

DAFTAR PUSTAKA

- Aristanti, L. E. (2018). *PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAPA KINERJA KARYAWAN MELALUI KEMAMPUAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri KCP Boyolali)*.
- Aristarini, L., Kirya, I. K., & Yulianthini, N. N. (2013). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Sosial Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran Pt Adira Finance Singaraja (Vol. 2).
- Bastien, P., Vinzi, V. E., & Tenenhaus, M. (2005). PLS generalised linear regression. *Computational Statistics and Data Analysis*, 48(1), 17–46. <https://doi.org/10.1016/j.csda.2004.02.005>
- Carlile, P. R., & Reberntisch, E. S. (2003). Into the black box: The knowledge transformation cycle. *IEEE Engineering Management Review*, 31(4), 67–80. <https://doi.org/10.1109/EMR.2003.24940>
- Chapman. (1999). Project Risk Analysis and Management PRAM the Generic Process. *International Journal of Project Magement*, 15(5).
- Chin, W. W. (1998). The partial least squares approach for structural equation modeling. *Modern Methods for Business Research*, (January 1998), 295–336.
- Chuang, C. H., Jackson, S. E., & Jiang, Y. (2016). Can Knowledge-Intensive Teamwork Be Managed? Examining the Roles of HRM Systems, Leadership, and Tacit Knowledge. In *Journal of Management* (Vol. 42). <https://doi.org/10.1177/0149206313478189>
- Cohen, J. (1988). Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences (2nd ed.). In *Lawrence Erlbaum Associates* (pp. 1–579).
- DRAGONI, L., TESLUK, P. E., RUSSELL, J. E. A., & OH, I.-S. (2009). UNDERSTANDING MANAGERIAL DEVELOPMENT: INTEGRATING DEVELOPMENTAL ASSIGNMENTS, LEARNING ORIENTATION, AND ACCESS TO DEVELOPMENTAL OPPORTUNITIES IN PREDICTING MANAGERIAL COMPETENCIES. *Academy of Management Journal*, 55(4), 731–743. <https://doi.org/10.1007/s13224-015-0679-8>
- Emmanuel, U., & Ibeawuchi, E. (2015). Research Design and Sampling in Social and Management Sciences in 21st Century. *European Journal of Academic Essays*, 2(3), 37–46.
- Filatrovi, E. W. (2007). *Peningkatan Kinerja dengan Melibatkan Pengalaman Kerja , Pengawasan Kerja serta Knowledge Sharing Bagi Karyawan Kontrak di Bank BPR Di Jawa Tengah Kata Kunci : Pengalaman Kerja , Pengawasan Kerja , Knowledge Sharing , Kinerja Karyawan*. 30–37.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares : Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. In *Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Grover, V., & Davenport, T. H. (2015). *Journal of Management General Perspectives on Knowledge Management : Fostering a Research Agenda*. (April), 37–41. <https://doi.org/10.1080/07421222.2001.11045672>
- Kapahang, J. O., Kojo, C., & Uhing, Y. (2014). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan

- Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(4), 503–513. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27783>
- Kusuma, H. (2020). Kerugian Negara Akibat Corona Bisa Tembus Rp 320 T. Retrieved July 13, 2020, from detikFinance website: <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-5037682/kerugian-negara-akibat-corona-bisa-tembus-rp-320-t>
- Kuzu, Ö. H., & Özilhan, D. (2014). The Effect of Employee Relationships and Knowledge Sharing on Employees' Performance: An Empirical Research on Service Industry. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 109, 1370–1374. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.12.639>
- Lumbantobing, P. (2011). Manajemen knowledge sharing berbasis komunitas. In *Bandung: Knowledge Management Society Indonesia*.
- Maizar, J. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Vi (Persero) Pasaman Barat. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 6(2), 218–239. Retrieved from <http://lppm.upiypk.ac.id/lppm.upiypk.ac.id/index.php/EKOBISTEK/article/download>
- Mananeke, L., Mandey, S., & Mufidah, M. (2014). Analisis Tingkat Pendidikan, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Jasaraharja Putera Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(2), 1339–1348. <https://doi.org/10.35794/emba.v2i2.4726>
- Mangkunegara. (2001). Evaluasi Kinerja Manajemen, PT. Refika Aditama, Bandung. In *Evaluasi Kinerja Manajemen*.
- Mardlillah, A., & Rahardjo, K. (2017). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KOMPETENSI INDIVIDU DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Non-Medis RS Lavalette Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 46(2), 28–36.
- Mundiarsih, A. P. (2018). Strategi Pengembangan Kompetensi Widyaiswara Melalui Knowledge Sharing. *Civil Service*, 12(1), 1–10.
- Mustofa, A. (2020). Produksi Menurun Gegara Covid-19, Pabrik Garmen PHK Ribuan Pekerja.
- Nikmatu Sholiha, E. U., & Salamah, M. (2015). Structural Equation Modeling-Partial Least Square untuk Pemodelan Derajat Kesehatan Kabupaten/Kota di Jawa Timur (Studi Kasus Data Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat Jawa Timur 2013). *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 4(2), 169–174.
- Nugroho, M., & Paradifa, R. (2020). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Kompetensi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 11(1), 149–168. <https://doi.org/10.21009/JRMSI.011.1.08>
- Nurchahyo, S. A. (2020). PERAN KNOWLEDGE SHARING, LEARNING ORGANIZATION DAN KAPABILITAS INOVASI INDIVIDUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Fungsional Khusus BPTP Jawa Tengah). 1–19.
- P.B, S. (2020). The relative contribution of personality, cognitive ability and the density of work experience in predicting human resource competencies.

- Personnel Review*, Emerald Publishing Limited. <https://doi.org/10.1108/PR-09-2018-0329>
- Pratiwi, E., Asmony, T., & Hermanto. (2020). *PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KOMPETENSI DAN KINERJA PUSTAKAWAN PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT*. 14(11), 3465–3474.
- Purwanti, N. D., Sugiono, & Hardiningtyas, D. (n.d.). ANALISIS PENGARUH KUALITAS PELAYANAN DAN CITRA PERUSAHAAN TERHADAP KEPUASAN DAN LOYALITAS PELANGGAN (Studi Kasus: PT. PLN (Persero) Rayon Malang Kota). *JURNAL REKAYASA DAN MANAJEMEN SISTEM INDUSTRI*, 3(2), 244–255.
- Purwanti, T. (2012). *PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR DIREKSI PDAM TIRTA WAMPU KABUPATEN LANGKAT*.
- Raharjo, S., Paramita, D. P., & Warso, M. (2016). Pengaruh kemampuan kerja, pengalaman dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kompetensi kerja sebagai variabel intervening. *Journal of Management*, 2(2), 1–13.
- Rahi, S. (2017). Research Design and Methods: A Systematic Review of Research Paradigms, Sampling Issues and Instruments Development. *International Journal of Economics & Management Sciences*, 6(2), 1–5. <https://doi.org/10.4172/2162-6359.1000403>
- Rahmawati, N. H. (2016). PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(4), 1–15.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2008). Perilaku Organisasi. In *Jakarta: Salemba Empat* (p. Edisi 12 Buku 1).
- S, L. J. (2020). Fantastis, Kerugian Dunia Akibat Covid-19 Rp 135.000 T. Retrieved July 13, 2020, from www.cnbcindonesia.com website: <https://www.cnbcindonesia.com/news/20200430122451-4-155496/fantastis-kerugian-dunia-akibat-covid-19-rp-135000-t>
- Safitri, C. L., Setyanti, S. W. L. H., & Sudarsih, S. (2018). Knowledge Sharing Sebagai Mediasi Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 79. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1059>
- Sarstedt, M., & Cheah, J. H. (2019). Partial least squares structural equation modeling using SmartPLS: a software review. *Journal of Marketing Analytics*, 7(3), 196–202. <https://doi.org/10.1057/s41270-019-00058-3>
- Spicer. (2009). Building a Competency Model. *HR Magazine*, 4(54), 34–36.
- Sugiyono, P. D. (2017). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D. In *Bandung : CV. Alfa Beta*.
- Sultana, A., Irum, S., Ahmed, K., & Mehmood, N. (2012). Impact of Training on Employee Performance a Study of Telecommunication Sector in Pakistan. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 4(6), 646–661. <https://doi.org/10.18052/www.scipress.com/ilshs.17.60>
- Supriyadi, E. (2016). *PERBANDINGAN METODE PARTIAL LEAST SQUARE*

(PLS) DAN PRINCIPAL COMPONENT REGRESSION (PCR) UNTUK MENGATASI MULTIKOLINEARITAS PADA MODEL REGRESI LINEAR BERGANDA.

- Sutrisno, E. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kencana, Jakarta*.
- Uhing, Y., Tumbel, A., & Mamangkey, T. J. (2015). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 737–747.
- WAHYUNI, R. R. T., & KISTYANTO, A. (2013). PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA DEPARTEMEN MELALUI INOVASI JASA/PELAYANAN. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1.
- Wairisal, P. L., & Prajawati, M. I. (2017). Pengaruh Perilaku Berbagi Pengetahuan (Knowledge Sharing) Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pos Ambon. *Iqtishoduna*, 13(1), 22. <https://doi.org/10.18860/iq.v13i1.4481>
- Winanti, M. B. (n.d.). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (SURVEI PADA PT. FRISIAN FLAG INDONESIA WILAYAH JAWA BARAT). *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 7(2), 249–267.
- Yaşar, M. F., Ünal, Ö. F., & Zaim, H. (2013). Analyzing the Effects of Individual Competencies on Performance: a Field Study in Services Industries in Turkey. *Journal of Global Strategic Management*, 7(2), 67–77. <https://doi.org/10.20460/jgsm.2013715668>
- Yati, R. (2014). PENGARUH MOTIVASI MEMASUKI DUNIA KERJA DAN PENGALAMAN PRAKTIK KERJA INDUSTRI TERHADAP KOMPETENSI KERJA PESERTA DIDIK KELAS XII SMK MUHAMMADIYAH I PADANG TAHUN PELAJARAN 2012/2013. *Journal of Economic and Economic Education*, 2(2), 99–105.