

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel *Knowledge Sharing*, *Work Experience* dan *Competency* terhadap *Employee Performance*. Penelitian ini dilakukan pada 100 karyawan PT. Pungkook Indonesia One Grobogan yang menjadi responden dengan kriteria telah bekerja selama 1 tahun. Jenis data penelitian pada penelitian ini diperoleh dari data primer. Data primer diperoleh langsung dari sumber utama yaitu dengan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan pada *knowledge sharing* terhadap *employee performance* (2) *knowledge sharing* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *competency* (3) *work experience* berpengaruh positif tidak signifikan terhadap *employee performance* (4) *work experience* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *competency* (5) (6) *knowledge sharing* melalui *competency* berpengaruh positif tidak signifikan terhadap *employee performance* (7) *work experience* melalui *competency* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *employee performance*. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan melalui berbagi pengetahuan, namun tidak melalui kompetensi dan pengalaman kerja. Kompetensi dapat ditingkatkan melalui pengalaman kerja, namun tidak melalui berbagi pengetahuan.

**Kata kunci** : *Knowledge Sharing*, *Work Experience*, *Competency*, *Employee Performance*