.	5	5	5	5	5	97.	4	4	4	4	4
48.	5	5	5	5	5	98.	4	4	4	4	4
49.	5	5	5	5	5	99.	4	4	4	4	4
50.	4	4	4	4	4	100.	5	5	5	5	5

No.	Human Resource Performance (Y)								
	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	No.	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄
1.	4	4	4	4	51.	4	4	4	4
2.	4	4	4	4	52.	4	4	4	4
3.	4	4	4	4	53.	5	5	5	5
4.	4	4	4	4	54.	4	4	4	4
5.	5	5	5	5	55.	4	4	4	4
6.	4	4	4	4	56.	5	5	5	5
7.	4	4	4	4	57.	5	5	5	5
8.	4	4	4	4	58.	5	5	5	5
9.	4	4	4	4	59.	4	4	4	4
10.	4	4	4	4	60.	4	4	4	4
11.	4	4	4	4	61.	5	5	5	5
12.	4	4	5	5	62.	4	4	4	4
13.	5	4	5	4	63.	4	4	4	4
14.	4	4	5	5	64.	5	4	5	5
15.	4	4	4	4	65.	5	5	5	5
16.	5	5	5	5	66.	5	5	5	5
17.	4	5	5	5	67.	4	4	4	4
18.	5	5	5	5	68.	4	4	4	4
19.	4	4	4	4	69.	5	5	5	5
20.	4	4	4	4	70.	5	5	5	5
21.	5	5	5	5	71.	5	5	5	5
22.	5	5	5	5	72.	4	4	4	4
23.	5	5	5	5	73.	4	4	4	4
24.	5	5	5	5	74.	4	4	4	4
25.	4	4	4	4	75.	4	4	4	4
26.	5	5	5	5	76.	4	4	4	4
27.	5	5	5	5	77.	4	4	4	4
28.	4	4	4	4	78.	4	4	4	4
29.	4	4	4	4	79.	4	4	4	4
30.	4	4	4	4	80.	4	4	4	4
31.	4	4	4	4	81.	4	4	4	4
32.	4	4	4	4	82.	4	4	4	4
33.	5	5	5	5	83.	4	4	4	4
34.	4	4	4	4	84.	4	4	4	4
35.	5	5	5	5	85.	4	4	4	4
36.	4	5	5	5	86.	4	4	4	4
37.	4	4	4	4	87.	4	4	4	4
38.	4	4	4	4	88.	4	4	4	4

39.	4	4	4	4	89.	4	4	4	4
40.	5	5	5	5	90.	4	4	4	4
41.	4	4	4	4	91.	4	4	4	4
42.	4	4	4	4	92.	4	4	4	4
43.	4	4	4	4	93.	4	4	4	4
44.	5	5	5	5	94.	4	4	4	4
45.	5	5	5	5	95.	4	4	4	4
46.	4	4	5	4	96.	4	4	4	4
47.	5	5	5	5	97.	4	4	4	4
48.	5	5	5	5	98.	4	4	4	4
49.	5	5	5	5	99.	4	4	4	4
50.	4	4	4	4	100.	5	5	5	5



No.	Jenis Kelamin	Usia (Th)	Pend. Terakhir	Lama Bekerja (Th)	Jumlah Nilai Variabel				Jml. Nilai	Rata ²
					SST	D	WD	HRP		
1	Perempuan	< 30	S1	< 3	16	16	20	16	68	17
2	Laki-laki	30-40	D3	5-8	14	16	20	16	66	16,5
3	Laki-laki	30-40	D3	< 3	16	16	20	16	68	17
4	Perempuan	< 30	S1	3-5	16	16	23	16	71	17,75
5	Perempuan	< 30	D3	< 3	18	17	24	20	79	19,75
6	Perempuan	30-40	D3	3-5	16	16	23	16	71	17,75
7	Laki-laki	< 30	S1	3-5	16	16	23	16	71	17,75
8	Perempuan	40-50	D3	> 8	16	16	25	16	73	18,25
9	Perempuan	30-40	S1	3-5	16	16	23	16	71	17,75
10	Perempuan	< 30	S1	3-5	16	16	20	16	68	17
11	Perempuan	< 30	D3	< 3	16	16	20	16	68	17
12	Perempuan	30-40	S1	3-5	16	16	22	18	72	18
13	Laki-laki	40-50	D3	5-8	18	18	23	18	77	19,25
14	Perempuan	30-40	D3	> 8	18	18	23	18	77	19,25
15	Laki-laki	30-40	S1	5-8	20	18	24	16	78	19,5
16	Laki-laki	< 30	S1	< 3	20	17	25	20	82	20,5
17	Laki-laki	30-40	D3	5-8	17	19	22	19	77	19,25
18	Perempuan	< 30	S1	3-5	20	17	25	20	82	20,5
19	Laki-laki	30-40	D3	< 3	16	16	20	16	68	17
20	Perempuan	40-50	D3	> 8	16	16	20	16	68	17
21	Laki-laki	30-40	D3	5-8	20	17	25	20	82	20,5
22	Laki-laki	30-40	D3	< 3	20	17	25	20	82	20,5
23	Perempuan	< 30	D3	3-5	20	18	25	20	83	20,75
24	Perempuan	40-50	D3	5-8	20	20	25	20	85	21,25
25	Perempuan	30-40	S1	> 8	16	16	20	16	68	17
26	Perempuan	30-40	S1	5-8	20	20	25	20	85	21,25
27	Perempuan	30-40	D3	3-5	20	18	25	20	83	20,75
28	Perempuan	40-50	S1	3-5	18	16	20	16	70	17,5
29	Perempuan	30-40	D3	3-5	16	20	20	16	72	18
30	Perempuan	< 30	D3	3-5	16	16	23	16	71	17,75
31	Perempuan	30-40	D3	3-5	16	16	25	16	73	18,25
32	Perempuan	< 30	S1	5-8	16	16	20	16	68	17
33	Perempuan	40-50	D3	> 8	19	20	25	20	84	21
34	Laki-laki	< 30	D3	3-5	16	16	23	16	71	17,75
35	Perempuan	30-40	D3	> 8	16	18	25	20	79	19,75
36	Perempuan	< 30	D3	5-8	14	15	20	19	68	17
37	Perempuan	30-40	S1	5-8	20	20	21	16	77	19,25

38	Laki-laki	40-50	S1	> 8	20	20	21	16	77	19,25
39	Perempuan	30-40	D3	> 8	16	16	20	16	68	17
40	Laki-laki	< 30	D3	5-8	20	20	25	20	85	21,25
41	Perempuan	< 30	S1	5-8	20	16	21	16	73	18,25
42	Laki-laki	30-40	D3	> 8	20	20	25	16	81	20,25
43	Perempuan	40-50	D3	> 8	18	15	20	16	69	17,25
44	Perempuan	30-40	D3	5-8	20	20	24	20	84	21
45	Laki-laki	30-40	S1	3-5	20	20	24	20	84	21
46	Laki-laki	30-40	D3	5-8	17	19	22	17	75	18,75
47	Perempuan	< 30	D3	< 3	20	17	25	20	82	20,5
48	Perempuan	< 30	D3	5-8	20	20	25	20	85	21,25
49	Laki-laki	40-50	D3	< 3	20	17	25	20	82	20,5
50	Laki-laki	30-40	S1	5-8	16	16	20	16	68	17
51	Laki-laki	< 30	S1	< 3	20	16	20	16	72	18
52	Perempuan	< 30	S1	< 3	20	16	20	16	72	18
53	Perempuan	30-40	D3	5-8	20	17	25	20	82	20,5
54	Perempuan	40-50	D3	3-5	16	16	20	16	68	17
55	Laki-laki	30-40	D3	< 3	20	16	21	16	73	18,25
56	Perempuan	< 30	S1	> 8	20	20	25	20	85	21,25
57	Laki-laki	30-40	D3	< 3	20	19	25	20	84	21
58	Perempuan	30-40	D3	> 8	20	18	25	20	83	20,75
59	Perempuan	< 30	D3	< 3	16	16	20	16	68	17
60	Laki-laki	40-50	D3	< 3	16	16	20	16	68	17
61	Laki-laki	30-40	S1	< 3	20	20	25	20	85	21,25
62	Perempuan	< 30	D3	< 3	19	17	21	16	73	18,25
63	Perempuan	30-40	D3	> 8	18	17	22	16	73	18,25
64	Perempuan	< 30	D3	3-5	18	18	22	19	77	19,25
65	Laki-laki	40-50	D3	< 3	20	17	25	20	82	20,5
66	Perempuan	30-40	S1	3-5	16	16	22	20	74	18,5
67	Perempuan	30-40	S1	> 8	20	16	20	16	72	18
68	Laki-laki	< 30	D3	> 8	20	16	20	16	72	18
69	Laki-laki	30-40	D3	3-5	20	20	25	20	85	21,25
70	Laki-laki	30-40	D3	5-8	20	20	25	20	85	21,25
71	Perempuan	30-40	S1	5-8	20	20	25	20	85	21,25
72	Perempuan	< 30	D3	< 3	16	16	20	16	68	17
73	Laki-laki	< 30	S1	3-5	16	16	20	16	68	17
74	Perempuan	30-40	S1	< 3	16	16	20	16	68	17
75	Perempuan	30-40	S1	< 3	16	16	20	16	68	17
76	Perempuan	< 30	D3	< 3	16	16	20	16	68	17
77	Perempuan	< 30	D3	5-8	16	16	20	16	68	17
78	Laki-laki	30-40	D3	5-8	16	16	20	16	68	17

79	Laki-laki	< 30	D3	5-8	16	16	20	16	68	17
80	Laki-laki	40-50	D3	5-8	16	16	20	16	68	17
81	Perempuan	40-50	D3	3-5	16	16	20	16	68	17
82	Laki-laki	< 30	S1	5-8	16	16	20	16	68	17
83	Perempuan	< 30	S1	5-8	16	16	20	16	68	17
84	Perempuan	30-40	D3	> 8	16	16	20	16	68	17
85	Laki-laki	40-50	S1	> 8	16	16	20	16	68	17
86	Perempuan	30-40	D3	3-5	16	16	20	16	68	17
87	Perempuan	< 30	S1	5-8	16	16	20	16	68	17
88	Laki-laki	30-40	D3	< 3	16	16	20	16	68	17
89	Perempuan	30-40	S1	5-8	16	16	20	16	68	17
90	Laki-laki	< 30	D3	> 8	16	16	20	16	68	17
91	Perempuan	< 30	D3	5-8	16	16	20	16	68	17
92	Perempuan	40-50	D3	5-8	16	16	20	16	68	17
93	Perempuan	< 30	S1	> 8	16	16	20	16	68	17
94	Perempuan	< 30	S1	3-5	16	16	20	16	68	17
95	Laki-laki	< 30	D3	> 8	16	16	20	16	68	17
96	Laki-laki	40-50	D3	3-5	16	16	20	16	68	17
97	Laki-laki	30-40	D3	< 3	16	16	20	16	68	17
98	Laki-laki	< 30	S1	3-5	16	16	20	16	68	17
99	Perempuan	30-40	D3	5-8	16	16	20	16	68	17
100	Laki-laki	40-50	S1	> 8	20	20	25	20	85	21,25

Spiritual Soft Skill Training(X1)	Development(X2)	Work Discipline(Z)	Human Resource Performance(Y)
Mean	17,54	Mean 17,02	Mean 21,92
Standard Error	0,191443216	Standard Error 0,155687	Standard Error 0,218202019
Median	16	Median 16	Median 20,5
Mode	16	Mode 16	Mode 20
Standard Deviation	1,914432163	Standard Deviation 1,556868	Standard Deviation 2,182020193
Sample Variance	3,665050505	Sample Variance 2,423838	Sample Variance 4,761212121
Kurtosis	-1,601513745	Kurtosis -0,36886	Kurtosis -1,578798042
Skewness	0,338532816	Skewness 1,096929	Skewness 0,47341551
Range	6	Range 5	Range 5
Minimum	14	Minimum 15	Minimum 20
Maximum	20	Maximum 20	Maximum 25
Sum	1754	Sum 1702	Sum 2192
Count	100	Count 100	Count 100

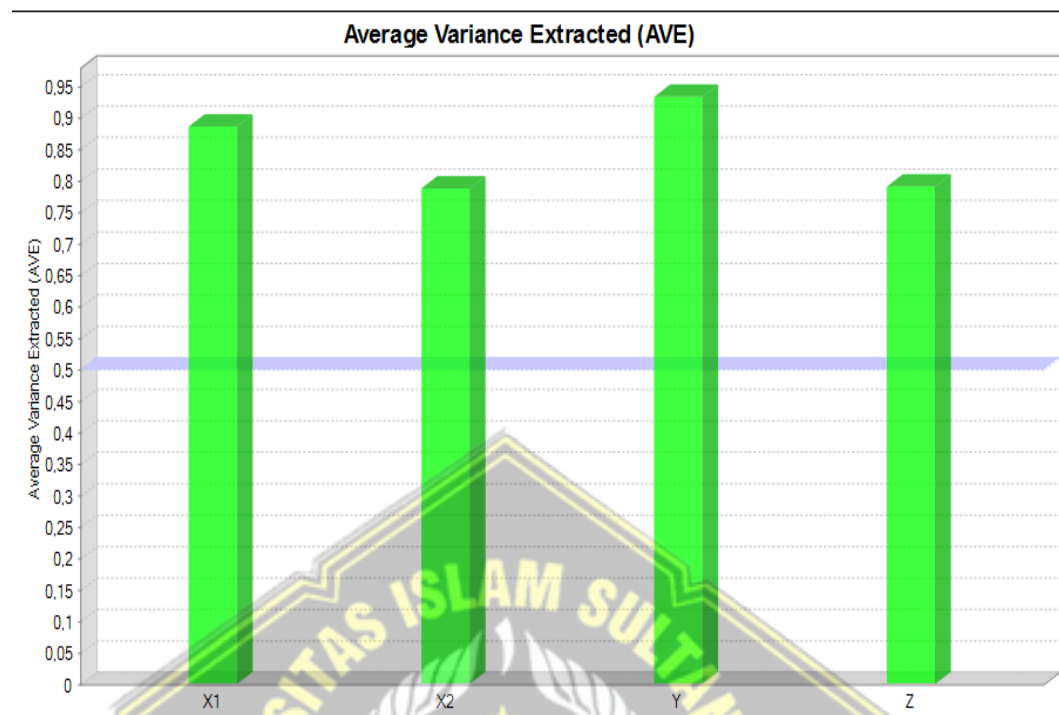
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Konvergen

Outer Loadings

	X1	X2	Y	Z
X1.1	0.939			
X1.2	0.945			
X1.3	0.934			
X1.4	0.948			
X2.1		0.631		
X2.2		0.846		
X2.3		0.919		
X2.4		0.874		
Y.1			0.954	
Y.2			0.965	
Y.3			0.968	
Y.4			0.977	
Z.1				0.817
Z.2				0.913
Z.3				0.912
Z.4				0.871
Z.5				0.929

Outer Loadings

	X1	X2	Y	Z
X1.1	0.939			
X1.2	0.945			
X1.3	0.934			
X1.4	0.948			
X2.1		0.827		
X2.2		0.930		
X2.3		0.903		
Y.1			0.954	
Y.2			0.965	
Y.3			0.968	
Y.4			0.977	
Z.1				0.816
Z.2				0.913
Z.3				0.912
Z.4				0.872
Z.5				0.928



R Square

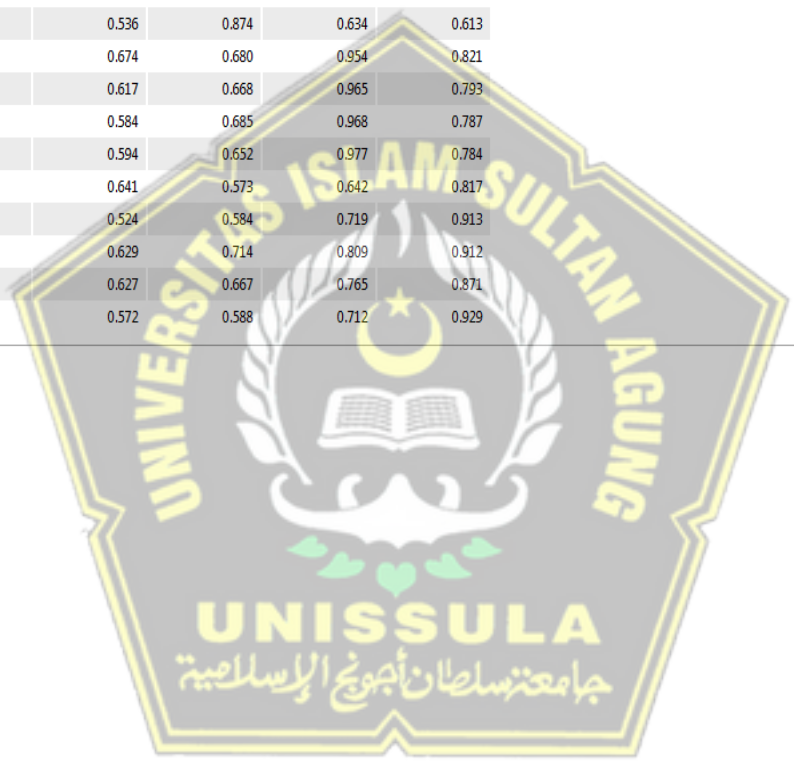
	Matrix	R Square	R Square Adjusted
		R Square	R Square Adjusted
Y		0.713	0.704
Z		0.585	0.577

Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Diskriminan (*Cross Loading*)

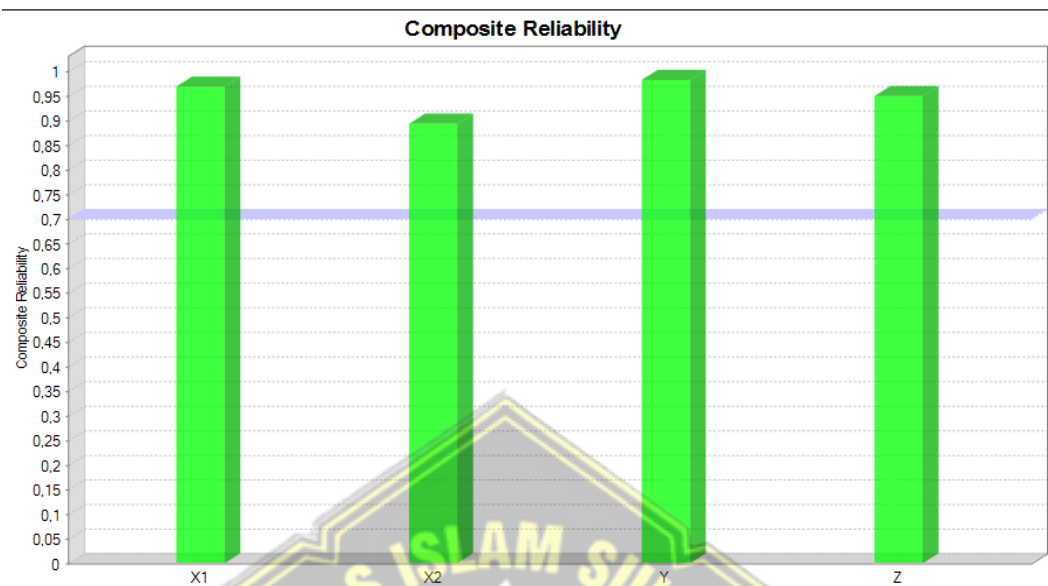
Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criteri... Cross Loadings Heterotrait-Monotrait R... Heterotrait-Monotrait R... Copy to Clipboard: Excel Format R Format

	X1	X2	Y	Z
X1.1	0.939	0.661	0.594	0.622
X1.2	0.945	0.655	0.605	0.669
X1.3	0.934	0.644	0.602	0.641
X1.4	0.948	0.623	0.606	0.606
X2.1	0.378	0.631	0.267	0.301
X2.2	0.625	0.846	0.565	0.589
X2.3	0.672	0.919	0.703	0.721
X2.4	0.536	0.874	0.634	0.613
Y.1	0.674	0.680	0.954	0.821
Y.2	0.617	0.668	0.965	0.793
Y.3	0.584	0.685	0.968	0.787
Y.4	0.594	0.652	0.977	0.784
Z.1	0.641	0.573	0.642	0.817
Z.2	0.524	0.584	0.719	0.913
Z.3	0.629	0.714	0.809	0.912
Z.4	0.627	0.667	0.765	0.871
Z.5	0.572	0.588	0.712	0.929



Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas



Lampiran 7. Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung

Path Coefficients

	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O...
X1 -> Y	0.071	0.061	0.092	2.792
X1 -> Z	0.331	0.335	0.119	3.069
X2 -> Y	0.222	0.220	0.107	2.010
X2 -> Z	0.498	0.500	0.112	4.543
Z -> Y	0.616	0.624	0.129	4.763

Outer Loadings

	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O...	P Values
X1.1 <- X1	0.939	0.939	0.020	48.702	0.000
X1.2 <- X1	0.945	0.946	0.015	63.649	0.000
X1.3 <- X1	0.934	0.934	0.020	46.152	0.000
X1.4 <- X1	0.948	0.948	0.017	58.808	0.000
X2.1 <- X2	0.827	0.822	0.049	16.421	0.000
X2.2 <- X2	0.930	0.930	0.018	53.317	0.000
X2.3 <- X2	0.903	0.902	0.030	32.000	0.000
Y.1 <- Y	0.954	0.955	0.021	48.294	0.000
Y.2 <- Y	0.965	0.965	0.016	59.293	0.000
Y.3 <- Y	0.968	0.968	0.015	67.434	0.000
Y.4 <- Y	0.977	0.977	0.011	90.609	0.000
Z.1 <- Z	0.816	0.814	0.046	17.016	0.000
Z.2 <- Z	0.913	0.915	0.024	39.346	0.000
Z.3 <- Z	0.912	0.914	0.020	46.782	0.000
Z.4 <- Z	0.872	0.872	0.034	27.587	0.000
Z.5 <- Z	0.928	0.929	0.019	50.232	0.000

Lampiran 8. Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung**Specific Indirect Effects**

	Mean, STDEV, T-Values, P-Value	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias C...	Sample:	
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O...	P Values
X1 -> Z -> Y	0.204	0.209	0.096	2.123	0.034
X2 -> Z -> Y	0.307	0.313	0.091	3.388	0.001

