

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi peran *spiritual work values* dan *job engagement* untuk meningkatkan *career satisfaction* pada dosen milenial di Perguruan Tinggi Islam di Semarang. Kemampuan generasi milenial untuk beradaptasi dengan situasi baru merupakan keterampilan yang sangat berguna dan tidak boleh diabaikan oleh para pebisnis. Sebagai tren bidang *human resource*, *career satisfaction* memiliki peran yang sangat penting bagi perusahaan oleh karena itu mereka harus mengerti tujuan kerja yang sebenarnya dengan memiliki nilai dari individu yang berorientasi pada ridho Tuhan sebagai tatanan dalam organisasi disebut *spiritual work values*. Upaya peningkatan *career satisfaction* dapat diimplementasikan oleh keterlibatan pekerjaan yang dikonseptualisasikan sebagai keterlibatan dalam sebuah pekerjaan untuk memberikan kinerja yang terbaik disebut *job engagement*. Seiring dengan sifat kerja yang berbasis digital, penelitian ini juga menguji peran *digital mediated communication* sebagai penentu dari *job engagement*. Selain itu, *spiritual work values* juga diduga meningkatkan *job engagement*. *Job engagement* sebagai variabel intervening antara komunikasi yang dimediasi secara digital terhadap kepuasan karir, kemudian nilai kerja spiritual terhadap kepuasan karir. Metode yang digunakan adalah penelitian eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sejumlah kepada 150 responden dosen yang berumur 20 sampai dengan 40 tahun di Perguruan Tinggi Islam di Semarang yang lebih mengedepankan nilai dengan konsep islami dengan masa kerja minimal 1 tahun. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menggunakan kuesioner melalui google form. Analisis data menggunakan *partial least square* (PLS) tipe 3.3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *digital mediated communication* memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *job engagement* dan *career satisfaction*, *spiritual work values* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job engagement* dan *career satisfaction*, *job engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *career satisfaction*. Jadi, *digital mediated communication*, *spiritual work values* dan *job engagement* berperan dalam meningkatkan *career satisfaction* pada karyawan milenial.

**Kata Kunci** : *Digital mediated communication*, *Spiritual Work Values*, *Job Engagement*, *Career Satisfaction* dan Milenial

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to explore the role of spiritual work values and job engagement to increase career satisfaction for millennial workforce at Islamic Higher Education in Semarang. The ability of millennials to adapt to new situations is a very useful skill and should not be ignored by business people. As a trend in the field of human resources, career satisfaction has a very important role for the company, therefore they must understand the actual work goals by having the value of individuals who are oriented to God's blessing as the order in the organization called spiritual work values. Efforts to increase satisfaction can be implemented by job engagement which is conceptualized as involvement in a job to provide the best performance called job engagement. Along with the era of digital-based work, this study also examine the role of digital mediated communication as a determinant of job engagement. In addition, spiritual work values are also thought to increase job engagement. Job engagement as an intervening variable between digitally mediated communication on career satisfaction, then the value of spiritual work on career satisfaction. The method used explanatory research with a quantitative approach. The sample used in this study was 150 lecturers aged 20 to 40 years at Islamic Higher Education in Semarang who prioritized Islamic values concept with a minimum service period of 1 year. Data collections used through questionnaires via Google Form. The data analyst used partial least square (PLS) type 3.3. The results showed that digital mediated communication has a positive and significant effect on job engagement and career satisfaction, spiritual work values have a positive and significant effect on job engagement and career satisfaction, job engagement has a positive and significant effect on career satisfaction. So, digital mediated communication, spiritual work values and job engagement play a role in increasing career satisfaction with millennial employees.*

**Keywords:** *Digital Mediated Communication, Spiritual Work Values, Job Engagement, Career Satisfaction and Millennial*