

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perbedaan demografis (Gender, IPK, Daerah Asal) milenial pada persepsi tentang *Career Goals* dan *Career Expectation*. Penelitian tentang harapan karir dan tujuan karir menjadi perhatian bagi praktisi dibidang MSDM. Karir sangat penting bagi MSDM karena karir merupakan kebutuhan yang harus terus ditumbuhkan dalam diri seseorang tenaga kerja, sehingga mampu mendorong kinerjanya. Generasi milenial memiliki karakteristik yang unik yaitu mereka suka hidup dinamis, bergerak cepat, simpel dan keterampilannya dalam menguasai teknologi serta ekpektasi yang tinggi pada tempat dimana mereka akan berkerja, ini dapat menjadi sebuah tantangan bagi para manajer perusahaan. Dengan adanya penelitian ini dapat memberikan gambaran bagi perusahaan mengenai harapan dan tujuan karir dari generasi milenial sehingga perusahaan bisa membuat kebijakan dan strategi perusahaan untuk calon karyawan generasi milenial. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah mahasiswa tingkat akhir pada perguruan tinggi yang ada di Kota Semarang dan diambil 200 mahasiswa sebagai sampel. Analisis data menggunakan SPSS Uji Mean Dua Sample Independent untuk uji beda rata-rata. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pada Gender terdapat perbedaan signifikan antara laki-laki dan perempuan tentang *Career Expectation* namun pada *Career Golas* tidak ada perbedaan signifikan antara laki-laki dengan perempuan. Pada IPK tidak ada perbedaan signifikan antara IPK tinggi dan IPK sedang tentang *Career Expectation* maupun *Career Golas*. Untuk Daerah asal juga tidak terdapat perbedaan signifikan antara city dan urban tentang *Career Expectation* dan *Career Goals*.

Kata Kunci : *Millennial Generation*, *Career Expectations* dan *Career Goals*.

ABSTRACT

This study aims to analyze the demographic differences (Gender, GPA, Region of Origin) of millennials in perceptions of Career Goals and Career Expectations. Research on career expectations and career goals is of concern to practitioners in the HRM field. Career is very important for HRM because a career is a need that must be cultivated in a workforce, so that it is able to boost their performance. Millennials have unique characteristics, namely they like to live dynamically, move fast, are simple and have skills in mastering technology and high expectations of the place where they will work, this can be a challenge for company managers. With this research, it can provide an overview for companies about the hopes and career goals of the millennial generation so that companies can make company policies and strategies for prospective millennial generation employees. This study uses quantitative methods with primary data obtained from questionnaires. The population of this study were final year students at universities in the city of Semarang and 200 students were taken as samples. Data analysis used the SPSS Two-Sample Independent Mean Test for the mean difference test. The results of this study indicate that in gender there are significant differences between men and women regarding Career Expectation but in the Career Goals there are no significant differences between men and women. In the GPA there is no significant difference between high GPA and moderate GPA regarding Career Expectation and Career Goals. For the area of origin there is also no significant difference between city and urban regarding Career Expectation and Career Goals.

Keywords: Millennial Generation, Career Expectations and Career Goals.